Informe de Gestión 2023



Confa

Contigo con todo

VIGILADO SuperSubsidio

Contenido

1 Informe del Consejo Directivo y del Director

2 Resumen estados financieros

3 Aspectos financieros destacados

4 Población

5 Aportes

6 Subsidio en dinero y en especie

7 Servicios:

- 7.1 Recreación, deporte y turismo
- 7.2 Preescolar
- 7.3 Educación Informal
- 7.4 FONIÑEZ - Fondo de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria
- 7.5 Predictores - Niños atendidos en Atención Integral a la Niñez
- 7.6 FOSFEC - Mecanismo de Protección al Cesante
- 7.7 FOVIS - Fondo de Vivienda de Interes Social
- 7.8 Créditos Sociales
- 7.9 Salud

8 Inversiones 2023

9 Evolución Financiera

10 Dictamen del Revisor fiscal

11 Informe de Control interno

12 Estados Financieros

13 Revelaciones a los Estados Financieros

1 Informe del Consejo Directivo y del Director

En el año 2023, Colombia enfrentó un panorama difícil y volátil en términos sociales, políticos, ambientales, tecnológicos, económicos y regulatorios, influenciado por una serie de factores internos y externos; lo que tuvo repercusiones e impactos tanto en el ámbito nacional como regional, influyendo en nuestras estrategias y operaciones.

La economía colombiana creció solamente un 0,6% y enfrentó desafíos significativos, incluyendo la inestabilidad de los mercados internacionales, la inflación, el desempleo, la caída de la inversión y la informalidad laboral. **En Caldas, el comportamiento de la demografía empresarial analizado por la Cámara de Comercio para el año 2023, muestra una tasa negativa de 0,6% en el stock de empresas respecto a 2022.**

La preocupación por la sostenibilidad ambiental se intensificó, impulsada por fenómenos como el cambio climático, la deforestación y la contaminación, hechos que han reforzado nuestra misión de contribuir a un futuro sostenible e innovar constantemente para reducir nuestro impacto ambiental, **logrando reducir 584 toneladas de CO2 en 2023.**

La transformación digital continuó avanzando en Colombia, con un crecimiento acelerado en el uso de tecnologías innovadoras y disruptivas, que ofrecen nuevas oportunidades para mejorar la eficiencia, la productividad y la conectividad en diversos sectores y que, permiten transformar la forma en que operamos y nos relacionamos con nuestros afiliados, clientes y otros grupos de interés, realizando inversiones en tecnología, investigación y desarrollo, que permitieron introducir no solo nuevos productos, sino mejoras a procesos internos, para prestar un mejor servicio a nuestros afiliados, beneficiarios y clientes.



Estos desafíos han requerido que seamos resilientes y adaptables, representando oportunidades para aprender, crecer y reafirmar nuestra visión de ser una organización innovadora y sostenible, reconocida por el impacto que genera en la calidad de vida y en el desarrollo social de la región.

Es así como logramos impactar positivamente a **406.473 personas que hicieron 3.156.462 de usos de los subsidios y servicios de educación, recreación, cultura, bibliotecas, salud, créditos, entre otros.**

Confa generó **ingresos en 2023 por valor de $307 mil millones de pesos, ejecutamos inversiones por $37 mil millones de pesos y generamos al final del año remanentes por $33 mil millones de pesos** que serán reinvertidos en obras y programas de desarrollo social para las familias caldenses.

Culminamos el año con **14.105 empresas afiliadas**, cifra que indicó un incremento del 0.62% comparativamente con el año 2022. En cuanto a población afiliada, se alcanzó la cifra de **404.068 personas entre trabajadores, beneficiarios y otros.** El 48% de los trabajadores afiliados contaron con ingresos equivalentes a 1 salario mínimo legal mensual vigente.

El subsidio en dinero fue entregado efectivamente a las familias, lo que representó **una eficacia en el cobro del subsidio del 97,4%** gracias a la disponibilidad de diferentes medios de cobro en Caldas como los puntos de pago de Proxired y los kioscos electrónicos de Confa.

Se asignaron 220.237 subsidios en especie repesentados en computadores, calzado, paquete escolar, alimentos, becas para educación, vacunación para adultos, entre otros, por un valor total de **$10.985 millones de pesos, lo que representó un crecimiento del 14,05% con relación al año anterior.**

Principales estrategias y logros:

Construimos relaciones duraderas, confiables y de mutuo beneficio, a través de una **red de operadores de servicios** que nos permite cumplir con nuestro propósito misional y a su vez contribuir de manera significativa a la generación de oportunidades de empleo en la región, al incluir pequeñas y medianas empresas que contratan talento en sus municipios, impactando de esta forma el desarrollo económico y social de nuestro Departamento. Así, contamos **83 proveedores en diferentes municipios, ofreciendo alrededor de 540 subsidios y productos, logrando un portafolio altamente diversificado que atiende las necesidades reales de cada subregión.**

De otra parte, apostamos por el desarrollo social y el fortalecimiento de la productividad de las empresas de Caldas a través del desarrollo de competencias de los trabajadores afiliados, logrando desarrollar programas de habilidades blandas, inglés, destrezas tecnológicas, formación para alta dirección y especializada en conocimientos y competencias propias de sectores productivos como aguacateras, construcción, logística, entre otros, con un total de **1.157 personas atendidas de las que el 34% estaban ubicadas en 29 empresas de municipios diferentes a Manizales, con una inversión de $484 millones, financiados con recursos del fondo de destinación específica FOSFEC.**

Acompañamos a las empresas en la gestión de vacantes y la preselección de los mejores talentos, **logrando en 172 empresas de los municipios la vinculación laboral de 1.288 personas.** Es de resaltar que este ha sido el año de mayor cobertura el componente de capacitación, alcanzando 10.197 personas entre cesantes atendidos y trabajadores, con una formación pertinente y ajustada a las necesidades de las empresas, lo que se evidencia en que continúa aumentando el número de cesantes que inician ruta formativa e ingresan al mercado laboral,

afirmación que responde a que el **44% de los capacitados consiguieron empleo formal y están afiliados a Confa en 771 empresas del departamento de Caldas.**

Trabajamos de la mano con Organismos internacionales y con otros actores del territorio para movilizar la inclusión laboral y el cierre de brechas con poblaciones de difícil colocación (Cuso Internacional, OEI, Agencia de la ONU para refugiados - UNHCR - ACNUR). Así mismo, logramos obtener la autorización para realizar procesos transnacionales y movilizar la migración segura y digna y una prestación planeada que favoreció una inserción laboral por encima de lo esperado, con el Proyecto TEAM (trabajadores especializados para Alemania).

De otra parte, contamos con alianzas estratégicas de carácter internacional como el Programa de expertos Holandeses del PUM y CATALYSTE de Canadá, programas de voluntarios y expertos internacionales que proporcionan asesoría práctica a los empresarios y trabajan con ellos el tiempo necesario para mejorar su competitividad, con lo que llegamos a un total de **28 empresas en 7 municipios, impactando 203 personas en el departamento, con una asistencia técnica valorada en $970 millones de pesos.**

Durante el 2023 Confa desembolsó **2.239 créditos de consumo en los municipios caldenses por valor de $9.410 millones.** De ellos, el 99,37% fueron otorgados a afiliados con categorías A y B, contribuyendo a la inclusión financiera y el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros afiliados y sus familias. Con relación a la cartera de crédito hipotecario y de consumo, el valor vigente a 31 de diciembre fue de **$143.917 millones de pesos mostrando un crecimiento del 20,24% con respecto al año anterior y un indicador de cartera del 1,15%. Se desembolsaron recursos por $66.740 millones de pesos.**

Con el Fondo de Vivienda de Interés social - FOVIS asignamos 365 subsidios de vivienda, 122 de ellos en lugares diferentes a Manizales, con una inversión de **$2.847 millones de pesos.** Así mismo, se desembolsaron **159 subsidios por valor de $3.655 millones de pesos en municipios.** Es de resaltar que en el 2023 se revirtió la tendencia de subsidios asignados sin cobrar que aumentaba año tras año, siendo mayor el número de subsidios gestionados (525) que el de los pendientes (463).

En términos de promoción y prevención, se aplicaron **13.322 dosis de vacunas** para hepatitis A, influenza, meningococo, neumococo y varicela, las cuales **beneficiaron a 1.752 personas en municipios**; se entregaron **208 glucómetros** (20% en lugares diferentes a Manizales) y se otorgaron **4.791 kits de copas menstruales**, entregando el 24% de ellas en los diferentes zonas del departamento.

A través del **Fondo de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria - FONIÑEZ**, con Jornada Escolar Complementaria, Confa se sigue posicionando en el aporte al **bilingüismo (Inglés)**, facilitando el acceso a la educación en idiomas en las diferentes etapas de la vida con el objetivo de contribuir de manera significativa al desarrollo del capital humano y como un medio para ampliar sus oportunidades presentes y futuras en un mundo globalizado que demanda de manera permanente el aprendizaje de una segunda lengua, logrando la vinculación del **99% de las Instituciones Educativas públicas de Caldas.**

En este escenario, Manizales en el año 2023, se ubica 5 puntos por encima del promedio nacional en los resultados ICFES de grados 11 en el área de inglés con 57 puntos. Además, se pudo evidenciar que el 64% de las instituciones urbanas en Manizales subieron o se mantuvieron en sus puntajes de inglés. Con relación a los restantes 26 municipios de Caldas, la Secretaría de Educación Departamental se ubicó en el año 2023, al mismo nivel de inglés de Colombia con 52 puntos en las instituciones educativas urbanas.

Adicionalmente, se implementó una nueva estrategia de atención para los estudiantes denominada "Influencia tu Vida" con la cual se busca ayudarles a que aprendan a gestionar sus emociones. Se realizó el diagnóstico de riesgo psicosocial que sirve de insumo para los entes territoriales y para Confa.

También se logró la articulación de la modalidad de Pensamiento Computacional con Educación Superior a través de Universidad en tu Colegio con la Universidad Autónoma de Manizales, donde al estudiante que cumple con el promedio requerido le disminuyen 96 horas de clase como créditos aprobados, beneficiando a 36 jóvenes.

Desde Predictores de Aprendizaje, se fortaleció el material de trabajo, aprovechando los recursos desarrollados con la alianza Aprendamos Todos a Leer, al cierre del cuarto trimestre del año **se vincularon a la estrategia 7.249 niños de los grados jardín y transición ubicados en 163 instituciones de los 27 municipios de Caldas,** lo que corresponde al 82% del total de instituciones del departamento (76 ubicadas en el área urbana y 87 en el área rural). Del total de niños atendidos, 2.143 son del área rural y 263 pertenecen a los resguardos ubicados en los municipios de Belalcázar, Riosucio y Supía, acompañando además a 7.673 agentes educativos.

De otra parte, durante el año 2023 se incrementó el uso de los servicios de Recreación, Deporte y Turismo en un 8,87%, lo que correspondió a **43.085 usos adicionales.** Llegamos a 25 empresas atendidas en 19 municipios del departamento con la estrategia de tomas empresariales de actividad física llevadas a cabo de manera presencial y virtual, con la participación de **7.165 colaboradores y 461 visitantes.**

En Educación, se hizo una recomposición del portafolio con nuevos cursos, posicionando la oferta de los cursos de robótica en la línea de destrezas TI en donde se obtuvieron 332 usos en el segmento de niños y jóvenes. Así mismo, se atendieron 290 grupos programados en cursos presenciales y virtuales.

En Confamilias Solidarias, 523 familias culminaron el proceso de acompañamiento, el 90% de los participantes finalizó el proceso de emprendimiento con el que fortalecieron la economía de su hogar (26 emprendedores finalizaron su proceso de formación a través del convenio con Finanfuturo), su proyecto de vida y empoderamiento del rol como mujer. Se cuenta con nueve empresas vinculadas con la estrategia como apoyo a la superación de la pobreza de los colaboradores a su cargo. En 2023 **se vinculan 659 familias** pertenecientes a la novena cohorte, de las cuales el 49% corresponde a familias afiliadas en nueve municipios de las diferentes zonas del departamento de Caldas.

Desde Cultura y Bibliotecas, contribuimos al bienestar, desarrollo social y mejoramiento de la calidad de vida, a través del fomento y la generación de contenidos culturales dirigidos a empresas afiliadas, trabajadores y sus familias y diversas comunidades de Caldas, **atendiendo 96.545 personas**, de los que **69.126 corresponden a municipios diferentes a Manizales**, con estrategias culturales, de teatro y cine al parque. Así mismo, se promovió la lectura, el acceso a la información y la formación de diferentes públicos, a través de la estrategia de animación a la lectura y programas itinerantes para los afiliados, sus familias y la comunidad en general, sumando **142.139 usos**. Se modernizó la Biblioteca Digital con enfoque en la experiencia de usuario, contando hoy con 200 libros propios con libertad patrimonial y el alquiler de la colección Panamericana con 110 títulos actualizados y de vigencia en el mercado, además de 30 audiolibros propios y una nueva temporada de 10 podcast y videopodcast de la estrategia "Para Cuidarnos".

Manizales, hace parte de la Red de Ciudades Amigables con las Personas Mayores de la OMS/OPS desde el 27 de mayo de 2021, iniciativa liderada desde Confa, con

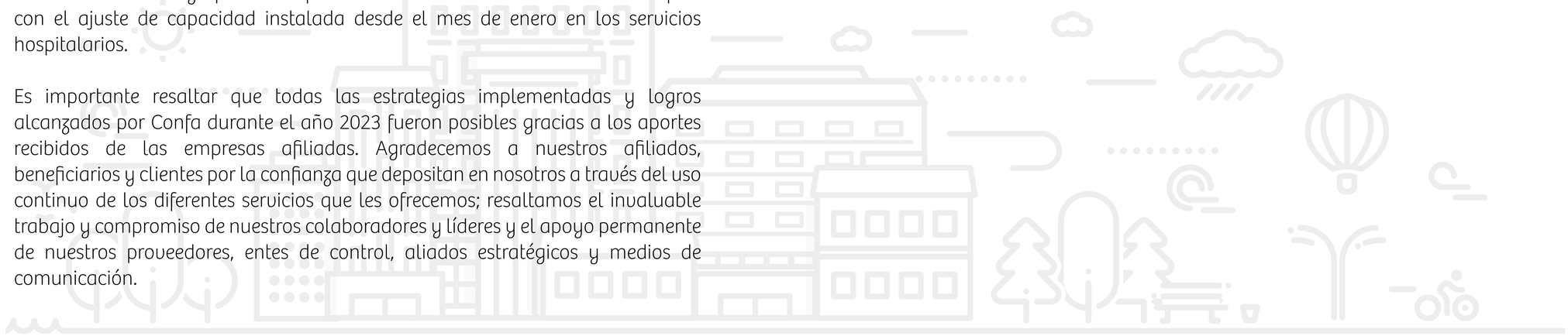
el acompañamiento de la Fundación Luker, Alcaldía de Manizales, CEDER, Suma Proyección, Fundación Saldarriaga Concha, Keralty, INCUBAR y la Fundación Sesana. Con esta alianza se han logrado en tiempo record resultados de investigación de alto nivel, en todo lo referente al diagnóstico de amigabilidad y las dimensiones a trabajar en los próximos cuatro años para el mejoramiento de la calidad de vida de los adultos mayores en Manizales.

Adicionalmente, y con el fin de aprovechar la sinergia y articulación de los diferentes servicios ofrecidos por la Corporación, Confa le apuesta a la estrategia transversal **"Confa Mayor"** que tiene por objetivo asegurar la vivencia de la vejez de forma activa, autónoma y socialmente participativa, logrando un avance en la atención de personas afiliadas mayores de 60 años, **con lo que se logró atender a 12.205 adultos mayores.**

Desde la IPS Confa Salud, se dio continuidad a actividades encaminadas al mejoramiento de la Salud de los afiliados y la comunidad en general. **El servicio de Salud IPS, finalizó con unos remanentes de $1.259 millones de pesos una disminución del 27,45% respecto a 2022**, lo cual se generó por estrategias de disminución del riesgo financiero por las condiciones del sector en nuestro país con el ajuste de capacidad instalada desde el mes de enero en los servicios hospitalarios.

Es importante resaltar que todas las estrategias implementadas y logros alcanzados por Confa durante el año 2023 fueron posibles gracias a los aportes recibidos de las empresas afiliadas. Agradecemos a nuestros afiliados, beneficiarios y clientes por la confianza que depositan en nosotros a través del uso continuo de los diferentes servicios que les ofrecemos; resaltamos el invaluable trabajo y compromiso de nuestros colaboradores y líderes y el apoyo permanente de nuestros proveedores, entes de control, aliados estratégicos y medios de comunicación.

Seguiremos trabajando para mejorar la vida de las personas en los municipios del departamento y para promover el desarrollo sostenible. Esperamos que este informe proporcione una visión clara de nuestro compromiso en la generación de un impacto social positivo en Caldas, y de cómo estamos adaptándonos y evolucionando en respuesta al cambiante entorno en el que operamos.



2 Resumen Estados Financieros

Resumen de estados financieros

Por el año terminado al 31 de diciembre de 2023

Cifras comparativas con el año 2022 y expresadas en miles de pesos colombianos

Estado de situación financiera	2023	2022	Variación %
Total activo corriente	166,251,789	123,708,795	34%
Total activo no corriente	359,952,241	331,004,552	9%
Total activo	**526,204,030**	**454,713,347**	**16%**
Total pasivo corriente	55,584,225	47,183,417	18%
Total pasivo no corriente	38,716,051	32,003,346	21%
Total pasivo	**94,300,276**	**79,186,762**	**19%**
Patrimonio	**431,903,754**	**375,526,585**	**15%**
Total pasivo y patrimonio	**526,204,030**	**454,713,347**	**16%**

Estado de resultados

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023

Cifras comparativas con el año 2022 y expresadas en miles de pesos colombianos

Estado de resultados	2023	2022	Variación %
Total Ingresos por Aportes	189,104,656	160,281,308	18%
Total Ingresos Salud IPS	64,510,400	71,224,081	-9%
Total Ingresos Servicios Sociales	21,063,053	18,212,451	16%
Total Ingresos Créditos Sociales	17,264,190	13,058,751	32%
Total Ingresos No operacionales	15,153,062	14,342,730	6%
Total ingresos	**307,095,361**	**277,119,322**	**11%**
Total Costos por Subsidios	66,978,327	57,651,171	16%
Total Transferencias y Apropiaciones	53,206,988	45,857,515	16%
Gastos de Administración	14,503,390	12,520,704	16%
Costos y Gastos Salud IPS	70,068,605	76,970,296	-9%
Costos y Gastos Servicios Sociales	50,888,784	43,469,480	17%
Costos y Gastos Créditos Sociales	12,444,910	9,586,494	30%
Otros Gastos no Operacionales Admon	5,691,017	5,436,652	5%
Total costos y gastos	**273,782,023**	**251,492,313**	**9%**
Remanentes del ejercicio	**33,313,339**	**25,627,009**	**30%**

JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
Director
(Ver certificación adjunta)

ANYELA I. RONCANCIO QUINTERO
Contadora
T.P. 128894-T

3 Aspectos financieros destacados

Aspectos financieros destacados

AÑO 2023 y 2022

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

Conceptos	2023	2022	Variaciones Valores	Variaciones %
Ingresos Totales	307,095,361	277,119,322	29,976,039	11%
Costos y Gastos Totales	273,782,023	251,492,313	22,289,709	9%
Remanentes netos del ejercicio	**33,313,339**	**25,627,009**	**7,686,330**	**30%**
Total Ingresos por Aportes	189,104,656	160,281,308	28,823,348	18%
Total Ingresos Salud IPS	64,510,400	71,224,081	-6,713,681	-9%
Total Ingresos Servicios Sociales	21,063,053	18,212,451	2,850,602	16%
Total Ingresos Créditos Sociales	17,264,190	13,058,751	4,205,439	32%
Total Ingresos No operacionales	15,153,062	14,342,730	810,332	6%
Total Ingresos ***	**307,095,361**	**277,119,322**	**29,976,039**	**11%**

Conceptos	2023	2022	Variaciones Valores	Variaciones %
Activos totales	526,204,030	454,713,347	71,490,683	16%
Efectivo neto, valores negociables y fondos de ley	115,313,126	88,228,244	27,084,881	31%
Pasivos totales	94,300,276	79,186,762	15,113,514	19%
Pasivo Fondos de ley con destinacion específica	38,716,051	32,003,346	6,712,705	21%
Cuentas por pagar	55,584,225	47,183,417	8,400,809	18%
Patrimonio	431,903,754	375,526,585	56,377,169	15%
Capital de trabajo al final del período	110,667,564	76,525,379	34,142,185	45%
Total número de empleados	**1,311**	**1,393**		

**** *Los Ingresos totales corresponden a la sumatoria de los ingresos operacionales y no operacionales,*

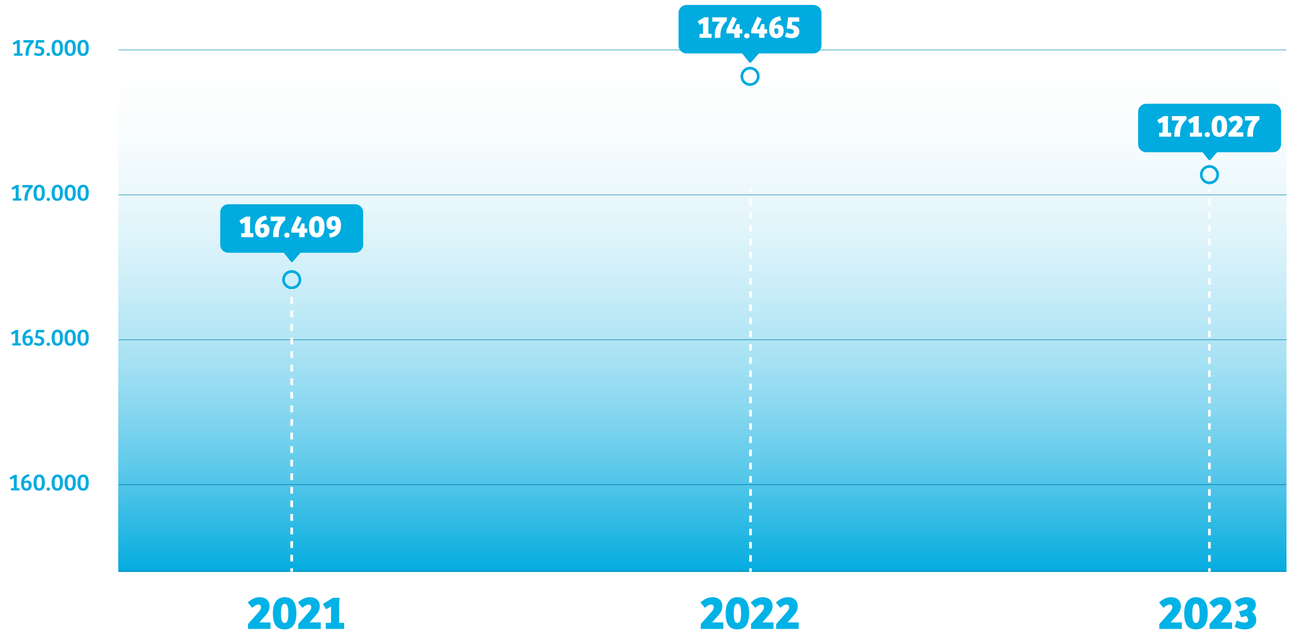
JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
Director
(Ver certificación adjunta)

ANYELA I. RONCANCIO QUINTERO
Contadora
T.P. 128894-T

4 Población



Total de trabajadores afiliados



	2023	2022	%
Población afiliada			
Trabajadores	171.027	174.465	-2%
Beneficiarios	171.385	184.857	-7%
Pensionados, facultativos, fidelidad y voluntarios	61.656	9.380	557%
Total población afiliada	**404.068**	**368.702**	**10%**
Empresas	14.105	14.018	1%
Trabajadores afiliados con categorías AyB	**92%**	**92%**	
Trabajadores afiliados con ingresos equivalentes a 1 salario mínimo	**48%**	**49%**	**-1%**



5 Aportes

	2023	2022	%
Aportes empleadores 4%	$181.353.887	$156.548.586	16%
Otros Ingresos	$7.750.769	$3.732.722	107%
Total ingresos por Aportes	**$189.104.656**	**$ 160.281.308**	**18%**

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)



6 Subsidio en dinero y en especie

Subsidio en dinero

	2023	2022	%
Número de cuotas monetarias giradas	1.165.554	1.230.861	-5%
Valor de cuotas monetarias giradas	**$50.535.970**	$46.957.446	**8%**

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

Subsidio en especie

	2023	2022	%
Número de paquetes escolares	53.373	52.222	2%
Valor de paquetes escolares	**$2.578.566**	**$1.751.689**	**47%**
Número de calzados escolares	51.864	51.366	1%
Valor del calzado escolar	**$2.280.590**	**$1.907.429**	**19%**
Número de computadores	971	2.108	-54%
Valor de computadores	**$1.309.049**	**$2.753.462**	**-52%**
Número de subsidio en alimentos Centros Recreacionales	82.893	55.908	48%
Valor de subsidio en alimentos entregado	**$729.574**	**$421.396**	**73%**

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

Subsidio en especie

	2023	2022	%
Bonos de alimentos programa Confamilias Solidarias	3.371	3.058	10%
Valor bonos Confamilias	$267.580	$240.965	11%
Becas educación para adultos	3.732	3.677	2%
Valor becas	$333.002	$285.978	16%
Becas educación Confamilias	281	221	27%
Valor becas	$73.895	$19.316	282%
Número de becas en preicfes	957	848	13%
Valor becas en preicfes	$467.750	$417.646	12%
Becas Bilingüismo	1.061	564	88%
Valor becas	$555.214	$483.884	15%

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

Subsidio en especie

	2023	2022	%
Beneficiarios de Universidad en el Campo	61	36	69%
Valor subsidio	**$30.500**	**$42.964**	**-29%**
Beneficiarios de Universidad en tu Colegio	678	516	31%
Valor subsidio	**$240.000**	**$229.328**	**5%**
Becas habilidades Steam	64		
Valor subsidio	**$14.027**		
Subsidio para estudio de Créditos	2.590	2.448	6%
Valor subsidio	**$56.723**	**$53.479**	**6%**
Subsidio Centro Vacacional Aguadas	20		
Valor subsidio entregado	**$354**		

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

Subsidio en especie	2023	2022	%
Subsidio Vacunación	13.322	11.218	19%
Valor subsidio	**$1.108.495**	**$942.927**	**17%**
Subsidio para Glucómetro	208	230	-10%
Valor subsidio	**$44.727**	**$35.860**	**25%**
Subsidio Salud Femenino	4.791		
Valor subsidio	**$895.128**		

Subsidio en especie total entregado	**220.237**	**184.450**	**19%**
Valor subsidio en especie total entregado	**$10.985.173**	**$9.631.959**	**14%**

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)



7 Servicios



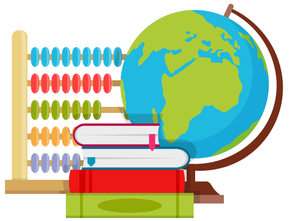
7.1 Recreación, deporte y turismo

	2023	2022	%
Taquilla (La Rochela, Santágueda, Alegría Tropical)			
Usos generados	**284.124**	**240.670**	**18%**
Afiliados y beneficiarios con categorías A y B que usan el servicio	59%	57%	**3%**
Alojamiento			
Usos generados	**131.875**	**131.500**	**0%**
Afiliados y beneficiarios con Categorias A y B que usan el servicio	57%	54%	**4%**
Deportes (Actividad física y ejercicio, cursos deportivos, torneos deportivos, recreación dirigida, recreación urbana)			
Usos generados	**74.765**	**74.722**	**0%**
Afiliados y beneficiarios con Categorias A y B que usan el servicio	86%	78%	**10%**
Servicios de Fútbol, Patinaje, Gimnasios, Natación, Tenis, prestados por terceros			
Usos generados	**38.123**	**38.910**	**-2%**
Afiliados y beneficiarios con Categorias A y B que usan el servicio	98%	97%	**1%**
Total	**528.887**	**485.802**	**9%**

7.2 Preescolar

Subsidio en especie	2023	2022	%
Niños atendidos	525	579	-9%
Afiliados y beneficiarios con Categorias A y B que usan el servicio	99%	99%	
Permanencia de los niños en el preescolar	91%	87%	4%







7.3 Educación Informal

	2023	2022	%
Usos generados Afiliados y beneficiarios con categorías A y B que usan el servicio	24.968 37%	23.888 48%	4%
Servicios con operación externa: **Formación Artística, Oficios**			
Usos generados Afiliados y beneficiarios con categorías A y B que usan el servicio	12.214 96%	13.665 93%	-11%
Confamilias			
Familias atendidas en el programa	1.268	721	76%
Programa de atención a población en condición de discapacidad y programa Confa Mayor terceros			
Usos generados	1.299	1.438	-10%
Municipios de Caldas donde se presta el servicio	1	11	-91%



Cultura:
(Cine y teatro, programación cultural, conversatorios)

	2023	2022	%
Usos generados	**198.415**	**186.835**	**6%**
Municipios de Caldas donde se presta el servicio de Cultura	27	27	

Bibliotecas:
(Consultas, préstamos, talleres)

Usos generados bibliotecas	**72.560**	**70.835**	**2%**
Usos generados biblioteca digital	**69.579**	**63.536**	**10%**

7.4 FONIÑEZ - Fondo de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria

	2023	2022	%
Niños únicos atendidos en JEC	**7.693**	9.046	-15%
Estudiantes atendidos en la modalidad de Bilingüismo (Inglés)	7.354	8.703	-15%
Estudiantes atendidos en modalidad Ciencia y Tecnología (pensamiento computacional)	355	360	-1%
Niños beneficarios del programa Influencia tu Vida salud mental	2.776		
Municipios que se beneficiaron del servicio	17	21	-19%
Valor total inversión JEC-FONIÑEZ	**$10.127.681**	**$8.588.140**	**18%**



(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

7.5 Predictores

	2023	2022	%
Niños atendidos en Atención Integral a la Niñez	**7.249**	**7.477**	**-3%**
Porcentaje de niños y niñas que se ubican en nivel leve en su desarrollo y que mejoran su condición	79%	80%	-1%
Porcentaje de niños y niñas que se ubican en nivel moderado en su desarrollo y que mejoran su condición	90%	88%	2%
Porcentaje de niños y niñas que se ubican en nivel severo en su desarrollo y que mejoran su condición	89%	87%	2%
Municipios de Caldas donde se presta el servicio	27	27	
Valor total inversión AIN-FONIÑEZ	**$1.196.257**	**$2.803.947**	**-57%**

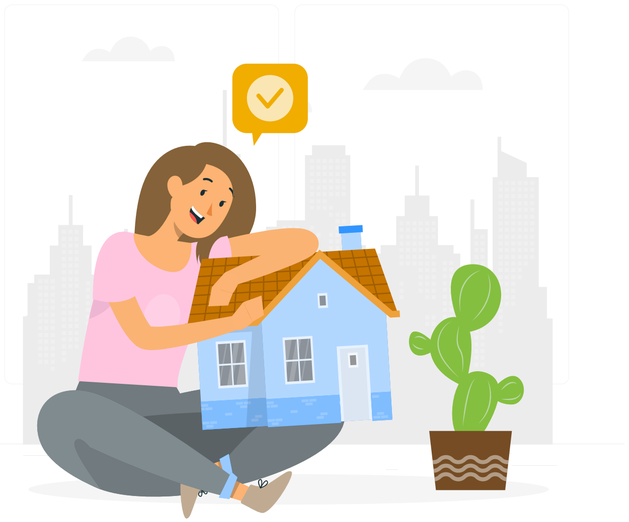
(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

7.6 FOSFEC - Mecanismo de Protección al Cesante

	2023	2022	%
Personas atendidas que ingresaron al mercado laboral (Agencia de Empleo)	8.530	6.339	35%
Porcentaje de personas que ingresaron al mercado laboral sobre el total de vacantes gestionadas	78%	72%	8%
Cobertura Usos Capacitación (Cesantes + Trabajadores activos)	10.197	8.004	27%
Valor asignado en capacitación	**$3.394.280**	**$2.746.228**	**24%**
Beneficios económicos			
Beneficios económicos con recursos propios + Reactivados (Salud, Pensión, Cuota, Transferencia) (Ley 1636-2225)	5.377	1.684	219%
Valor total beneficios económicos	$13.395.767	$5.724.749	134%
Valor total inversión FOSFEC	**$20.867.747**	**$16.739.531**	**25%**

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

7.7 FOVIS - Fondo de Vivienda de Interés Social



	2023	2022	%
Subsidios de vivienda asignados	365	376	-3%
Valor subsidios de vivienda asignados	$9.095.190	$8.198.505	11%
Subsidios de vivienda cobrados	462	399	16%
Valor subsidios de vivienda cobrados	$11.290.405	$7.771.369	45%
Subsidios cobrados para mejoramiento de vivienda * Se incluyen dentro del total de cobrados	272	265	3%
Valor subsidios cobrados mejoramiento vivienda	**$5.138.071**	**$4.048.983**	**27%**

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

7.8 Créditos Sociales



	2023	2022	%
Número de créditos colocados	**9.576**	**8.585**	**12%**
Valor de los créditos colocados durante el año	$66.740.615	$73.327.394	-9%
Valor total de la cartera	$144.912.734	$120.229.748	21%
Porcentaje de afiliados y beneficiarios con Categorías A y B a quienes se les otorgaron créditos	97%	97%	
Calidad de la cartera	1,15%	0,92%	25%

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

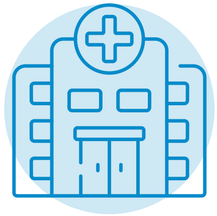


7.9 Salud

Servicios Ambulatorios

	2023	2022	%
Número total de consultas médicas generales y especializadas	47.252	57.966	-18%
Número total de consultas de odontología general y especializada	15.522	14.072	10%
Número total de procedimientos (Enfermería y ambulatorios)	12.778	8.882	44%
Número total de vacunas aplicadas (Incluye PAI, Comercial y Subsidiado, covid-19)	40.803	89.620	-54%
Niños beneficarios del programa Influencia tu vida salud mental	2.776		
Número total de consultas médicas generales IPS Básica	85.794	78.723	9%
Modalidad Teleconsulta	17.916	12.301	46%
Número total de consultas odontológicas IPS Básica	26.440	30.948	-15%
Población IPS Confa Sura	37.741	38.094	-1%





Servicios Hospitalarios

	2023	2022	%
Número total de procedimientos realizados en la sala de cirugía	6.153	13.147	-53%
Número total de procedimientos en cirugía cardiovascular	284	350	-19%
Número total de pacientes hospitalizados	2.824	5.055	-44%
Número total de pacientes atendidos en urgencias	21.094	30.398	-31%
Número total de pacientes UCI e intermedios	709	1.047	-32%
Porcentaje ocupación de la Unidad de Cuidado Crítico	87%	83%	5%



Laboratorio

	2023	2022	%
Valor ingresos	**$2.045.651**	**$2.447.110**	**-16%**
Número de usuarios atendidos	31.132	47.478	-34%
Número total de exámenes de laboratorio realizados	112.658	162.346	-31%

Centro de Rehabilitación

Valor ingresos	**$1.033.630**	**$933.629**	**11%**
Pacientes atendidos	3.536	4.550	-22%
Número de sesiones de terapia física hospitalaria	30.642	40.253	-24%
Número de sesiones de terapia física ambulatoria	19.795	13.913	42%

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

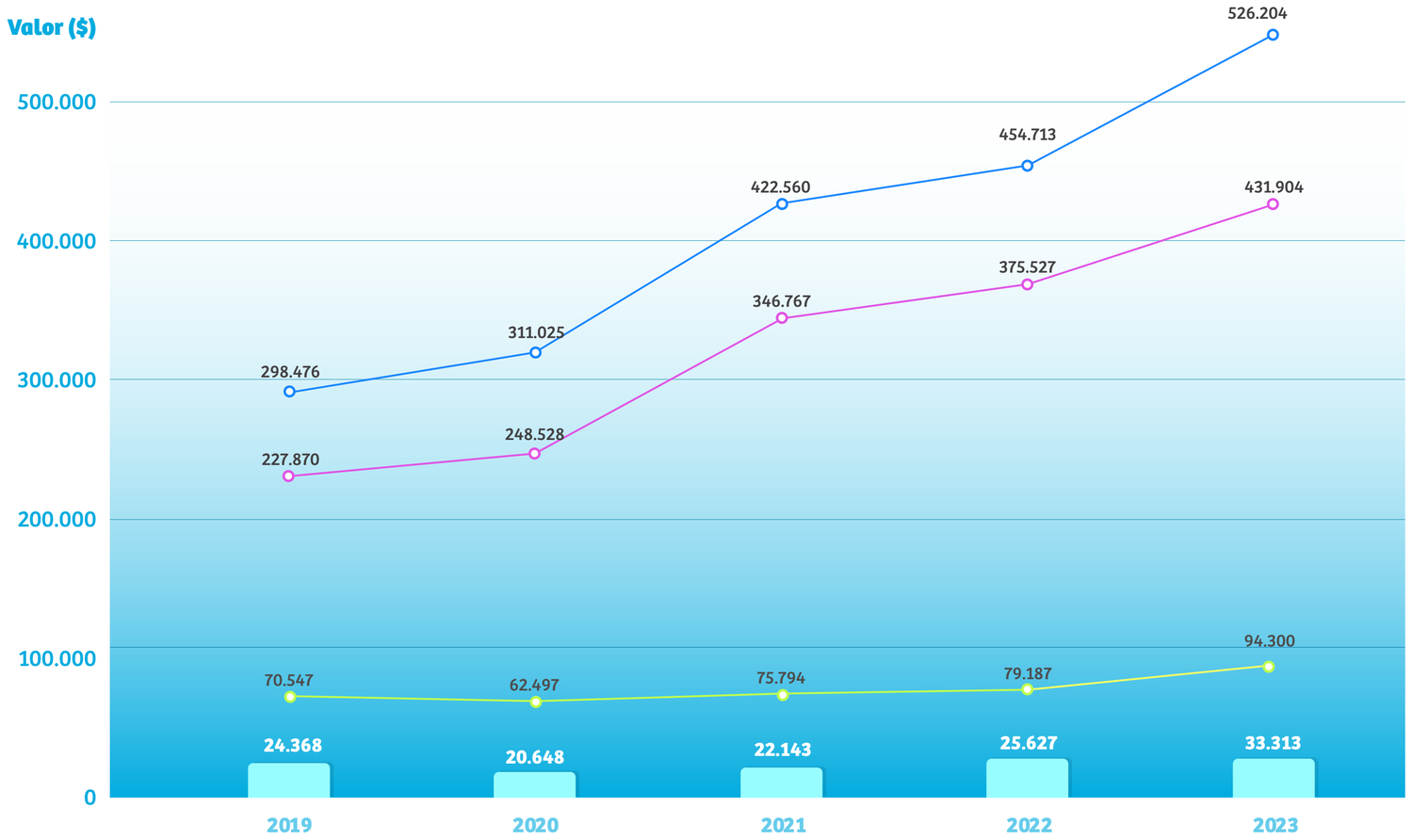
8 Inversiones 2023

Fondo de créditos	$27.500.000
Dotación en activos fijos	$5.601.428
Mejoramiento redes eléctricas Centro Recreacional la Rochela	$1.692.819
Obras de adecuación Clínica San Marcel	$1.358.869
Otras inversiones (Red contraincendios Centro Recreacional El Bosque y Modificación sede la 50)	$785.700
Capitalización Asopagos	$450.000
Total Inversiones	**$37.388.815**

Para Confa la ejecución de estos proyectos hace parte del propósito de aportar a la calidad de vida de los caldenses y al desarrollo social. Se llevaron a cabo con mano de obra de la región, empresas del Departamento que asumieron estos retos que hoy son una realidad.



9 Evolución Financiera



Activo

Incremento 2019-2023 **76%**

Patrimonio

Incremento 2019-2023 **90%**

Pasivo

Incremento 2019-2023 **34%**

Remanente

Incremento 2019-2023 **37%**

10 Dictamen del Revisor fiscal

Crowe CO S.A.S.
Member Crowe Global

Carrera 23C # 62-06
Edificio Forum
Manizales, Caldas
NIT 830.000.818-9
PBX 57.6.886 1853
Manizales@Crowe.com.co
www.Crowe.com.co

Crowe Co S.A.S. is member of Crowe Global

DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL

A la Asamblea General de Afiliados de CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS – CONFA

Informe sobre la auditoría de los estados financieros

Opinión

He auditado los estados financieros de CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS – CONFA que comprenden el estado de situación financiera a 31 de diciembre de 2023, el estado del resultado, el estado de cambios en el patrimonio neto y el estado de flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en esa fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los citados estados financieros auditados por mí, tomados de los libros, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS – CONFA al 31 de diciembre de 2023, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia

Fundamentos de la opinión

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aceptadas en Colombia. Mi responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros. Soy independiente de la Corporación de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) y he cumplido las demás responsabilidades éticas de conformidad con el Código de Ética del IESBA y de la Ley 43 de 1990. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para mi opinión.

Otras cuestiones

Los estados financieros de CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS – CONFA al 31 de diciembre de 2022, que hacen parte de la información comparativa de los estados financieros adjuntos, fueron auditados por otro contador público, sobre los cuales expresó una opinión sin salvedades el 15 de febrero de 2023.

Responsabilidades de la administración y de los responsables del gobierno de la Corporación en relación con los estados financieros

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos, de conformidad con las normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia y del control interno que la dirección considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de error material debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable de la valoración de la capacidad de la Corporación para continuar como empresa en marcha, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en marcha excepto si la administración tiene intención de liquidar la Corporación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables de la dirección de la Corporación son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la misma.

Responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aceptadas en Colombia, siempre detecte una incorrección material cuando exista. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aceptadas en Colombia, apliqué mi juicio profesional y mantuve una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identifiqué y valoré los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debida a fraude o error, diseñé y apliqué procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtuve evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para expresar mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.

Crowe CO S.A.S.
Member Crowe Global

Carrera 23C # 62-06
Edificio Forum
Manizales, Caldas
NIT 830.000.818-9
PBX 57.6.886 1853
Manizales@Crowe.com.co
www.Crowe.com.co

Crowe Co S.A.S. is member of Crowe Global

- Obtuve conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias.

- Evalué lo apropiado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la administración.

- Concluí sobre lo adecuado de la utilización, por parte de la administración, del principio contable de empresa en marcha y, basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluí sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Corporación para continuar como empresa en marcha. Si concluyo que existe una incertidumbre material, se requiere que llame la atención en mi informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que exprese una opinión modificada. Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la Corporación deje de ser una empresa en marcha.

- Evalué la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada y si lo estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

Me comuniqué con los responsables del gobierno de la Corporación en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identifiqué en el transcurso de la auditoría.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

La administración de la Corporación también es responsable por el cumplimiento de ciertos aspectos regulatorios en Colombia, relacionados con la gestión documental contable, la preparación de informes de gestión, el pago oportuno y adecuado de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y la adopción de un Programa de Transparencia y Ética Empresarial; mi responsabilidad como Revisor Fiscal en estos temas es efectuar procedimientos de revisión para emitir un concepto sobre lo adecuado del cumplimiento.

Con base en el resultado de mis pruebas, no estoy enterado de situaciones indicativas de inobservancia en el cumplimiento de las siguientes obligaciones de la Corporación: a) Llevar la contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; b) Conservar y llevar debidamente la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de cuotas c) la Corporación adelantó las gestiones necesarias referente a la obligación de adoptar el programa de

transparencia y ética empresarial. Adicionalmente existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores y la información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables; la Corporación no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

En cumplimiento de las responsabilidades del revisor fiscal contenidas en los numerales 1 y 3 del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Corporación se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea General de Afiliados y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Corporación o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado de fecha 20 de febrero de 2024, aplicando la norma internacional de trabajos para atestiguar 3000 aceptada en Colombia.

LUIS WILMAR ALZATE GOMEZ
Revisor Fiscal Principal
Tarjeta Profesional No. 14.880 – T
Designado por **CROWE CO S.A.S**

20 de febrero de 2024

Crowe CO S.A.S.
Member Crowe Global

Carrera 23C # 62-06
Edificio Forum
Manizales, Caldas
NIT 830.000.818-9
PBX 57.6.886 1853
Manizales@Crowe.com.co
www.Crowe.com.co

Crowe Co S.A.S. is member of Crowe Global

INFORME DEL REVISOR FISCAL EN CUMPLIMIENTO DE LOS NUMERALES 1 y 3 DEL ARTÍCULO 209 DEL CÓDIGO DE COMERCIO

A la Asamblea General de Afiliados de CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS – CONFA

Descripción del Asunto Principal

En desarrollo de mis funciones como Revisor Fiscal de CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS – CONFA y en atención a lo establecido en los numerales 1 y 3 del artículo 209 del Código de Comercio, me es requerido informar a la Asamblea General de Afiliados si durante el año terminado el 31 de diciembre de 2023 en la Corporación hubo y fueron adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de sus bienes o de terceros en su poder y sobre el adecuado cumplimiento por parte de los administradores de la Corporación de ciertos aspectos regulatorios establecidos en diferentes normas legales y estatutarias.

Los criterios considerados para la evaluación de los asuntos mencionados en el párrafo anterior comprenden: a) los estatutos de la Corporación , las actas de Asamblea General de Afiliados y las disposiciones legales y reglamentarias bajo la competencia de mis funciones como Revisor Fiscal; y b) los componentes del sistema de control interno que la dirección y los responsables del gobierno de la Corporación consideran necesarios para la preparación adecuada y oportuna de su información financiera.

Responsabilidad de la Administración

La Administración de la Corporación es responsable por establecer y mantener un adecuado sistema de control interno que permita salvaguardar sus activos y los de terceros en su poder y dar un adecuado cumplimiento a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea General de Afiliados y del Consejo Directivo.

Para dar cumplimiento a estas responsabilidades, la Administración debe aplicar juicios con el fin de evaluar los beneficios esperados y los costos conexos de los procedimientos de control que buscan suministrarle a la Administración seguridad razonable, pero no absoluta, de la salvaguarda de los activos contra pérdida por el uso o disposición no autorizado, que las operaciones de la Corporación se ejecutan y se registran adecuadamente y para permitir que la preparación de los estados financieros esté libre de incorrección material debido a fraude o error y de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia.

Responsabilidad del Revisor Fiscal

Mi responsabilidad como revisor fiscal es realizar un trabajo de aseguramiento para expresar un concepto, basado en los procedimientos ejecutados y en la evidencia obtenida, sobre si los actos de los administradores de la Corporación se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea General de Afiliados y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno establecidas por la administración de la Corporación para salvaguardar sus activos o los de terceros en su poder.

Llevé a cabo mis funciones de conformidad con las normas de aseguramiento de la información aceptadas en Colombia. Estas normas requieren que cumpla con requerimientos éticos y de independencia establecidos en el Decreto 2420 de 2015 y sus decretos modificatorios, los cuales están fundados en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional y que planifique y realice los procedimientos que considere necesarios con el objeto de obtener una seguridad sobre el cumplimiento por parte de los Administradores de la Corporación de los estatutos y las órdenes o instrucciones de la Asamblea General de Afiliados, y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Corporación o de terceros que estén en poder de ésta, al 31 de diciembre de 2023 y por el año terminado en esa fecha, en todos los aspectos importantes de evaluación, y de conformidad con la descripción de los criterios del asunto principal.

Crowe CO S.A.S, firma de contadores a la cual pertenezco y de la cual soy designado como revisor fiscal de la Corporación, aplica el Estándar Internacional de Control de Calidad No.1 y, en consecuencia, mantiene un sistema comprensivo de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Procedimientos de aseguramiento realizados

Las mencionadas disposiciones de auditoría requieren que planee y ejecute procedimientos de aseguramiento para obtener una seguridad razonable sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno establecidas por la administración de la Corporación. Los procedimientos de aseguramiento seleccionados dependen del juicio del revisor fiscal, incluyendo la evaluación del riesgo de incorrección material en los estados financieros debido a fraude o error y que no se logre un adecuado control interno de las operaciones de la Corporación. Los procedimientos ejecutados incluyeron pruebas selectivas de los controles que consideré necesario en las circunstancias para proveer una seguridad razonable que los objetivos de control determinados por la administración de la Corporación son adecuados.

Los procedimientos de aseguramiento realizados fueron los siguientes:

Crowe CO S.A.S.
Member Crowe Global

Carrera 23C # 62-06
Edificio Forum
Manizales, Caldas
NIT 830.000.818-9
PBX 57.6.886 1853
Manizales@Crowe.com.co
www.Crowe.com.co

Crowe Co S.A.S. is member of Crowe Global

- Revisión de los estatutos de la Corporación, actas de Asambleas General de Afiliados y Consejo Directivo, y otros órganos de supervisión, con el fin de verificar el adecuado cumplimiento por parte de los administradores de la Corporación de dichos estatutos y de las decisiones tomadas tanto por la Asambleas General de Afiliados y Consejo Directivo.

- Indagaciones con la administración sobre cambios o proyectos de reformas a los estatutos de la Corporación durante el período cubierto y validación de su implementación.

- Comprensión y evaluación de los componentes de control interno sobre el reporte financiero de la Corporación, tales como: ambiente de control, valoración de riesgos, información y comunicación, monitoreo de controles y actividades de control.

- Comprensión sobre cómo la Corporación ha respondido a los riesgos emergentes de los sistemas de información.

- Comprensión y evaluación del diseño de las actividades de control relevantes y su validación para establecer que las mismas fueron implementadas por la Corporación.

- Emisión de comunicaciones con las deficiencias existentes y las recomendaciones tendientes a fortalecer el sistema de control interno de la Corporación. Al respecto es necesario que la administración continúe adoptando los planes y programas conducentes a su fortalecimiento

Considero que la evidencia de auditoría que obtuve es suficiente y apropiada para proporcionar una base para el concepto que expreso más adelante.

Limitaciones inherentes

Debido a las limitaciones inherentes a cualquier estructura del control interno, incluida la posibilidad de colusión o de una vulneración de los controles por parte de la administración, la incorrección material debido a fraude o error puede no ser prevenida o detectada oportunamente. Así mismo, es posible que los resultados de mis procedimientos puedan ser diferentes o cambien de condición durante el período evaluado, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas ejecutadas durante el período. Adicionalmente, las proyecciones de cualquier evaluación del control interno a períodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles se vuelvan inadecuados debido a cambios en las condiciones o que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos pueda deteriorarse.

El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Concepto

Con base en la evidencia obtenida del trabajo efectuado y descrito anteriormente, y sujeto a las limitaciones inherentes planteadas, en mi concepto considero que, durante el año 2023, los actos de los administradores de la Corporación se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asambleas General de Afiliados y Consejo Directivo, y existen y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Corporación o de terceros que están en su poder.

Este informe se emite con destino a los señores Afiliados de CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE CALDAS - CONFA para dar cumplimiento a los requerimientos establecidos en los numerales 1 y 3 del artículo 209 del Código de Comercio, y no debe ser utilizado para ningún otro propósito ni distribuido a otros terceros.

LUIS WILMAR ALZATE GOMEZ
Revisor Fiscal Principal
Tarjeta Profesional No. 14.880 – T
Designado por **CROWE CO S.A.S**

20 de febrero de 2024

11 Informe de Control Interno

Confa ha planteado como una de sus prioridades desde el direccionamiento estratégico, el fortalecimiento del gobierno corporativo de una forma integral, responsable, transparente y ética, aspecto que contribuye directamente con el logro de los objetivos organizacionales, fundamentando su actuar en los principios y valores, lo cual se refleja en buenas prácticas por parte de los colaboradores, fomenta el aseguramiento de los procesos y procedimientos y consolida el control interno.

Lo anterior, se evidencia en la correcta administración y ejecución de los recursos del subsidio familiar que le han sido encomendados a la Corporación, de manera transparente, ética y equitativa, contando con mecanismos internos para la prevención de actos de corrupción.

De esta manera, se siguen consolidando las estrategias antifraude y anticorrupción, por medio de las herramientas asociadas al sistema SARLAFT y sus subsistemas como SICOF, entre otros, que contemplan los compromisos, decisiones y acciones que la Corporación adopta para prevenir los riesgos relacionados con lavado de activos y financiación del terrorismo.

Dando continuidad a las buenas prácticas implementadas por la Caja, en atención a las directrices de la Superintendencia del Subsidio Familiar a través de la Circular Externa Nº 2023-00006 del 11 de septiembre, se diseñó el Programa Transparencia y Ética Empresarial, que se encuentra en etapa de implementación, cuyo principal objetivo es orientar la actuación de la Organización y sus grupos de interés, para la prevención, control efectivo y oportuno de los riesgos de corrupción y el fortalecimiento en el acceso a la información y rendición de cuentas de las Cajas de Compensación Familiar.

En la misma línea para el fortalecimiento del Código de Ética y Buen Gobierno Corporativo, se adicionaron políticas en pro del trato igualitario a la población LGTBIQ+, el capitalismo consciente, el buen manejo contable y la prevención del daño antijurídico.

Debido al empeño de la Corporación por avanzar hacia una Caja 100% digital, se han adelantado acciones en materia de ciberseguridad, se ha hecho más robusta la Política de Seguridad de la Información y el gobierno de datos, reconociéndolos como activos relevantes.

Confa implementa estrategias para la seguridad de la información que reducen el riesgo de fuga de la misma, orientando esfuerzos para la preservación de la confidencialidad, integridad, disponibilidad, continuidad de las operaciones, la administración y/o gestión de riesgos, la creación de cultura y conciencia de seguridad en los colaboradores, contratistas, proveedores y personas que hagan uso de la información de la organización.

Igualmente, Confa tiene implementada una metodología de riesgos que contempla su identificación, calificación, evaluación y definición de tratamiento en aras de su prevención y mitigación.
En materia contractual, se acogen los principios propios del Manual de Contratación, en el que se adoptan los parámetros, políticas y lineamientos propios de los contratos que suscribe la Corporación, acudiendo a las instancias pertinentes para su verificación.

Por tanto, se evidencia una mayor consolidación del control interno, con miras a promover prácticas transparentes, de acuerdo con los principios y valores de Confa, avanzando en los niveles propios de la madurez ético legal en sus diferentes focos, logrando una cultura organizacional que busca la integridad, confiabilidad, disponibilidad, efectividad y eficiencia, mediante la prevención y el control de riesgos reputacionales, legales, operacionales y de relacionamiento.

12 Estados Financieros

Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa

Estado de situación financiera individual

"Por el año terminado al 31 de diciembre de 2023

Cifras comparativas con el año 2022 y expresadas en miles de pesos colombianos"

Activo	Notas	2023	2022
Activo Corriente			
Efectivo y Equivalentes del Efectivo	1 y 2	11,914,847	12,279,491
Activos Financieros - Inversiones	1 y 3	51,826,689	32,898,418
Fondos de ley - Saldo para obras y programas y otros	1 y 4	51,571,590	43,050,335
Cuentas por Cobrar a corto plazo	1 y 5	49,521,412	34,314,694
Inventarios	1 y 6	1,417,252	1,165,857
Total Activo Corriente		**166,251,789**	**123,708,795**
Activo No Corriente			
Inversiones al valor razonable - acciones	1 y 7	1,564,809	1,106,021
Cuentas por cobrar a largo plazo	1 y 5	116,206,501	112,441,346
Propiedades, planta y equipo	1 y 8	242,180,932	217,457,184
Total Activo No Corriente		**359,952,241**	**331,004,552**
Total Activo		**526,204,030**	**454,713,347**

Pasivo	Notas	2023	2022
Pasivo Corriente			
Proveedores	1 y 9	6,749,856	6,925,572
Subsidios por pagar	1 y 10	19,901,400	14,211,784
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	1 y 11	12,100,322	11,703,852
Retenciones, Impuestos, gravamenes y tasas	1 y 12	1,236,766	967,080
Beneficios a empleados	1 y 13	4,290,733	3,932,179
Pasivos estimados y provisiones c.p.	1 y 14	3,921,414	2,324,269
Diferidos, depósitos e ingresos recibidos para terceros	1 y 15	7,383,734	7,118,680
Total Pasivo Corriente		**55,584,225**	**47,183,417**
Pasivo No Corriente			
Pasivos estimados y provisiones l.p.	1, 14 y 16	9,529,767	7,622,216
Excedentes del 55%	1 y 17	7,975,623	4,967,011
Fondo subsidio familiar de vivienda - FOVIS	1 y 17	7,385,926	10,538,533
Fondo ADRES	1 y 17	3,578	10,468
Fondo de educación - Ley 115 de 1994	1 y 17	4,947	284,371
Fondo FONIÑEZ	1 y 17	4,072,049	3,911,268
Fondo FOSFEC	1 y 17	9,744,162	4,669,480
Total Pasivo No Corriente		**38,716,051**	**32,003,346**
Total Pasivo		**94,300,276**	**79,186,762**

Patrimonio	Notas	2023	2022
Obras y programas de beneficio social	1, 18 y 26	224,535,794	124,130,094
Superávit	1, 18 y 26	155,106	43,296
Reservas	1, 18 y 26	2,397,731	76,837,873
Remanentes del ejercicio	1, 18 y 26	33,313,339	25,627,009
Déficit - Efectos por convergencia a las NIIF	1, 18 y 26	-1,567,365	-1,567,365
Efectos por convergencia a las NIIF	1, 18 y 26	74,188,185	74,188,185
Revaluación de propiedad, planta y equipo	1, 18 y 26	98,880,963	76,267,494
Total Patrimonio		**431,903,754**	**375,526,585**
Total Pasivo y Patrimonio		**526,204,030**	**454,713,347**

JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
Director
(Ver certificación adjunta)

ANYELA I. RONCANCIO QUINTERO
Contadora
T.P. 128894-T

LUIS WILMAR ALZATE G.
Revisor Fiscal Principal
T.P.14880-T
En Representación de CROWE CO S.A.S
(Ver dictamen adjunto)

Las notas adjuntas de la 1 a la 27 forman parte integral de los estados financieros

Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa

Estado de resultados

Del 1 de enero al 31 de diciembre De 2023

cifras comparativas con el año 2022 y expresadas en miles de pesos colombianos

Descripición	Notas	2023	2022
Ingresos por operaciones ordinarias			
Aportes empresas afiliadas 4%	1 y 19	181,145,655	156,366,782
Prescripción de aportes empresas no afiliadas	1 y 19	208,233	181,803
Rendimientos financieros e interes mora aportes	1 y 19	6,753,972	2,936,372
Aportes pensionados	1 y 19	560,981	449,310
Aportes independientes y voluntarios	1 y 19	435,816	347,040
Salud I,P,S,	1 y 19	64,510,400	71,224,081
Recreación, deporte y turismo	1 y 19	18,228,420	14,182,492
Créditos sociales	1 y 19	17,264,190	13,058,751
Educación para el trabajo y desarrollo humano	1 y 19	1,392,029	787,004
Educación formal	1 y 19	573,914	588,578
Vivienda	1 y 19	83,141	122,549
Programas y/o convenios	1 y 19	785,548	2,531,829
Total ingresos operacionales		**291,942,299**	**262,776,592**

Costos de ventas y prestación de servicios	Notas	2023	2022
Subsidio en dinero	1 y 20	65,422,357	56,514,996
Subsidio en especie	1 y 20	1,555,970	1,136,175
Salud I.P.S	1 y 20	51,843,869	57,932,493
Servicios sociales	1 y 20	11,165,314	8,911,561
Total costos de ventas y prestación de servicios		**129,987,510**	**124,495,224**
Remanente bruto		**161,954,789**	**138,281,367**
Gastos operacionales de administración y servicios sociales			
Administración 8%		14,503,390	12,520,704
Salud I.P.S		18,224,736	19,037,803
Recreación, deporte y turismo		31,857,443	26,470,286
Créditos Sociales		12,444,910	9,586,494
Educación para el trabajo y desarrollo humano, cultura y Biblioteca		3,907,877	3,040,228
Educación formal		3,118,683	2,666,881
Vivienda		77,165	65,687
Programas y/o convenios		762,302	2,314,837
Total gastos operacionales administración y servicios sociales		**84,896,508**	**75,702,922**
Remanente operacional		**77,058,282**	**62,578,446**

Transferencias y apropiaciones	Notas	2023	2022
Fondo de vivienda de interes social Ley 49/90 FOVIS	1 y 22	7,251,695	6,260,352
Fondo de atención integral a la niñéz y jorn. esc comp FONIÑEZ	1 y 22	10,877,543	9,390,528
Fondo fomento empleo y protección desempleo FOSFEC	1 y 22	7,251,695	6,260,352
Fondo solidaridad y garantía FOSYGA - ADRES	1 y 22	9,064,619	7,825,440
Fondo educación Ley 115/94	1 y 22	5,367,738	4,623,954
Fondo de promoción y prevención salud Ley 1636/13	1 y 22	11,330,774	9,781,800
Contribución Superintendencia del Subsidio Familiar	1 y 22	1,812,924	1,565,088
Reserva Legal	1 y 22	250,000	150,000
Total transferencias y apropiaciones		**53,206,988**	**45,857,515**
Remanente después de transferencias y apropiaciones		**23,851,293**	**16,720,931**
Ingresos no operacionales	1 y 23	15,153,062	14,342,730
Gastos no operacionales	1 y 24	5,691,017	5,436,652
REMANENTE NO OPERACIONAL		**9,462,045**	**8,906,078**
REMANENTE DEL EJERCICIO	1 y 18	**33,313,339**	**25,627,009**

JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
Director
(Ver certificación adjunta)

ANYELA I. RONCANCIO QUINTERO
Contadora
T.P. 128894-T

LUIS WILMAR ALZATE G.
Revisor Fiscal Principal
T.P.14880-T
En Representación de CROWE CO S.A.S
(Ver dictamen adjunto)

Las notas adjuntas de la 1 a la 27 forman parte integral de los estados financieros

Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa

Estado de cambios en el patrimonio

"Por el año terminado al 31 de diciembre de 2023

Cifras comparativas con el año 2022 y expresadas en miles de pesos colombianos"

Concepto	Notas	Patrimonio Al 31 de diciembre de 2022	Movimiento 2023		Patrimonio Al 31 de diciembre de 2023
			Aumento	Disminuciones	
Obras y programas de beneficio social	1,18 y 25	124,130,094	104,779,718	4,374,018	224,535,794
Superávit - Activos fijos adquiridos con rec fondos de ley	1,18 y 25	43,296	111,810	0	155,106
Reservas	1,18 y 25	76,837,873	383,354	74,823,496	2,397,731
Remanentes del ejercicio	1,18 y 25	25,627,009	33,313,339	25,627,009	33,313,339
Efectos por convergencia a las NIIF	1,18 y 25	72,620,820	0	0	72,620,820
Revaluación de propiedad, planta y equipo	1,18 y 25	76,267,494	22,613,470	0	98,880,963
Total estado de cambios en patrimonio		**375,526,585**	**161,201,691**	**104,824,522**	**431,903,754**

JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
Director
(Ver certificación adjunta)

ANYELA I. RONCANCIO QUINTERO
Contadora
T.P. 128894-T

LUIS WILMAR ALZATE G.
Revisor Fiscal Principal
T.P.14880-T
En Representación de CROWE CO S.A.S
(Ver dictamen adjunto)

Las notas adjuntas de la 1 a la 27 forman parte integral de los estados financieros

Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa

Estado de flujo de efectivo

"Por el año terminado al 31 de diciembre de 2023

Cifras comparativas con el año 2022 y expresadas en miles de pesos colombianos"

	Nota 26	2023	2022
1- Actividad operativa			
Efectivo recibido de:			
Aportes		190,140,290	161,245,290
Salud		71,684,963	76,349,630
Servicios sociales		35,692,597	31,491,077
Créditos sociales		17,734,143	13,321,412
Administración		4,423,389	2,674,078
Subsidios por Pagar		7,107,949	5,921,807
Total efectivo recibido		**326,783,331**	**291,003,293**
Efectivo pagado por:			
Apropiaciones y fondos de ley		-49,459,717	-48,720,537
Salud		-66,585,588	-74,224,921
Servicios Sociales		-43,807,717	-35,409,912
Créditos sociales		-36,134,681	-39,006,143
Administración		-38,943,632	-32,610,762
Subsidios en dinero y especie		-66,971,447	-59,272,546
Impuestos pagados actividades operativas		-2,960,827	-2,847,433
Total efectivo pagado		**-304,863,609**	**-292,092,255**
Efectivo generado (requerido) por la actividad de operación		**21,919,722**	**-1,088,961**

	Notas	2023	2022
2 - Actividad de inversión			
Efectivo recibido de:			
Arrendamientos, comisiones, servicios y otros		6,755,674	5,995,659
Venta de propiedades, planta y equipo		89,929	103,329
Total efectivo recibido		**6,845,604**	**6,098,988**
Efectivo pagado por:			
Adiciones y compra de propiedades, planta y equipo		-9,249,606	-9,622,542
Anticipos y avances		-2,388,184	-3,517
Cuentas por cobrar Empleados		-555,352	-260,832
Inversiones al valor razonable		-450,000	-449,236
Adición reserva legal		-253,241	-90,090
Total efectivo pagado		**-12,896,384**	**-10,426,217**
Efectivo generado (requerido) por la actividad de inversión		**-6,050,780**	**-4,327,229**
3 - Actividad de financiación			
Costo integral de la financiación:			
Rendimientos financieros		3,305,794	1,528,756
Financieros pagados		-864,352	-415,497
Efectivo generado por la actividad de financiación		**2,441,443**	**1,113,260**

	Notas	2023	2022
4 - Aumento o disminución del efectivo		18,310,384	-4,302,930
5 - Efectivo al principio del periodo		43,813,066	48,115,996
6 - Efectivo al final del periodo	(*)	62,123,450	43,813,066
(*) El efectivo al final del periodo no incluye las inversiones de la reserva legal		1,618,086	1,364,844

Conciliación efectivo y equivalentes al efectivo

	2023	2022
Efectivo y equivalentes del efectivo	11,914,847	12,279,491
Inversiones al costo amortizado	50,208,603	31,533,574
Total	62,123,450	43,813,066

JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
Director
(Ver certificación adjunta)

ANYELA I. RONCANCIO QUINTERO
Contadora
T.P. 128894-T

LUIS WILMAR ALZATE G.
Revisor Fiscal Principal
T.P.14880-T
En Representación de CROWE CO S.A.S
(Ver dictamen adjunto)

Las notas adjuntas de la 1 a la 27 forman parte integral de los estados financieros

Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa

Indicadores financieros

A 31 de diciembre de 2023

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

Indicador	Descripción del indicador	2023	2022
Índice de Liquidez	Activo Corriente / Pasivo Corriente	2,99	2,62
Capital de Trabajo	Activo Corriente - Pasivo Corriente	110,667,564	76,525,379
Índice de Endeudamiento	Pasivo total / Activo Total	17,92%	17,41%
Indice Rentabilidad del activo	Remanente Operacional / Activo Total	14,64%	13,76%
Indice Rentabilidad del Patrimonio	Remanente Del Ejercicio / Patrimonio	7,71%	6,82%

Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa

Nit. 890.806.490-5

Revelaciones a los Estados financieros

Comparativas a diciembre 31 de 2023 y 2022

(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

Confa
Contigo con todo

VIGILADO SuperSubsidio

NOTA No.1

NOTAS DE CARÁCTER GENERAL

1. Domicilio principal y del desarrollo de las actividades, forma legal y país de constitución:

- **Domicilio:** El domicilio principal de la Corporación está ubicado en la carrera 25 calle 50 esquina de la Ciudad de Manizales - Departamento de Caldas - País Colombia.

- **Lugar del desarrollo de las actividades:** Las actividades se desarrollan principalmente en el - Departamento de Caldas - País Colombia.

- **Forma Legal:** La Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa es una Corporación de derecho privado, sin ánimo de lucro, con patrimonio y personería jurídica propios reconocida por la Superintendencia del Subsidio Familiar, según Resolución 0064 de febrero 09 de 1984, constituida mediante Escritura Pública No.2296 otorgada por la notaría primera del Circuito de Manizales en septiembre 28 de 1984.

  La Corporación, actúa dentro del marco de las siguientes normas, entre otras y principalmente: Ley 21 de 1982, 25 de 1981, 31 de 1984, 71 de 1988, 43 de 1990, 49 de 1990, 3 de 1991, 100 de 1993, 101 de 1993, 115 de 1994, 590 de 2000, 633 de 2000, 789 de 2002, 812 de 2003, 828 de 2003, 920 de 2004, 1064 de 2006, 1114 de 2006, 1209 de 2008, 1233 de 2008, 1429 de 2010, 1430 de 2010, 1432 de 2010, 1438 de 2011, 1444 de 2011, 1607 de 2012, 1636 de 2013, 1643 de 2013, decretos 3022 de 2013, 2420 de 2015 modificado por el decreto 2496 de 2015 , 1072 de 2015, 1077 de 2015, Resolución No.0407 julio 2016, 1712 de 2014, 1797 de 2016, 1314 de 2009, 1902 de 2018, 1780 de 2016; Resolución 0044 de 02 de febrero 2018, Resolución No.0163 marzo 2018, Resolución No.0355 mayo 2018, Resolución No.0791 octubre 2018, Resolución No.0967 diciembre 2018, Resolución 0420 julio 2022, Resolución No.0128 marzo 2022, Resolución No.0156 marzo 2022, Resolución No.0753 octubre 2022.Modificatorias del catálogo de cuentas para la rendición de información financiera. Adicionalmente, normas relacionadas con el fondo Fosfec Ley 488 de 2022, decreto 770 junio 2022, decreto 553 abril 2022, decreto 801 junio 2022, resolución 1566 y 1605 septiembre de 2022.

- **Término de duración legal:** La duración legal de Confa es de noventa y nueve (99) años y se extiende hasta 27 de septiembre de 2083.

- **País de constitución**: Colombia

2. Descripción de la naturaleza de las operaciones y de las principales actividades:

2.1. Objeto Social:

El objeto de la Corporación, es la promoción de la solidaridad social entre empleadores, trabajadores y demás afiliados, atendiendo a la defensa de la familia y de su protección económica, por medio de compensaciones en dinero, especie y servicios sociales, de conformidad con las prescripciones legales correspondientes. Se entiende incluido dentro de su objeto social, cualquier actividad, facultad, servicio o función dirigida a afiliados y demás grupos poblacionales que el régimen legal establece.

2.2 Servicios y subsidios prestados por la Corporación:

- **Servicios sociales subsidiados con recursos de los aportes del 4% :**
  - Recreación, deporte y turismo.
  - Educación formal - preescolares.
  - Educación no formal.
  - Cultura y Bibliotecas.
  - Salud y Nutrición.
  - Vivienda.
  - Créditos Sociales.
- **Servicios prestados con fondos de ley:**

  FONIÑEZ, FOVIS, FOSFEC, Educación Ley 115, EXCEDENTES DEL 55%, entre otros.

- **Servicios ejecutados sin recursos de los aportes del 4%:**

  Salud IPS, restaurantes, cafeterías, eventos y otras actividades comerciales.

- **Subsidios en dinero y en especie.**

3. Órganos Superiores de dirección y administración:

Para los fines de su dirección, administración y representación, la Corporación tiene los siguientes órganos: Asamblea General de Afiliados, Consejo Directivo y la Dirección.

Cada uno de estos órganos ejerce las funciones y atribuciones que se determinan en la ley, los estatutos y el Código de ética y buen gobierno.

4. Hipótesis de Negocio en Marcha:

La Caja de Compensación Familiar de Caldas "CONFA" ha preparado los estados financieros correspondiente al período 2023 bajo las normas actuales de información financiera y dando cumplimiento con la NIIF para PYMES sobre la hipótesis de negocio en marcha sección 3 párrafos 3.8 y 3.9, teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

1. **Rentabilidad actual y esperada**

La Corporación para el año 2023, termina con remanentes de $33.313 millones de pesos y un crecimiento respecto al período anterior del 29,99% y espera obtener resultados positivos dentro los siguientes doce meses de acuerdo con las proyecciones financieras, las cuales están soportadas con estrategias que se encuentran consignadas en el plan alineado a la estrategia PAE.

En este contexto, se logra una destacada rentabilidad del activo sobre el remanente neto del 6,33% para el periodo señalado, un resultado altamente favorable dada la naturaleza de la actividad desarrollada, que consiste en el sistema de compensación en beneficio de los trabajadores afiliados a la Entidad y sus respectivas familias.

Al cierre del año 2023, se evidencia un fortalecimiento del patrimonio por un valor de $431.904 millones de pesos. Este incremento se traduce en un indicador de propiedad del 82,1%, representando un crecimiento patrimonial del 15,01% en comparación con el período anterior. Además, se registra una rentabilidad del patrimonio del 7,71%, destacando el sólido desempeño financiero de la Corporación.

2. **Compromisos con las obligaciones originadas por la operación.**

A fecha de 31 de diciembre de 2023, la entidad concluye con un indicador de liquidez de 2.99, lo que implica que por cada peso adeudado a corto plazo, dispone de $2.99 para cumplir con estas obligaciones. El capital

neto de trabajo asciende a $110.668 millones de pesos, indicando que, en esa fecha, la empresa tendría la capacidad de pagar todas sus deudas a corto plazo y, además, le quedarían $110.7 mil millones de pesos para atender compromisos a largo plazo.
El indicador de endeudamiento total se sitúa en el 17.92%, significando que por cada peso en activos, solo 17.92 centavos se adeudan a terceros, incluyendo los fondos de Ley.

Al analizar esta estructura financiera y proyectar los flujos de caja para el próximo periodo, sumado a un saldo final de efectivo y equivalentes de $11,915 millones de pesos, la corporación dispone de recursos al iniciar el nuevo periodo para hacer frente a las obligaciones generadas por sus distintas operaciones. Es importante destacar que la entidad no tiene compromisos financieros con establecimientos de crédito.

A continuación, se detallan los pasivos a corto y largo plazo al 31 de diciembre de 2023:

Concepto	Deudas hasta 1 año	Deudas mayor a 1 año
Proveedores y cuentas por pagar	38.751.578	
Impuestos, gravámenes y tasas	1.236.766	
Beneficios a empleados	4.290.733	
Pasivos estimados y provisiones	3.921.414	
Pasivos diferidos e ingresos para terceros	7.383.734	
Fondos y apropiaciones de Ley		29.186.285
Pasivos estimados y provisiones largo plazo		9.529.767
Total pasivos	**55.584.225**	**38.716.051**

3. Fuentes de recursos

La Caja de Compensación Familiar de Caldas "CONFA", forma parte del sistema de compensación en Colombia, regido por la Ley 21 de 1982 y decretos subsiguientes que la regulan. Esta legislación establece las bases para el subsidio familiar y otras disposiciones relevantes. La principal fuente de ingresos para la Corporación proviene del aporte equivalente al 4% de las nóminas pagadas por todas las empresas legalmente constituidas en la región de Caldas, producto del ingreso por prestación social de origen laboral.

Además, la Corporación diversifica sus fuentes de ingresos a través de operaciones crediticias para sus afiliados, la prestación de servicios de salud como IPS (Institución Prestadora de Servicios), la organización de eventos y la oferta de servicios relacionados con alimentos y bebidas. Estas diversas fuentes garantizan la continuidad de las operaciones de la entidad a lo largo del tiempo.

Es importante destacar, que la unidad de salud IPS, específicamente en lo que respecta a los servicios hospitalarios, está revisando diferentes alternativas de modelos de negocio.

Hasta la fecha, no se vislumbran indicios de un riesgo inminente por parte del Gobierno Nacional que sugieran la desaparición del sistema de compensación a nivel nacional. Los aportes del 4% se mantienen como la principal fuente de recursos para la Corporación. Además, no se identifican riesgos legales que amenacen la estabilidad de la entidad.

Basándose en lo expuesto, la Dirección de la Caja de Compensación Familiar de Caldas "CONFA", concluye que las operaciones consolidadas de la entidad son sostenibles y rentables para los próximos doce meses.
No se anticipan problemas de liquidez, no se observan incertidumbres significativas que pongan en duda su capacidad para continuar, y no se requiere divulgar información adicional para mantenerse en calidad de negocio en marcha.

5. Declaración de Cumplimiento de las NIIF como base de preparación de los estados financieros:

5.1. Base de preparación de los estados financieros:

Estos estados financieros se han elaborado cumpliendo con las normas internacionales de la información financiera (NIIF) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), aprobadas en Colombia mediante el marco normativo 2483 de 2018, que compila el Decreto Único Reglamentario 2420 del 2015, que incorpora las Normas Internacionales de Información Financiera - NIIF para Pymes, modificado por el Decreto 2496 de 2015, los decretos 2101, 2131 de 2016, y el decreto 2170 de 2017, que deben auditarse bajo especificaciones de los decretos 302 de 2015 y 2132 de 2016.

Se han verificado previamente todas las afirmaciones contenidas en los estados financieros al final del período: El estado de situación financiera, estado de resultados, estado de cambios en el patrimonio y estado de flujos de efectivo incluyendo sus correspondientes revelaciones que forman un todo indivisible con estos, a diciembre 31 de 2023 y 2022.
Que las políticas contables descritas en la Nota No.1 han sido aplicadas al preparar los estados financieros para el año que termina el 31 de diciembre de 2023, la información comparativa presentada en estos estados financieros para el año terminado el 31 de diciembre de 2023 y 2022, bajo NIIF.

5.2. Excepciones a la aplicación de los estándares Internacionales de Información Financiera NIIF PYMES 3.5:

Los marcos normativos establecidos en Colombia, señalan que no se apliquen algunos criterios de las NIIF. El impacto financiero de las NIIF dejadas de aplicar en la Corporación y las revelaciones relacionadas se detallan a continuación:

- Excepción para las Cajas de Compensación Familiar que reconocen los aportes recibidos de las empresas afiliadas como ingresos de conformidad con el parágrafo 1 del artículo 19 de la ley 1797 de 2016, el cual especifica:

  “Los recursos recaudados por las Cajas de Compensación Familiar, por concepto de la prestación social Subsidio Familiar, se contabilizarán como ingresos, sin perjuicio de la destinación específica que define la ley para esos recursos”.

Cabe anotar, que los aportes de las empresas afiliadas se siguen reconociendo como ingresos:

a) Los estados financieros presentan razonablemente la situación financiera, rendimiento financiero y flujos de efectivo [aun apartándose de algunos aspectos de las NIIF] **(NIC 1.20 a, NIIF PYMES 3.5 a)**;
b) Ha cumplido con la NIIF para las PYMES, excepto que ha dejado de aplicar un requerimiento concreto para lograr una presentación razonable **(NIC 1.20 b, NIIF PYMES 3.5 b).**
c) El título de las NIIF no aplicadas, la naturaleza del aparcamiento y el tratamiento requerido por las NIIF, son las siguientes: **(NIC 1.20 c, NIIF PYMES 3.5 c):**

Título de las NIIF no aplicadas	Naturaleza del apartamiento	Tratamiento Requerido en NIIF
Sección 23 de la NIIF PYMES "Ingresos de Actividades Ordinarias" y definición de pasivos establecida en el Marco Conceptual.	Los aportes entregados por las empresas afiliadas para administrarlos y ejecutar actividades encaminadas a la prestación de servicios relacionados con las prestaciones de la seguridad social de sus trabajadores, se reconocen como ingresos en virtud del artículo 19, parágrafo 1 de la Ley 1797 de 2016.	Los ingresos son entradas brutas de beneficios económicos, durante el periodo, surgidos en el curso de las actividades ordinarias de una entidad, siempre que tal entrada dé lugar a un aumento en el patrimonio...", criterio que no cumplen estos
		aportes de las empresas afiliadas hasta tanto no se entreguen los bienes o los servicios. Los pasivos son "una obligación presente de la entidad, surgida a raíz de sucesos pasados, al vencimiento de la cual, y para cancelarla, la entidad espera desprenderse de recursos que incorporan beneficios económicos", criterio que cumplen los mencionados recursos.

La Administración no considera engañoso este tratamiento como para entrar en conflicto con el objetivo de los estados financieros. En su criterio, el apartamiento de las NIIF está suficientemente explicado como para que los usuarios de los estados financieros realicen los juicios y ajustes que consideren necesarios para tomar decisiones.

5.3. Cronograma de aplicación: a partir del 1 de enero de 2017.

5.4. Adopción de la normativa contable aplicable:

La Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa, presenta sus estados financieros individuales de acuerdo con las normas de Información financiera aceptadas en Colombia (NIIF), establecidas según la Ley 1314 de 2009 y reglamentadas mediante el decreto 3022 del 2013 y compilado en el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y el Decreto 2496 de diciembre 23 de 2015 en los cuales se establece el Régimen Reglamentario Normativo para los preparadores de información financiera que conforman el grupo 2 que reglamenta la norma internacional de información financiera para pequeñas y medianas empresas (NIIF para las PYMES) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB) en su versión 2009 y posteriormente actualizada a la versión 2015. La presentación de los estados financieros de acuerdo con la NIIF para las PYMES exige la determinación y la aplicación consistente de políticas contables a transacciones y hechos.

5.5. Moneda funcional.

La moneda funcional de la Corporación es el peso colombiano COP, porque es la moneda del entorno económico principal en el que opera, es decir, en la que genera y emplea el efectivo.
Transacciones en moneda extranjera: La Organización registra los flujos de efectivo procedentes de transacciones en moneda extranjera a la moneda funcional, aplicando al importe en moneda extranjera la tasa de cambio entre ambas monedas en la fecha en que se produjo el flujo de efectivo.

6. Políticas Contables significativas aplicables:

6.1. Las principales políticas contables aplicadas en la preparación de los estados financieros de la Corporación y su contenido más relevantes de las mismas, son aquellas descritas en los siguientes incisos y se han aplicado en forma consistente para los años presentados, las cuales pueden ser consultadas en el Manual de Políticas Contables Versión 6, aprobadas el 16 de diciembre de 2021 por el Director y el Consejo Directivo de la Corporación según consta en el acta del Consejo Directivo 663.

6.2. Declaración de Política de calidad de la información Contable y Financiera.

Con el fin de garantizar razonablemente la calidad de la información contable y financiera, la Corporación se enfoca en resultados el cual consiste en el logro de los siguientes objetivos estratégicos de la calidad de la información contable y financiera:

- Ser útil para la toma de decisiones económicas por parte de los usuarios externos.
- Cumplir las características cualitativas de comprensibilidad, relevancia, esencia sobre la forma, la prudencia, integridad, comparabilidad y oportunidad
- Cumplir los criterios de reconocimiento establecidos en las normas que le sean aplicables a la Corporación.
- Los estados financieros de la Organización, se presentan por las operaciones registradas con corte a 31 de diciembre de 2023 y comparativas con corte 31 de diciembre de 2022, bajo las normas internacionales de información financiera NIIF y por el sistema de causación.

6.3. Efectivo y equivalentes al efectivo:

En el estado de situación financiera y en el estado de flujo de efectivo se detalla la posición de efectivo y sus equivalentes, como se describe a continuación:

Se reconocen como efectivo en caja el valor contenido en billetes y monedas mantenidos en la Corporación, en cajas generales, cajas menores y bases, entre otros. Se reconoce en bancos el efectivo mantenido en instituciones financieras debidamente autorizadas.

Se reconocen como "Equivalentes de Efectivo" a las inversiones a corto plazo de gran liquidez, adquiridos con la intención de realizar pagos a terceros y otras estrategias de liquidez, que sean fácilmente convertibles en efectivo, que estén sujetos a un riesgo poco significativo de cambios en su valor, que estén a la vista y que se pueden realizar en un plazo inferior a tres meses, tales como los valores depositados en organizaciones fiduciarias (fiduciaria de administración y pagos) o a intermediarios de valores que administran recursos destinados al pago de proveedores, así como las carteras colectivas abiertas y fondos de inversión.

De otra parte, los recursos provenientes de las apropiaciones de ley correspondientes a los fondos con destinación específica y sobre los cuales de acuerdo a disposiciones del ente de control respecto las restricciones o no de estos recursos y sobre su utilización se registran como efectivo y equivalentes al efectivo de conformidad con las disposiciones emitidas por estos organismos del estado y en armonía con los estándares internacionales.

Concepto de Unidad de Tesorería:

Entendido como aquella práctica en el ejercicio de la gestión de los recursos económicos administrados por las Cajas de Compensación Familiar, donde se unifican los recursos líquidos de la corporación, efectivo o sus equivalentes, independientemente de su fuente, sin establecer restricciones o predeterminar su uso.

La Corporación deberá llevar un estricto seguimiento a través de mecanismos de autorregulación, autocontrol y gestión del riesgo al interior de la Corporación donde se evidencie la trazabilidad del uso de los recursos bajo el principio de unidad de tesorería y el flujo efectivo de los recursos según lo determine la Caja de acuerdo a la necesidad de cada programa para asegurar su operación; situación que deberá ser informada a la

Superintendencia de Subsidio Familiar de manera semestral en los términos y condiciones de reporte que esta defina, con el fin de ejercer su inspección, vigilancia y control.

Confa, dará aplicación al concepto de Unidad de Tesorería dentro de su política administrativa y financiera como principio de gestión en casos extraordinarios y previa presentación al Consejo Directivo, de la situación particular y extraordinaria que amerite la utilización de estos recursos parafiscales bajo la modalidad referida.

6.4. Inversiones:

Esta política es de aplicación a los instrumentos financieros originados en los siguientes conceptos:

- Inversiones en instrumentos de deuda emitidos por las entidades autorizadas para tal fin, tales como certificados de depósito a término, bonos y papeles comerciales.
- Inversiones en instrumentos de patrimonio emitidos por organizaciones, tales como acciones, que coticen o no en una bolsa de valores y cuotas o partes de interés social, entre otras.
- Instrumentos derivados de cobertura o de especulación, si la Corporación los posee.

Patrimonio Autónomo para la Administración del Fondo Económico de Contingencias de Confa en lo relacionado con la responsabilidad civil de Directores y Administradores.

Confa, constituye y reconoce un patrimonio autónomo con la finalidad de administrar el fondo económico para la materialización del riesgo frente a contingencias que no se encuentran lo suficiente ni debidamente amparados o no los contempla la póliza derivada de la Responsabilidad Civil de Directores y Administradores de Confa y en general como persona jurídica sujeto de derechos y obligaciones.

El Patrimonio Autónomo constituido cubrirá los eventos cuando la responsabilidad recae directamente sobre el director o administradores como personas naturales y extensivas a la persona jurídica propiamente dicha. No obstante, y si bien es cierto no se prevé un riesgo que afecte a la persona jurídica que representa cada miembro del Consejo Directivo en representación de los empleadores, se incorpora dicha cobertura mediante esta operación, dado que en determinado momento podría darse.

El Patrimonio Autónomo que se denomina “Fideicomiso”, es constituido por el fideicomitente, que para este caso es Confa, en la sociedad fiduciaria que fue previamente autorizada por los directivos de la Organización, mediante un contrato de fiducia mercantil y el cual está conformado por la totalidad de los recursos económicos, derechos y bienes que Confa transfiere al mismo y para los fines contemplados en el mencionado contrato.

El Consejo Directivo aprobó la constitución del Patrimonio Autónomo, según consta el acta 653 del 28 de abril de 2022.

6.5. Política de Cuentas por Cobrar Comerciales y otras cuentas por cobrar:

Los criterios señalados en la política serán aplicados a los derechos de cobro reales a favor de la Corporación surgidos de la ejecución de contratos escritos o verbales. La Corporación reconocerá las siguientes cuentas por cobrar: Cuentas por cobrar comerciales, Deudores por créditos sociales, cuentas por cobrar en operaciones conjuntas, Cuentas por Cobrar a organizaciones relacionadas y Cuentas por cobrar recibidas en Factoring.

Esto implica registrarlas al importe del efectivo recibido o por cobrar, más los intereses implícitos en la transacción si los hubiera.

Las cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar se medirán al valor de la transacción inicial; en

el caso que existan cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar que se pacte con plazos superiores a un año, se aplicará el costo amortizado y método de interés efectivo.

Deterioro de cuentas por cobrar:

Cuando se considere que existe riesgo de no pago o de pago inoportuno por dificultades financieras o desaparición de mercados en un determinado sector económico, según la información de que se disponga, se podrá realizar deterioros hasta el 100% del saldo de una cartera cuando las circunstancias y la situación de los clientes lo ameriten.

Las cuentas por cobrar serán objeto de deterioro cuando exista evidencia objetiva de incumplimiento de los pagos a cargo del deudor, por lo cual la Corporación establece el procedimiento para el cálculo del deterioro de las cuentas por cobrar comerciales el cual se realizará de forma mensual, iniciando el cálculo del deterioro 30 días posteriores a la fecha de vencimiento de la factura.

Deterioro especial de cuentas por cobrar Comerciales

De acuerdo con los lineamientos establecidos por la Corporación y teniendo en cuenta la incertidumbre del sector (como ocurre en el de salud), se determina generar deterioro especial con un porcentaje asignado por la administración, para aquellos clientes que, por circunstancias financieras, entre otras, generan un riesgo para la Organización. Esto corresponde entonces, a la focalización del riesgo en casos específicos y según las particularidades y condiciones como es el caso de las financieras del cliente, las cuales serán previamente analizadas.

6.6. Política de cuentas por cobrar de Créditos Sociales:

Los criterios señalados en esta política, son aplicados a las cuentas por cobrar de créditos sociales por préstamos otorgados a la población afiliada de la Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa, en sus diferentes modalidades de líneas de crédito, entre las cuales se encuentran las siguientes:

- **Vivienda:** Crédito hipotecario, mejora de vivienda, cuota inicial para compra de vivienda y compra de lote.
- **Familiar:** Adquisición de electrodomésticos, equipo de cómputo, muebles, instrumentos musicales, juguetería, mercado y productos de la línea hogar.
- **Educativo:** Pago de estudios de educación superior, técnica, tecnológica, primaria y secundaria, compra de útiles escolares y uniformes, entre otros.
- **Recreación:** Pago de viajes Turísticos, implementos de Camping y servicios internos de la Corporación.
- **Salud:** Pago de tratamientos odontológicos, cirugías y tratamientos especializados, entre otros.
- **Libre inversión:** Para libre destinación del solicitante en productos o servicios no contemplados en las demás modalidades de crédito.
- **Compra de Cartera:** Para recoger obligaciones del sector financiero, fondos de empleados y cooperativas.
- **Vehículo:** Compra de vehículo nuevo y usado.

La Corporación reconoce un activo financiero sólo cuando se convierta en una parte según las cláusulas contractuales del instrumento, en este sentido, las cuentas por cobrar de créditos sociales se reconocen cuando surge el derecho de cobro por parte de la Organización por los conceptos que originan los ingresos de actividades ordinarias y siempre que esté prestado el respectivo servicio.

El deterioro de las cuentas por cobrar de créditos sociales se reconoce cuando el pago se aplaza más de los términos normales del crédito, las cuentas por cobrar de créditos sociales en mora, mide su deterioro,

aplicando las normas establecidas por la Superintendencia del Subsidio Familiar (circular externa 0012 del 22 de julio de 2010), que determina lo mínimo a tomar, en cuanto a:

- Categorías
- Calificaciones de riesgo.
- Clasificaciones y porcentajes establecidos en los modelos de referencia determinados por la Superintendencia Financiera de Colombia (Circular básica financiera y contable- CE 100 de 2005- Capítulo II- Reglas relativas de la gestión del riesgo crediticio).

6.7. Política de Inventarios:

Esta política se aplica a los inventarios que posee la Corporación, adquiridos para su venta o para consumo interno. Son inventarios, aquellos activos que posee la Corporación en forma de: Inventarios adquiridos para la venta y los Inventarios adquiridos para prestación de los servicios.

Se reconocen inventarios cuando sean recibidas las mercancías, aunque no se hayan recibido las facturas de compra, así mismo se reconocerán por su costo de adquisición. Los inventarios se mantienen medidos por el menor valor entre el costo y el valor neto realizable, es decir, el precio de venta estimado menos los costos de terminación y venta.

Los inventarios se reconocen por su costo de adquisición: Es de anotar, que se adicionan todos los costos que sean necesarios para poner el activo en condiciones de utilización o venta, tales como el transporte y otros costos, siempre y cuando sea practicable asignarlos en el costeo al respectivo inventario.

6.8. Propiedad, Planta y Equipo:

En relación con el reconocimiento, esta política se refiere a:

● Los elementos que se contabilizan como propiedades, planta y equipo
● Determinar el valor en libros de las propiedades, planta y equipo y demás valores como los avalúos.
● El tratamiento contable de los gastos por depreciación, mantenimiento, sustituciones de partes y pérdidas por deterioro.

Los criterios señalados se aplican en el tratamiento contable de los elementos de Propiedades, Planta y Equipo, salvo que se trate de "activos no corrientes disponibles para la venta", puesto que estos activos no son objeto de depreciación.

La Corporación reconoce un elemento como propiedades, planta y equipo únicamente si se espera ***que dure más de un año o que su costo individual sea Igual o superior a un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).*** *Manual de Políticas Contables Versión 6, aprobado el 16 de diciembre de 2021. por el director y el Consejo Directivo* de la Corporación según consta en el acta N° 663 y aplicable a partir de la vigencia 2022.

Estos activos individualmente considerados, se controlan utilizando etiquetas físicas o virtuales y están debidamente registrados en el respectivo módulo de activos del sistema financiero de la Corporación ERP JD Edwards.

Modelo de revaluación:

La Corporación medirá un elemento de propiedad, planta y equipo cuyo valor razonable pueda medirse con fiabilidad por su valor revaluado, que es su valor razonable en el momento de la revaluación menos la depreciación acumulada y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro de valor posterior.

Los avalúos técnicos de terrenos y edificios serán realizados por expertos calificados, que sean reconocidos en el mercado, que tengan experiencia reciente y conocimientos suficientes de la situación del mercado. Este modelo se tendrá en cuenta en la medición de los bienes inmuebles.

La revaluación de los activos se debe hacer con la regularidad que se requiera según cada caso particular para garantizar que el valor en libros no difiera significativamente de su valor razonable, esto es como mínimo cada 5 años ó en el evento que ocurra una transformación, valorización, deterioro, baja, remodelación y similares, entendiendo que este sea materialmente significativo. Manual de Políticas Contables Versión 6, aprobado el 16 de diciembre de 2021. por el director y el Consejo Directivo de la Corporación según consta en el acta N° 663.

Depreciación: Los activos individualmente considerados o por lotes, se deprecian a lo largo de sus vidas útiles, comenzando cuando esté disponible para su uso, esto es, cuando se encuentre en la ubicación y en las condiciones necesarias para operar de la forma prevista por la Gerencia. (Párrafo 17.19 de la Sección 17 de la NIIF de Pymes).

Activo	Vida útil estimada en años
Edificios	100 años, con fundamento en el estudio técnico elaborado por la Lonja de Propiedad Raíz de Caldas. Es de anotar, que los activos se deprecian por la vida útil remanente. Se puede utilizar un tiempo diferente, pero la Corporación evalúa la relación "costo/beneficio" de usar vidas útiles diferentes, la materialidad y si con ello afecta o no a terceros excluidos de la administración.
Maquinaria y Equipo	10 años. Se puede utilizar un tiempo diferente, pero la Corporación evalúa la relación "costo/beneficio" de usar vidas útiles diferentes, la materialidad y si con ello afecta o no a terceros excluidos de la administración.
Maquinaria plantas eléctricas	20 años
Equipo médico científico	10 años
Equipo de oficina	10 años
Equipo de servidores	6 años
Equipo de cómputo	5 años
Muebles y enseres	10 años
Vehículos	5 años
Mejoras en Propiedades Ajenas	2.5 veces el término del contrato inicialmente pactado o el tiempo estimado a transcurrir entre el momento de la mejora y la finalización del término del contrato.

Adicionalmente y con base en el concepto de Materialidad la Corporación ha decidido que una vez revisados y conciliados los activos fijos totalmente depreciados, que aún se encuentran en uso y que su costo histórico sea superior a un salario mínimo legal vigente, por grupo o clase de propiedad, planta y equipo; se revelarán en las notas a los estados financieros con corte al 31 de diciembre del período que se informa.

6.9. Política de arrendamientos:

- Esta política aplica a todos los contratos de arrendamiento en los que la entidad actúe como arrendador y que superen un año, siempre que impliquen el pago de un importe fijo y periódico.
- Los contratos escritos o verbales en los cuales la entidad tenga el derecho de uso activo que sean propiedad de terceros, sea cual fuere el contrato, aunque el contrato se firme como "arrendamiento" o de otro tipo.
- Los contratos en usufructo, en comodato y en figuras similares donde se usen activos no se reconocerán si estos no implican desembolsos periódicos por parte de la entidad.

Arrendamiento financiero: Un arrendamiento se clasificará como financiero cuando se transfieren sustancialmente todos los riesgos y ventajas inherentes a la propiedad del activo. Todos los contratos de arrendamiento financiero se reconocerán en el estado de situación financiera como un activo y un pasivo.

Arrendamiento Operativo: Es cualquier acuerdo de arrendamiento distinto al arrendamiento financiero, es decir, en el que no es necesario que se transfieran sustancialmente todos los riesgos y ventajas a propiedad del activo. Para este caso, los pagos se reconocen como un gasto a lo largo de la duración del contrato en forma lineal u otra base sistemática en donde los pagos al arrendador se estructuren de tal forma que se incrementen en línea con la inflación general esperada.

Los arrendamientos operativos se contabilizan al gasto y su medición inicial será el valor mensual que deba de pagar el arrendatario o cualquiera de los eventos ya comentados.

6.10. Política de Activos Intangibles:

Esta política se aplica para contabilizar los activos intangibles que son adquiridos por la Corporación.

Los bienes incorporales referidos a la propiedad industrial, artística y científica, tales como patentes de invención, marcas, Good Will, derechos de autor u otros intangibles se reconocen únicamente cuando han sido adquiridos a terceros a cualquier título. Estos activos se miden al costo en el momento del reconocimiento inicial; posteriormente, se medirán al costo menos las amortizaciones acumuladas, menos los deterioros de valor, si existieran.

No se reconocen activos intangibles formados por la misma Corporación, aunque provengan de estudios realizados, ni en el evento en que estén valorados y/o registrados legalmente.

6.11. Política de Deterioro de valor de los activos:

Esta política es de aplicación únicamente a las Propiedades, Planta y Equipo, a los Activos Intangibles y las Propiedades de Inversión. Por lo tanto, no aplica a otros activos.

Se reconoce una pérdida por deterioro del valor de los activos si, y sólo si el valor en libros es inferior al valor recuperable. El valor recuperable de un activo es el máximo valor que se espera obtener por su uso o venta.

El deterioro de valor se mide como la diferencia entre el valor en libros frente al valor recuperable, si este es menor. Si en períodos posteriores se disminuye la pérdida por deterioro del valor o una parte de la misma, el valor recuperado se reconoce con un crédito en el ingreso y un débito en la cuenta "Deterioro de Valor Acumulado". Los ingresos por recuperación no pueden ser superiores a las pérdidas por deterioro previamente reconocidas, puesto que los activos objeto de deterioro no pueden valorarse por encima de su costo inicial de adquisición.

6.12 Política de pasivos Financieros:

El alcance de esta política se aplica a los instrumentos financieros básicos que son considerados como pasivos financieros y que cumplen las siguientes condiciones:

- Un instrumento de deuda como préstamos, documentos y cuentas por pagar en general.
- Compromisos de préstamos que la corporación designe como pasivos financieros al valor razonable con cambios en resultados.
- Compromisos de recibir préstamos que no puedan liquidarse por el importe neto en efectivo (Compensar un pasivo con un activo financiero).

Un pasivo Financiero se reconoce cuando: Tiene una obligación al final del período sobre el que se informa como resultado de un suceso pasado y el acreedor requiera a la Organización la liquidación del importe, que puede medirse de forma fiable por la transferencia de recursos que incorporen beneficios económicos; igualmente, reconoce un pasivo financiero cuando se convierta en una parte de las condiciones contractuales del instrumento. Los pasivos Financieros se miden inicialmente, al precio de la transacción y al final de cada

período sobre el que se informa, la Corporación mide los pasivos financieros sin deducir los costos de transacción en que pudiera incurrir por la compra de un bien y/o servicio.

6.13 Política de Beneficios a Empleados:

Los beneficios a los empleados a quienes aplica la política, comprenden todos los tipos de contraprestaciones que la Organización proporciona a sus trabajadores, a cambio de sus servicios que proceden de acuerdos celebrados entre las partes.

Los tipos de beneficios que hace referencia esta política, son:

- En el corto plazo, son los beneficios económicos que se atienden en el término de los doce meses, durante el cual los empleados prestan sus servicios, con fundamento en las disposiciones establecidas por la ley y en el pacto colectivo.
- A largo plazo, los beneficios económicos cuyo pago no vence dentro de los doce meses siguientes en el cual los empleados han prestado sus servicios con fundamento en las disposiciones establecidas por la ley y en el pacto colectivo.
- Los beneficios por terminación, como consecuencia de: La decisión de la Organización de rescindir el contrato de trabajo antes de su vencimiento o de la edad normal de retiro; o la decisión de un empleado de retirarse voluntariamente.
- Evento de fallecimiento del trabajador.

La Corporación reconoce el costo de todos los beneficios a los empleados que tengan derecho por los servicios prestados, durante el período sobre el que se informa. Así mismo, mide el importe de los beneficios a corto plazo que tenga derecho un empleado, como resultado de los servicios prestados durante el período en el que se informa, reconociendo de acuerdo a lo establecido en esta, el valor pagado o pendiente de pagar por esos servicios.

6.14. Política de Provisiones y Contingencias.

La Corporación aplica esta política para el reconocimiento, el alcance y la medición de las provisiones, pasivos y activos contingentes, es decir la posibilidad o riesgo de que suceda un hecho o problema planteado de forma imprevista que produzca probablemente un derecho o una obligación como resultado de un suceso pasado y que pueda ser medible con fiabilidad. Así mismo requiere, la revelación de información complementaria suficiente de los importes de estas partidas, es decir, a pasivos de cuantía o vencimiento incierto, pasivos y activos contingentes, excepto las provisiones tratadas en otras secciones de las NIIF para Pymes, tales como arrendamientos, contratos de construcción, beneficios a los empleados e impuestos a las ganancias, entre otros.

Reconocimiento. La Corporación reconoce una provisión cuando:

- La Caja tiene una obligación actual ya sea legal o implícita como resultado de un suceso pasado. La existencia de una obligación actual es un requerimiento del marco conceptual del IASB para tener la consideración de pasivo.

  En este sentido, las obligaciones de tipo legal son aquellas que se derivan de un contrato (por ejemplo, la garantía de calidad de un producto cuando la empresa está comprometida por contrato) o de una legislación (por ejemplo, una indemnización por despido), u otra causa de tipo legal.

  En cuanto a las obligaciones de tipo implícito, son aquellas que se derivan de las actuaciones de la propia entidad debido a un patrón establecido de comportamiento en el pasado, a políticas empresariales que son de dominio público o una declaración efectuada suficientemente concreta,

donde la Organización está dispuesta a aceptar cierto tipo de responsabilidades. Como consecuencia de lo anterior, la Corporación crea el Fondo Económico para la Materialización del Riesgo.

- Es probable, es decir, existe mayor posibilidad de que ocurra que de lo contrario y que la Caja tenga que desprenderse de recursos que comporten beneficios económicos, para liquidar la obligación.

- El importe de la obligación puede ser estimado de forma fiable.

Política Establecida para el Fondo Económico para la Materialización del Riesgo:

Confa se ha propuesto un plan de desarrollo futuro en el que se utilicen las mejores alternativas y las buenas prácticas para el tratamiento del riesgo en función de la protección, prevención, transferencia, retención y eliminación de éstos. Se ha diseñado una metodología que incluye una combinación balanceada de las diferentes alternativas de tratamiento para la administración y prevención de los riesgos.

La capacidad de retención de riesgos está definida como la máxima cantidad de recursos financieros que una organización puede destinar para el financiamiento de sus riesgos sin que ésta se vea impactada en el alcance de sus objetivos.

Confa ha estructurado desde el año 2016, el Fondo económico para la Materialización del Riesgo para cubrir los siguientes escenarios de riesgo:

- ★ Responsabilidad Civil Clínicas y Hospitales.
- ★ El riesgo inasegurable de Multas y Sanciones.
- ★ Riesgo cibernético.
- ★ Errores en Tesorería.
- ★ Errores en la entrega del subsidio.
- ★ Exclusiones específicas de la póliza de directores y Administradores
- ★ Accidentes Personales Escolares.
- ★ Otros riesgos asegurables o inasegurables que por decisión del comité del Fondo económico requieran ser incluidos.

Los resultados, para cada uno de los años modelados, se indican a través de los estadísticos media, desviación estándar y percentiles llamados también valores en riesgo y denotados por VAR, por las iniciales en inglés de Value at Risk. CONFA ha definido los rangos permisibles en los cuales debe mantenerse un VAR para cada riesgo, al igual que un VAR objetivo como meta así:

- ➔ Un VAR objetivo para todas las categorías de riesgo del 90 %.
- ➔ El rango que se establezca para el VAR, será entre el 80 % y 95 % para todos los riesgos definidos en el estudio;
- ➔ Reconocimiento Específico de un Riesgo Materializado: Los siniestros identificados no cubiertos por el seguro y amparados en el Fondo Económico serán ajustados Si superan el riesgo actuarial; para tal efecto el Fondo Económico podrá tomar una provisión específica para cubrir las pérdidas presupuestadas, de acuerdo con el análisis que realizan los expertos en cada caso.

6.15. Política de Patrimonio:

La Corporación aplica esta política a los grupos de cuentas que particularmente son utilizadas para las Cajas de Compensación Familiar, con fundamento en los parámetros comunes brindados tanto por la normativa legal colombiana y las normas internacionales que las regulan.

La Corporación mide inicialmente el importe en una partida patrimonial, cuando establece el valor de los resultados positivos obtenidos por la Corporación como consecuencia de las operaciones relacionadas o no,

con el giro normal de su actividad durante un período determinado y mide posteriormente las partidas patrimoniales según lo estipulado en las normas legales vigentes y los estatutos de la Organización.

6.16. Política de Ingresos, Costos y Gastos:

El alcance de la política se aplica al registrar los ingresos, costos y gastos de actividades ordinarias, conexas y complementarias, originadas de las transacciones y sucesos que son propios de la corporación.

La Corporación reconoce en los estados financieros una partida de ingreso, costo y gasto, cuando satisface los siguientes criterios: Es altamente probable que cualquier beneficio económico futuro asociado con la partida llegue (ingreso), o salga (costo o gasto) de la Corporación y la partida tiene un costo o valor que pueda ser medido con fiabilidad.

La Corporación mide los ingresos, costos y gastos en el período sobre el que informa, provenientes de las actividades ordinarias y los originados en otras actividades para el desarrollo de su objeto social.

6.17. Política Presentación Estados Financieros.

En cumplimiento de las NIIF para PYMES, esta política ilustra los requerimientos para la presentación razonable de los siguientes estados financieros de manera individual que se preparan al final del período sobre el que se informa:

- Estado de situación financiera individual.
- Estado de resultados.
- Estado de cambios en el patrimonio.
- Estado de flujos de efectivo.

Así mismo, detalla los criterios para efectuar las revelaciones que corresponden a descripciones narrativas o desagregaciones de partidas presentadas en notas complementarias a los estados financieros.

6.18. Política de revelaciones en los Estados Financieros.

Define los criterios, principios y términos para la preparación, presentación razonable y frecuencia de los estados financieros bajo normas internacionales para las PYMES y sus revelaciones.

La Corporación revela: Las políticas contables utilizadas que sean relevantes para la comprensión de los estados financieros, y la modificación de un cambio de política contable bien sea por una norma internacional o voluntaria, que tenga efecto en el período corriente, anterior (es) o a futuro, indicando: La naturaleza del cambio, el importe de ajuste para cada partida afectada en la medida en que sea practicable realizarlo, las razones de su aplicación, y la argumentación, si no es posible determinar los importes a modificar.

Además de establecer los lineamientos para la preparación, presentación razonable y frecuencia de los estados financieros bajo normas internacionales para las PYMES, se presentan los aspectos relevantes sobre las revelaciones sobre las cifras y partidas que se consideran importantes para que los usuarios de la información tengan mayor claridad, comprensión y verificabilidad si se requiere.

7. Hechos ocurridos después del cierre contable del período anterior:

7.1. Órgano que aprueba los estados financieros: Los estados financieros son aprobados por la Dirección, el Consejo Directivo y la Asamblea General de afiliados.

7.2. Fecha de aprobación de los estados financieros: Los estados financieros serán aprobados el día **Jueves**

21 de marzo de 2024, por la Asamblea General de Afiliados y no reflejan eventos que hayan ocurrido después de la fecha del cierre financiero, tal y como lo afirmamos en la Carta de la Gerencia a la Revisoría Fiscal.

7.3. Imposibilidad de cambiar las cifras en los estados financieros: Una vez aprobados los estados financieros, la Asamblea General no tiene poder de hacer u ordenar cambios en las cifras ni demás datos que los conforman.
7.4. Hechos posteriores al cierre que no implican ajustes: No existe ningún hecho relevante posterior al cierre que requiere ajustes importantes a los estados financieros.

7.5. Hechos posteriores al cierre que requirieron ajustes: los hechos ocurridos en el año anterior que no se conocieron antes de la fecha de cierre, o por la dinámica del negocio, tales como ingresos o gastos por facturar, fueron reconocidos o provisionados en los estados financieros. Ninguna operación del año anterior quedó sin registrar, pues estos fueron reconocidos con los soportes contables que avalan la transacción.

8.Cambios en políticas contables, estimaciones y errores:

8.1. Cambios voluntarios en las políticas contables: en el año 2023, si se realizaron cambios voluntarios de políticas contables con el fin de ampliar los conceptos de acuerdo a la dinámica de la Corporación los cuales serán aplicables en el período siguiente a partir del mes de enero.

8.2. Cambios en las estimaciones contables: No se presentaron cambios en las estimaciones contables durante el período, tales como variaciones en las vidas útiles, valores residuales, en las metodologías para calcular las provisiones, ni en otras bases de estimaciones que deban aplicarse prospectivamente.

8.3. Corrección de errores en períodos anteriores: No se detectaron errores de periodos anteriores.

9. Hechos relevantes durante la vigencia 2023:

A continuación, se detallan los principales logros, retos, impactos, estrategias y aspectos relevantes que impulsaron la operación de la Corporación durante el año en el que se informa:

9.1. LOGROS E IMPACTOS DEL 2023 Y RETOS PARA EL 2024

En el año 2023, Colombia enfrentó un panorama difícil y volátil en términos sociales, políticos, ambientales, tecnológicos, económicos y regulatorios, influenciado por una serie de factores internos y externos; lo que tuvo repercusiones e impactos tanto en el ámbito nacional como regional, influyendo en nuestras estrategias y operaciones.

La economía colombiana creció solamente un 0,6% y enfrentó desafíos significativos, incluyendo la inestabilidad de los mercados internacionales, la inflación, el desempleo, la caída de la inversión y la informalidad laboral. En Caldas, el comportamiento de la demografía empresarial analizado por la Cámara de Comercio para el año 2023, muestra una tasa negativa de 0,6% en el stock de empresas del departamento frente lo presentado en el periodo de 2022

La preocupación por la sostenibilidad ambiental se intensificó, impulsada por fenómenos como el cambio climático, la deforestación y la contaminación, hechos que han reforzado nuestra misión de contribuir a un futuro sostenible e innovar constantemente para reducir nuestro impacto ambiental, lo cual es un desafío y a su vez una oportunidad.
La transformación digital continuó avanzando en Colombia, con un crecimiento acelerado en el uso de tecnologías innovadoras y disruptivas, que ofrecen nuevas oportunidades para mejorar la eficiencia, la productividad y la conectividad en diversos sectores y que, permiten transformar la forma en que operamos y nos relacionamos con nuestros afiliados, clientes y otros grupos de interés, requiriendo realizar inversiones

en tecnología y formación del personal. Adicionalmente, la Inteligencia artificial (IA) ha sido reconocida en los últimos tiempos como uno de los habilitadores más determinantes de la transformación digital con el objetivo de aprovechar las tecnologías para crear o modificar los procesos, las experiencias y la cultura del cliente.

Estos desafíos han requerido que seamos resilientes y adaptables, y han influido en nuestras estrategias y operaciones en el 2023, sin embargo, han representado oportunidades para aprender, crecer y reafirmar nuestra visión de ser una organización innovadora y sostenible, reconocida por el impacto que genera en la calidad de vida y en el desarrollo social de la región. Nuestra estrategia logró avances significativos en el cumplimiento de las metas propuestas, comprometidos con el desarrollo sostenible y reafirmando nuestro propósito de contribuir con la construcción de una mejor sociedad apoyando a las familias en el mejoramiento de su calidad de vida.

Es así como logramos impactar positivamente a 406.473 personas que hicieron 3.156.462 de usos en el departamento de Caldas a través de subsidios y servicios de educación, recreación, cultura, bibliotecas, salud, créditos, entre otros. Ejecutamos inversiones por $37 mil millones de pesos y generamos al final del año remanentes por $33 mil millones de pesos que serán reinvertidos en obras y programas de desarrollo social para las familias caldenses. Adicionalmente, redujimos 584 toneladas de CO2 reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental.

PRINCIPALES ESTRATEGIAS Y LOGROS EN LOS MUNICIPIOS DE CALDAS

Nuestra zona cafetera junto con Antioquia, se destacan por contar con los niveles de competitividad promedio más altos del país, frente a las demás regiones analizadas en el Índice Departamental de Competitividad. Caldas presenta resultados destacados ocupando la posición número siete frente a los 33 evaluados y obtuvo calificaciones en un nivel superior al promedio en la Región Eje Cafetero y Antioquia en los pilares de **infraestructura, innovación y dinámica empresarial, sofisticación y diversificación, educación superior y formación para el trabajo**. Por otro lado, debemos trabajar y desarrollar pilares como: **sistema financiero, salud, entorno para los negocios, sostenibilidad ambiental e instituciones** las cuales presentan los mayores rezagos comparativos frente al desempeño de la región.

Durante el año, logramos la afiliación de 14.105 empresas, nuestra población afiliada alcanzó la cifra de 404.068 personas entre trabajadores y beneficiarios, donde el 92% de los trabajadores afiliados son de categorías A y B. Con nuestros subsidios y servicios logramos atender 406.182, donde el 36,18% de las personas son de los diferentes municipios del departamento de Caldas.

A continuación, se relacionan las principales estrategias y logros que durante el año 2023 impactaron la población afiliada y beneficiaria de los diferentes municipios del departamento:

- **Estrategia de subsidios y servicios operados por proveedores en todo el departamento**

  A través de alianzas estratégicas con empresas locales, encontramos oportunidades en los diferentes municipios de Caldas para diseñar, contratar y ofrecer subsidios y servicios que contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros afiliados y beneficiarios, asegurando de esta forma la equidad en la distribución del subsidio familiar, el desarrollo del proveedor local y por ende de la región.

  Con esta estrategia, construimos relaciones duraderas, confiables y de mutuo beneficio, a través de una **red de operadores de servicios** que nos permite cumplir con nuestro propósito misional y a su vez contribuir de manera significativa a la generación de oportunidades de empleo en la región, al incluir pequeñas y medianas empresas que contratan talento en sus municipios, impactando de esta forma al desarrollo económico y social de nuestro departamento. Adicionalmente, nos ha permitido

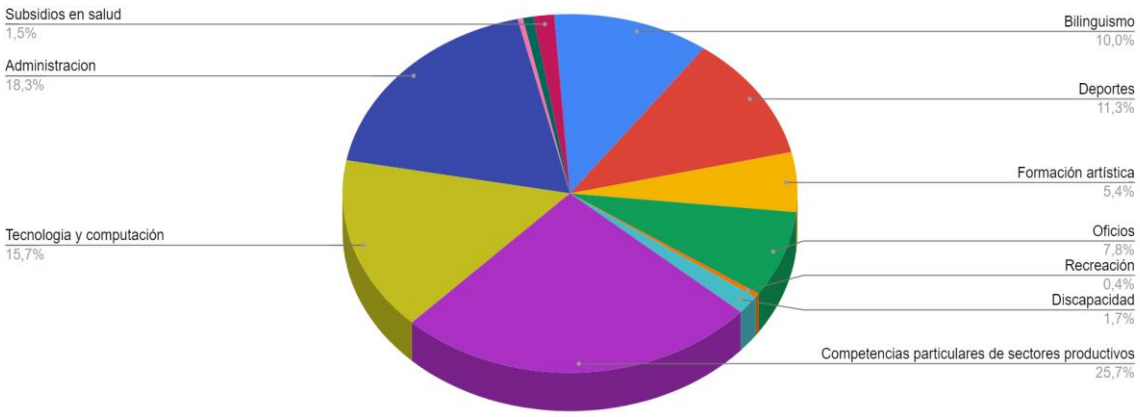
ampliar nuestro portafolio de servicios, llegar con subsidios pertinentes y que respondan a las principales necesidades y preferencias de nuestra población afiliada y beneficiaria.

Durante el año 2023 contamos con una red de **83 proveedores** en todo el departamento y ofrecimos alrededor de **540 subsidios y productos**, logrando un portafolio altamente diversificado que atiende las necesidades reales de cada región.

A continuación, se ilustra la presencia de la **red operadores externos o proveedores** que ofrecen servicios subsidiados por Confa en el 100% de los municipios del departamento de Caldas:



A continuación, se ilustra la participación de los **540 subsidios y productos** del portafolio de servicios subsidiados por Confa y prestados por la **red operadores externos o proveedores** en los municipios del departamento de Caldas:



- **Formación a trabajadores activos**

Corresponde a una apuesta por el desarrollo social y el fortalecimiento de la productividad de las empresas de Caldas a través del desarrollo de competencias de los trabajadores afiliados. En el 2023

logramos desarrollar competencias en programas de formación de habilidades blandas, inglés, destrezas tecnológicas, formación para alta dirección y formación especializada en conocimientos y competencias propias de sectores productivos como aguacateras, construcción, logística, entre otros, con un total de 1.157 personas atendidas de las cuales el 34% estaban ubicadas 29 empresas de los diferentes municipios del departamento, con una inversión de $484 millones, financiados con recursos del fondo de destinación específica FOSFEC.

- **Agencia de Gestión y Colocación de empleo**

Logramos mejorar el posicionamiento de los servicios del Mecanismo de Protección al Cesante en los municipios del departamento, acompañando a las empresas en la gestión de vacantes y la preselección de los mejores talentos, es así como 172 empresas de los municipios diferentes a Manizales lograron la vinculación laboral de 1.288 personas, destacándose los municipios de Dorada, Chinchiná y Riosucio por su mayor participación y por la gestión de proyectos de valor para los territorios. Así mismo se amplió la gestión de servicios de gestión y colocación de empleo en la Zona Norte, donde se cuenta con apoyo especializado tanto para cesantes como para empresarios en el municipio de Salamina. Cabe destacar que en los municipios de Anserma, Riosucio, Chinchiná, Manzanares, Dorada y Salamina se realizaron 60 Ferias de Empleabilidad donde buscadores de empleo identificaron oportunidades para la vinculación laboral, recibieron acompañamiento para la gestión de las mismas y los empleadores asesoría para la gestión de vacantes.

Trabajamos de la mano con Organismos internacionales y con otros actores del territorio para movilizar la inclusión laboral y el cierre de brechas con poblaciones de difícil colocación (Cuso Internacional, OEI, La Agencia de la ONU para refugiados (UNHCR ACNUR). Así mismo, logramos obtener la autorización para realizar procesos transnacionales y movilizar migración segura y digna y una prestación planeada que favoreció una inserción laboral por encima de lo esperado, con el Proyecto TEAM (trabajadores especializados para Alemania)

Nos sentimos orgullosos y honrados de que organizaciones como Cuso Internacional en colaboración con la Embajada de Canadá reconocieron a Confa y al Mecanismo de Protección al Cesante por "hacer parte de la ruta inclusiva, en el marco del proyecto Empleos para construir futuro"; identificando una apuesta importante por la diversidad, equidad e inclusión al implementar prácticas que cierran brechas y superan barreras para la vinculación de migrantes y población vulnerable. OEI valoró nuestro compromiso en el desarrollo de acciones qué promuevan la inserción laboral y mitigación de barreras de Víctimas de Conflicto Armado, así como también La Agencia de la ONU para refugiados (UNHCR ACNUR) por la promoción de estrategias en procura de la integración socioeconómica de las personas con las que trabajamos a través de las distintas líneas de acción.

Entre los principales resultados, 8.530 cesantes (78,1% del total de vacantes gestionadas por el Mecanismo de Protección al Cesante) lograron emplearse, de los cuales 1.288 personas son residentes de los diferentes municipios del departamento. Del mismo modo, 2503 personas se beneficiaron del programa de Capacitación del Mecanismo de Protección al Cesante.

- **Estrategia con aliados internacionales para el desarrollo empresarial**

En el año 2023, contamos con alianzas estratégicas a nivel internacional como el Programa de expertos holandeses del PUM y CATALYSTE de Canadá, los cuales son programas de voluntarios y expertos internacionales que proporcionan asesoramiento práctico a los empresarios y trabajan juntos el tiempo necesario para mejorar su competitividad.

Con esta estrategia que hemos desarrollado desde hace 5 años, se ha llegado a un total de 28 empresas en 7 municipios, impactando un total de 203 personas en el departamento, con una asistencia técnica valorada en $970 millones de pesos.

- **Créditos con impacto en los municipios/inclusión financiera.**

  Durante el 2023 Confa desembolsó 2.239 créditos de consumo en nuestros diferentes municipios, con un valor de $9.410 millones. De ellos, 2.225 créditos que equivalen al 99,37% fueron otorgados a afiliados de categorías A y B por un valor de $8.962 millones, con lo cual contribuimos a la inclusión financiera y el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros afiliados y sus familias en las diferentes regiones de nuestro departamento.

- **Vivienda**

  Conscientes de la importancia de la vivienda como apalancador de la calidad de vida y el desarrollo social, asignamos, de un total de 365 subsidios de vivienda, 122 subsidios en los municipios del departamento, con una inversión de $2.847 millones de pesos; de otra parte, se desembolsaron durante el año 159 subsidios por valor de $3.655 millones de pesos en municipios, lo cual equivale al 34% del total de subsidios cobrados en el 2023 (462 por monto total de 11.290 millones).

- **Promoción y prevención de la salud**

  Con el objetivo de generar impacto en el bienestar, en la prevención y solución de problemas de salud de manera sostenible, se entregaron los siguientes subsidios en especie en Manizales y en los diferentes municipios del departamento:
  Vacunación: Se aplicaron 13.322 dosis de vacunas para hepatitis A, influenza, meningococo, neumococo y varicela, las cuales beneficiaron a 1.752 en los municipios del departamento.

  Glucómetros: Entrega 208 dispositivos de control del azúcar en sangre (20% en municipios diferentes a Manizales), con un componente de seguimiento encontrando que el 89% de ellos realizó una adecuada gestión del autocuidado.

  Salud Femenina: Se otorgaron 4.791 kits de copas menstruales, de las cuales el 24% fueron entregados en los municipios del departamento.

  En el marco de los programas ofrecidos con recursos del Fondo de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria - FONIÑEZ, se atendieron 40 instituciones educativas del departamento con 446 activaciones psicológicas con el programa "**Influencia tu vida",** el cual tiene como objetivo ayudar a los estudiantes al aprendizaje en la gestión de sus emociones; esta estrategia benefició 745 niños de los municipios del departamento de Caldas.

- **Bilingüismo**

  Facilitar el acceso a la educación en idiomas en las diferentes etapas de la vida es una de las grandes apuestas de Confa, con el objetivo de contribuir de manera significativa al desarrollo del capital humano y como un medio para ampliar sus oportunidades presentes y futuras en un mundo globalizado que nos demanda de manera permanente el aprendizaje de una segunda lengua.

  Es por eso que, nuestro portafolio incluye a empleados afiliados y sus beneficiarios, a los cesantes y a quienes hacen parte del Programa de Jornada Escolar Complementaria en la modalidad de inglés. Durante el año 2023 se beneficiaron 8.613 personas, de los cuales 3.674 son residentes en municipios de Caldas diferentes a la capital, clasificados de la siguiente manera:

- Formación a Trabajadores activos 45 personas atendidas 100% Municipios
- Formación Cesantes MPC 890 Matrículas de las cuales 22% en Municipios
- Jornada Escolar Complementaria 7.354 Niños atendidos de los cuales el 45% en municipios.
- Becas Subsidio en Especie 1061 Matrículas de las cuales 10% en municipios.

Jornada Escolar Complementaria en la modalidad de bilingüismo, articula el proceso formativo con el currículo sugerido del Ministerio de Educación Nacional y este a su vez con el proyecto educativo institucional. (Colombia Bilingüe).

En este escenario, Manizales en el año 2023, se ubica 5 puntos por encima del promedio nacional en los resultados ICFES de grados 11 en el área de inglés con 57 puntos. Además, en los resultados de Manizales, se pudo evidenciar que el 64% de las instituciones urbanas subieron o se mantuvieron en sus puntajes de inglés y Manizales se ubica como una de las ciudades con mejores desempeños a nivel nacional. En 2023 en Manizales un 20% de los estudiantes se ubican en nivel B1 y B+, mientras que Colombia en estos mismos niveles se ubican un 12% de los estudiantes.

Con relación a los restantes 26 municipios de Caldas, la Secretaría de Educación departamental se ubicó en el año 2023, al mismo nivel de inglés de Colombia con 52 puntos en las instituciones educativas urbanas.

Confa, recibió el premio nacional a la responsabilidad social CAMACOL en la categoría mejor programa de gestión con la comunidad en el año 2023 por Jornada Escolar Complementaria en la modalidad de bilingüismo a nivel de Manizales y a nivel Nacional.

La implementación de las anteriores estrategias y los logros obtenidos, posicionan a Confa, como una organización líder en alianzas estratégicas con impacto en todo el departamento de Caldas.

LOGROS CONSOLIDADOS

Desde lo financiero, Confa generó ingresos en 2023 por valor de $307.095.361 miles de pesos, logrando una ejecución presupuestal del 106,51% y un incremento consolidado del 10,82% con relación al año 2022, así:

CONCEPTOS	EJECUCION A DICIEMBRE 2023	EJECUCION A DICIEMBRE 2022	VAR. %	VAR. $
Aportes	189.104.656	160.281.308	17,98%	28.823.348
Salud IPS	71.774.947	79.273.806	-9,46%	-7.498.859
Creditos Sociales	17.931.651	13.553.734	32,30%	4.377.918
Servicios Sociales No Subsidiados	12.309.797	11.489.699	7,14%	820.098
Servicios Sociales Subsidiados	9.826.035	7.365.500	33,41%	2.460.535
Otros Ingresos de Administración	6.148.274	5.155.275	19,26%	992.999
TOTAL INGRESOS	**307.095.361**	**277.119.322**	**10,82%**	**29.976.038**

Se obtuvieron remanentes netos por $33.313.339 miles de pesos, presentando un incremento del 29,99% con relación al año anterior, recursos que serán destinados a la financiación de obras y programas de beneficio social.

Adicionalmente, Confa realizó inversiones en proyectos por cuantía de $37.388.815 miles de pesos, presentando una ejecución presupuestal del 91,84%, representados principalmente en:

- Incremento del fondo de Créditos Sociales por $27.500.000 miles de pesos, para los trabajadores afiliados focalizados principalmente en categorías A y B.
- Compras de dotación de servicios en funcionamiento por $5.601.427 miles de pesos.
- Mejoramiento de redes eléctricas en el Centro Recreacional La Rochela por $1.692.818 miles de pesos.
- Obra de adecuación Clinica San Marcel por $1.358.869 miles de pesos
- Adecuaciones de la sede La 50 por $657.280 miles de pesos ($168.077 miles de pesos, ejecutados en 2022)
- Mejoramiento de la red contra incendios en el Centro Recreacional El Bosque por $498.592 miles de pesos ($225.741 miles de pesos, ejecutados en 2022)

A continuación se presentan los principales resultados, logros y retos en cada uno de los servicios de Confa:

Afiliación, aportes y subsidios en dinero y especie

El año 2023 culminó con 14.105 empresas afiliadas, cifra que indicó un incremento del 0.62% comparativamente con el año 2022 cuando fueron 14.018, variación que correspondió a 87 empresas más.

En cuanto a población afiliada, se alcanzó la cifra de 404.068 personas entre trabajadores, beneficiarios y otros. Esta cifra representó un crecimiento de 10% frente a diciembre del año 2022. El 48% de los trabajadores afiliados contaron con ingresos equivalentes a 1 salario mínimo. El detalle de la población afiliada se presenta a continuación:

POBLACIÓN AFILIADA	2023	2022	Var
Trabajadores	171.027	174.465	-1,97%
Beneficiarios	171.385	184.857	-7,29%
Pensionados, facultativos, fidelidad y voluntarios	61.656	9.380	557%
Total población afiliada	**404.068**	**368.702**	**10%**

Con respecto a los ingresos por aportes, el comportamiento fue así:

APORTES	2023	2022	Var
Aportes empleadores 4%	$181.353.887	$156.548.586	16%
Otros Ingresos asociados a los Aportes	$7.750.769	$3.732.722	107%
Total ingresos por Aportes	**$189.104.656**	**$160.281.308**	**18%**

El recaudo de aportes presentado, fue similar al incremento del salario mínimo del 16% y frente al presupuesto estimado, el cumplimiento fue del 102,52%. El sector con mayor crecimiento en aportes es hoteles y restaurantes con 31,8% y una participación del 1,3% sobre el total de los aportes, seguido se encuentra comercio al mayor y al menor con una variación del 21,6% y una participación del 10,6%.

Es importante resaltar, que los otros ingresos asociados a los aportes corresponden principalmente a rendimientos financieros generados en el 2023 en la Corporación por el manejo de su liquidez, los cuales

presentan un crecimiento del 130,96%, generado principalmente por la dinámica de crecimiento de las tasas de interés en el país, lo cual generó una rentabilidad del portafolio del 14,17% EA.

Subsidio en dinero:

Para el año 2023 se determinó la cuota monetaria mensual para el Departamento, así:

- $43.300 Valor cuota ordinaria.
- $49.800 Valor cuota rural.

A continuación, se presenta la cantidad y valor de subsidio en dinero liquidado en el año 2023:

SUBSIDIO EN DINERO:	2023	2022	Var
Número de cuotas monetarias giradas	1.165.553	1.230.861	-5,31%
Valor de cuotas monetarias giradas	$50.535.970	$46.957.446	7,62%

El subsidio en dinero fue entregado efectivamente a las familias, lo que representó una eficacia en el cobro del subsidio del 97,4% esto gracias a la disponibilidad de diferentes medios de cobro en Caldas como los puntos de pago de Proxired y los kioscos electrónicos de Confa. Así mismo, se publicó en la página web la información de cuotas monetarias pendientes de cobrar y se realizaron llamadas telefónicas y campañas de difusión para el cobro de este beneficio.

Subsidios en Especie:

Se asignaron 220.237 subsidios de computadores, calzado, paquete escolar, alimentos, becas para educación, vacunación para adultos, entre otros, por un valor total de $10.985.173 miles de pesos, lo que representó un crecimiento del 14,05% con relación al año anterior, subsidios financiados con distintas fuentes de recursos como:

- Fondo de Educación Ley 115/94,
- Fondo de excedentes del 55%,
- Saldo de Obras y Programas de Beneficio Social

A continuación, se detallan los subsidios en especie asignados en el año 2023:

CONCEPTO	2023	2022	Variación %
Número de paquetes escolares	53.373	52.222	2,20%
Valor de paquetes escolares	**2.578.566**	**1.751.689**	**47,20%**
Número de calzados escolares	51.864	51.366	0,97%
Valor del calzado escolar	**2.280.590**	**1.907.429**	**19,56%**
Número de computadores	971	2.108	-53,94%
Valor de computadores	**1.309.049**	**2.753.462**	**-52,46%**
Número de subsidio en alimentos Centros vacacionales	82.893	55.908	48,27%

Valor de subsidio en alimentos entregado	**729.574**	**421.396**	**73,13%**
Bonos de alimentos programa Confamilias Solidarias	3.371	3.058	10,24%
Valor subsidio entregado	**267.580**	**240.965**	**11,05%**
Becas Educación para Adultos	3.732	3.677	1,50%
Valor subsidio entregado	**333.002**	**285.978**	**16,44%**
Becas Educación Formal para Adultos Confamilias	281	221	27,15%
Valor subsidio entregado	**73.895**	**19.316**	**282,56%**
Número de becas en preicfes	957	848	12,85%
Valor de subsidio en preicfes entregados	**467.750**	**417.646**	**12,00%**
Beneficiarios de Universidad en el Campo	61	36	69,44%
Valor subsidio entregado	**30.500**	**42.964**	**-29,01%**
Beneficiarios de Universidad en tu Colegio	678	516	31,40%
Valor subsidio entregado	**240.000**	**229.328**	**4,65%**
Becas Bilingüismo	1.061	564	88,12%
Valor subsidio entregado	**555.214**	**483.884**	**14,74%**
Subsidio Vacunación, glucómetros, salud femenina	18.321	11.448	60,04%
Valor subsidio entregado	**2.048.350**	**978.787**	**109,27%**
Otros subsidios en especie	2.674	2.478	**7,91%**
Valor subsidio entregado	**71.104**	**99.079**	**-28,24%**
Subsidio en especie total entregado	**220.237**	**184.450**	**19,40%**
Valor subsidio en especie total entregado	**$10.985.173**	**$9.631.959**	**14,05%**

Servicios Sociales:

Recreación, deporte y turismo:

Durante el año 2023 se incrementó el uso de los servicios en un 8,87%, lo que correspondió a 43.085 usos adicionales, destacando el incremento del servicio de pasadía en los Centros Recreacionales, así:

RECREACIÓN DEPORTE Y TURISMO	2023	2022	Var
Pasadía (La Rochela, Santagueda, Alegría Tropical)			

Usos generados	284.124	240.670	18,06%
Afiliados y beneficiarios con categorías A y B que usaron el servicio	59,20%	57,45%	3,05%
Alojamiento			
Usos generados	131.875	131.500	0,29%
Afiliados y beneficiarios con Categorías A y B que usaron el servicio	56,89%	54,48%	4,44%
Deportes (Actividad física y ejercicio, cursos deportivos, torneos deportivos, recreación dirigida, recreación urbana)			
Usos generados	74.765	74.722	-0,06%
Afiliados y beneficiarios con Categorías A y B que usaron el servicio	86,24%	78,05%	10,49%
Servicios de fútbol, patinaje, gimnasios, natación, tenis, prestados por terceros			
Usos generados	38.123	38.910	-2,02%
Afiliados y beneficiarios con Categorías A y B que usaron el servicio	97,80%	96,94%	0,89%
Total	**528.887**	**485.802**	**8,87%**

El servicio de Recreación, deporte y turismo tuvo el siguiente comportamiento del subsidio consolidado:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2023	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2022	VAR. %	VAR. $
Total ingresos	7.861.242	5.992.510	31,18%	1.868.732
Total costos y gastos	31.800.200	25.955.778	22,52%	5.844.422
SUBSIDIO NETO	**23.938.959**	**19.963.269**	**19,92%**	**3.975.690**
% Subsidio	**75,28%**	**76,91%**		

Los principales logros del servicio de recreación, deporte y turismo durante el año 2023 fueron:

- 65,4% de focalización de personas afiliados categorías A y B en el servicio de taquilla, superando la meta en un 105% y 59,1% de focalización de personas afiliados categorías A y B en el servicio de alojamiento, superando así la meta en el 104.3%

- Ampliación en los horarios para la prestación de los servicios complementarios, Sauna - turco, Lago de canoas, Sala Gamers, Placa acuática, de tal manera que los usuarios tengan un valor agregado en los servicios y en el tiempo de utilización de los mismos.

- Se implementó la prueba piloto de "Inmersa", la cual consiste en un nuevo atractivo de realidad virtual en piscina, logrando excelentes resultados; se tiene programado habilitar el servicio al público en el mes de febrero del año 2024.

- Renovación en la dotación del servicio de hospedaje mejorando la experiencia de servicio en la estancia, como mobiliario de zonas sociales, habitaciones, electrodomésticos menores y estufas de inducción entre otras, con una inversión de $615 millones de pesos.

- Implementación de los proyectos: Mejoramiento de redes eléctricas en el centro recreacional La Rochela, lo cual permite mayor eficiencia y durabilidad de los equipos en las instalaciones mejorando la prestación del servicio para los alojados y visitantes, y el mejoramiento de la red contra Incendios Centro Vacacional El Bosque

- Instalación de nuevos parques infantiles en Rochela y Alegria Tropical con una inversión de $170 millones de pesos y gestión de la iniciativa de nueva zona de entretenimiento infantil electrónica en Rochela y Alegría Tropical con una inversión en equipamiento por un valor de $321 millones de pesos.

- Inversión de $2.226 millones de pesos en activos como maquinaria, equipos de procesos, equipos de cómputo, vehículos y mobiliario con lo cual se mejoró la productividad de los procesos: Vehículos CAN AM, Cortacésped, Recolectores de prados, Robot cortacésped Spider, Carro eléctrico y equipo para corte de cercos vivos, entre otros.

- Se desarrolla el modelo óptimo de operación de las rutinas, logrando mayor eficiencia en el mantenimiento de los jardines y prados e inicio de la Escuela Confa para fortalecer competencias de destrezas tecnológicas para 36 colaboradores, competencias específicas en primer nivel a 23 colaboradores y competencias de servicio al 100% de los colaboradores.

- Con relación a las actividades deportivas, se realizaron eventos como: Primer festival de Natación para Novatos, Juegos internacionales del Adulto Mayor y los torneos de los planes de bienestar institucional, así como la reactivación de los juegos empresariales de Manizales y La Dorada.

- 25 empresas atendidas en 19 municipios del departamento con la estrategia de tomas empresariales de actividad física llevadas a cabo de manera presencial y virtual, integrando la participación de 7.165 colaboradores y 461 visitantes.

- 559 usos registrados en la oferta de Vacaciones Recreativas de los cuales 419 se atendieron en Manizales, 66 en La Dorada y 74 en Pensilvania, brindando alegría, recreación y mucha diversión como parte de la experiencia que viven los niños entre 6 y 11 años, disfrutando de actividades pensadas para ellos.

Los principales retos del servicio de recreación, deporte y turismo para el año 2024 son:

- Aumentar la focalización de los usuarios categorías A y B e incrementar el subsidio a la demanda, a través estrategias como tarifas diferenciales para estas categorías que faciliten su acceso, tarifas promocionales entre semana, temporada baja y horas valle, promoción del subsidio de alimentación para usuarios de pasadía, entre otras.

- Prototipado del servicio de alojamiento en cabaña y camping.

- Mejorar la experiencia de los usuarios de los centros vacacionales con proyectos como atractivos acuáticos, salas de videojuegos y centros de entretenimiento con juegos electrónicos interactivos, entre otros.

- Fortalecer la estrategia de digitalización y omnicanalidad de los servicios de Taquilla y Alojamiento incrementando el uso de las plataformas por parte de los usuarios.

- Monitorear la oferta deportiva y recreativa de Confa con el fin de estandarizar procesos y que sean livianos, que mejoren el nivel de competitividad de cara a las condiciones del mercado.

Educación Formal - Preescolares:

PREESCOLAR	2023	2022	Var
Niños atendidos	525	579	-9,33%
Afiliados y beneficiarios con categorías A y B que usaron el servicio	99,62%	99,31%	0,31%
Permanencia de los niños en el preescolar	91,4%	87,40%	4,58%

El servicio tuvo el siguiente comportamiento del subsidio consolidado:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2023	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2022	VAR. %	VAR. $
Total ingresos	615.502	599.259	2,71%	16.242
Total costos y gastos	3.144.485	2.682.540	17,22%	461.945
SUBSIDIO NETO	**2.528.983**	**2.083.281**	**21,39%**	**445.703**
% Subsidio	**80,43%**	**77,66%**		

Los principales logros de los Preescolares durante el año 2023 fueron:

- Mejora en el índice de permanencia de los niños y niñas, ubicándose en el 91,4% en 2023 (87,4% en el año 2022)
- Posicionamiento del enfoque metodológico basado en Proyectos Pedagógicos de Aula - PPA" que evidencia el proceso de desarrollo y aprendizaje de los niños y niñas como instrumento para promover en ellos el desarrollo integral y la participación constante en las actividades y programas entre alumnos y docentes.
- Incremento en las horas de talleres de inglés y Tecnología en los diferentes grados lo que favorece el contacto de los niños de acuerdo con las tendencias del entorno que permite enriquecer su proceso de aprendizaje y ser un factor diferenciador.
- Aprender diferente en los preescolares permitió que el 93,5% de los estudiantes obtuvieron habilidades en nivel superior.
- Fortalecimiento del índice de experiencia del servicio logrando un 4,6% de satisfacción.

Los principales retos para los Preescolares para el año 2024 son:

- Continuar con la estrategia de facilidad de los procesos a través de la digitalización.
- Fortalecimiento del indicador de focalización de afiliados categorías A y B en el uso de los servicios.
- Acompañar y fortalecer a los docentes en sus competencias y habilidades frente a los procesos de inclusión.
- Posicionar el producto de vacaciones recreativas - Estimulación Motriz con la optimización de las capacidades de personal y de recursos de infraestructura.

Educación para el trabajo y desarrollo humano:

EDUCACIÓN INFORMAL	2023	2022	Var
Usos generados	24.968	23.888	4,52%
Afiliados y beneficiarios con Categorías A y B que usaron el servicio	36,79%	47,82%	-23,06%
Servicios con operación externa: Formación artística, francés, programa adultos mayores			
Usos generados	12.214	13.665	-10,62%
Afiliados y beneficiarios con Categorías A y B que usan el servicio	96,36%	93,70%	2,84%
Familias atendidas en el programa Confamilias	1.268	721	75,87%

El servicio tuvo el siguiente comportamiento del subsidio consolidado:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2023	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2022	VAR. %	VAR. $
Total ingresos	1.331.258	762.359	74,62%	568.900
Total costos y gastos	3.104.556	2.336.459	32,87%	768.097
SUBSIDIO NETO	**1.773.298**	**1.574.100**	**12,65%**	**199.197**
% Subsidio	**57,12%**	**67,37%**		

Los principales logros del servicio de educación para el trabajo y desarrollo humano durante 2023 fueron:

- 132% de ejecución de los usos proyectados para el período superando las metas con 3.132 usos adicionales, tanto en capacitación MPC como en oferta regular. Así como la implementación del servicio de refrigerio en el proceso de formación.
- Incremento del 49% en las personas únicas atendidas en capacitación MPC y Formación T, lo cual representó un incremento del 87% en los ingresos.
- Ajuste en los planes de estudio de tecnología generando un 8% de incremento en los usos de oferta regular, pasando de 1.882 usos en el año 2022 a 2.025 usos en el año 2023.
- Implementación de la metodología ABP - Aprendizaje basado en proyectos y realización de la primera jornada de socialización de proyectos.
- El 93,6% de los afiliados y beneficiarios que asistieron a los procesos de formación, adquirieron los logros propuestos en su plan de estudios.
- Se alcanza 4,9 sobre 5 en el índice de experiencia del servicio logrando un excelente índice de satisfacción por parte de los usuarios.
- Recomposición del portafolio con nuevos cursos: Fundamentos de Power BI, Power BI aplicado a la gestión empresarial, gestión y análisis de bases de datos con Power query y Power pivot,

estimulación cognitiva para adultos mayores y estimulación motriz dentro de las vacaciones recreativas para los más pequeños, adicionalmente se incrementan los grupos de robótica, marketing digital y ventas empresa.

- Posicionamiento de la oferta de los cursos de robótica en la línea de destrezas TI en donde se obtuvo 332 usos en el segmento de niños y jóvenes, evidenciando un incremento del 435% en el consumo del portafolio estos grupos poblacionales.

- Atención de la oferta educativa con 290 grupos programados en el año entre presencial y virtual.

Logros de la Estrategia Confamilias Solidarias:

- 523 familias finalizaron el proceso de acompañamiento, correspondiente al 85%; 18 participantes elevaron su capital educativo (9 en formación técnica y 9 en educación media), el 90% de los participantes finalizaron el proceso de emprendimiento en el que fortalecieron su economía del hogar, su proyecto de vida y empoderamiento del rol como mujer.

- 9 empresas vinculadas con la estrategia como apoyo a la superación de la pobreza de los colaboradores a cargo, logrando un cumplimiento en los ingresos proyectados por contrapartida del 105%

- 17 familias accedieron a subsidios para adquisición de vivienda y mejoramiento de vivienda y 5 familias gestionaron la compra de vivienda nueva y usada.

- Se culmina el proceso de formación con 26 emprendedores a través del convenio con Finanfuturo

- Se obtuvo una ejecución del 99% en la asignación de los bonos de alimentación a las familias beneficiarias del programa, con una inversión de $267.6 millones de pesos y 3.371 Bonos de Alimentos entregados.

- Se vinculan 659 familias pertenecientes a la 9na cohorte de Confamilias, de las cuales el 49% corresponde a familias afiliadas en 9 municipios de las diferentes zonas del departamento de Caldas.

- Se reactiva la Alianza con el Banco de Alimentos para favorecer la seguridad alimentaria, logrando que las familias accedan a productos de la canasta familiar a un menor precio del valor de mercado.

- 11 empresas vinculadas en el proceso de acompañamiento psicosocial virtual durante el período 2022 - 2023

- Se entregan los resultados del proceso de 138 familias que finalizaron el acompañamiento psicosocial con la empresa Grupo TEC en 14 ciudades del país.

- Activación de redes institucionales para movilizar los planes de vida familiar con la Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD se abre posibilidad de becas para población vulnerable: 3 personas se matricularon en: Administración de Salud, Administración de empresas y tecnología en automatización electrónica industrial, con rendimiento académico excelente

- Activación del proceso de “Salud Financiera” con 40 colaboradores de la empresa CHEC y con 20 colaboradores de Confa.

- En el año 2023, se postularon 84 personas en la ruta de empleabilidad, de las cuales el 38% lograron insertarse al mercado laboral.

Los principales retos del servicio de educación para el trabajo y desarrollo humano en 2024 son:

- Actualizar el portafolio e implementar el piloto para inglés específico con el fin de mantener o mejorar las condiciones de empleabilidad y realizar ajustes a los cursos de la línea de competencias específicas.
- Fortalecer las competencias y habilidades de los docentes.
- Descentralización de estrategias hacia otras regiones y zonas rurales del departamento de Caldas.

Retos de la estrategia Confamilias Solidarias

- Incrementar el número de empresas vinculadas a las diferentes estrategias que beneficien a los trabajadores y sus familias.
- Realizar el piloto "El libro toca tu puerta", retomar la estrategia de animación a la lectura para las familias de la estrategia.

Cultura y bibliotecas:

CULTURA Y BIBLIOTECAS	2023	2022	Var
CULTURA (cine y teatro, programación cultural, conversatorios)			
Usos generados	198.415	186.835	6,20%
Municipios de Caldas donde se presta el servicio de Cultura	27	27	0,00%
BIBLIOTECAS (Consultas, préstamos, talleres)			
Usos generados bibliotecas	72.560	70.835	2,44%
Usos generados biblioteca digital	69.579	63.536	9,51%

Durante el año 2023 contribuimos al bienestar, desarrollo social y mejoramiento de la calidad de vida, a través del fomento y la generación de contenidos culturales dirigidos a empresas afiliadas, trabajadores y sus familias y diversas comunidades del departamento de Caldas.

Los servicios de Cultura y Bibliotecas tuvieron el siguiente comportamiento del subsidio consolidado:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2023	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2022	VAR. %	VAR. $
Total ingresos	18.034	11.373	58,57%	6.661
Total costos y gastos	2.279.444	1.794.081	27,05%	485.363
SUBSIDIO NETO	**2.261.411**	**1.782.708**	**26,85%**	**478.702**
% Subsidio	**99,21%**	**99,37%**		

Los principales logros del servicio culturan y bibliotecas durante el año 2023 fueron:

- Incremento del 25% en las personas asistentes a las diferentes estrategias culturales en todo el departamento, pasando de atender 77.028 personas en el año 2022 a atender 96.545 personas en el año 2023.

- Ejecución 34 conciertos de diferentes géneros musicales, 2 videoconciertos, 10 obras de teatro como parte de la agenda cultural, préstamo del auditorio para el desarrollo del Festival Internacional de Teatro de Manizales, con la presentación de 6 obras y la realización del festival Intercolegiado de teatro con 25 funciones.

- Se realizaron 8 shows especiales para niños en el mes de abril mes de la niñez y la recreación y 2 show de circo, logrando la asistencia de 3.931 menores de 18 años a estos eventos.

- 65 empresas impactadas con eventos culturales llevados a cabo directamente en sus instalaciones.

- Realización del Festival Iberoamericano de Títeres, con 22 funciones en Manizales y varios municipios de Caldas.

- Se llevaron a cabo las diferentes estrategias Confa: Confa Danza, Confa Salsa, Confa Tango y Confa Navidad, actividades culturales que se han institucionalizado a través del tiempo y obteniendo recordación a nivel regional por el público asistente.

- 3.266 usos incrementados en el servicio de Cine, lo que corresponde al 6% de aumento a través de la gestión de diferentes estrategias, con la realización de 64 proyecciones de cine para público estudiantil, 32 proyecciones para diferentes empresas de la región, 2 proyecciones para Confamilias Solidarias y 2 proyecciones para adulto mayor.

- Se unieron esfuerzos con varios agentes culturales del departamento con el fin de impulsar el desarrollo de esta industria y sus actividades, logrando así la reactivación de pequeños emprendimientos en el departamento.

- 69.126 usos del servicio de cultura en los municipios, con estrategias culturales, de teatro y cine al parque.

- Se promovió la lectura, el acceso a la información y la formación de diferentes públicos, a través de la estrategia de animación a la lectura y programas itinerantes para los afiliados, sus familias y la comunidad en general, sumando 142.139 usos.

- Incremento del 13% en las personas asistentes a las diferentes estrategias de animación a la lectura y Biblioteca digital, pasando de atender 26.063 personas en el año 2022 a atender 29.425 personas en el año 2023.

- 197 instituciones educativas del departamento de Caldas impactadas con la estrategia de Mediación a la lectura.

- Modernización de la biblioteca digital con un enfoque en la experiencia de usuario, mejorando la distribución de la información, mejora en la organización de las colecciones y en la generación de informes para la Superintendencia y para la toma de decisiones.

- Incremento en la colección de la Biblioteca Digital Confa de 200 libros propios con libertad patrimonial, más el alquiler de la colección Panamericana con 110 títulos actualizados y de vigencia en el mercado, lo anterior sumado a 30 audiolibros propios y una nueva temporada de 10 podcast y videopodcast de la estrategia “Para Cuidarnos”

Los principales retos del servicio de cultura y bibliotecas en 2024 son:

- Fortalecimiento del plan cultural en las empresas y el apoyo a los artistas locales.
- Descentralización de la Cultura en el departamento, llevando a los municipios nuevos y diferentes espectáculos de alta calidad.
- Fortalecimiento de la Biblioteca Digital, con textos patrimoniales y actuales.
- Incrementar el número de Instituciones Educativas del Departamento impactadas con estrategias de mediación a la lectura, tanto en Manizales como en los demás municipios del departamento de Caldas.

Estrategia con el adulto mayor afiliado

Manizales, hace parte de la Red de Ciudades Amigables con las Personas Mayores de la OMS/OPS, desde el 27 de mayo de 2021, iniciativa liderada desde Confa, con el acompañamiento de la Fundación Luker, Alcaldía de Manizales, CEDER, Suma Proyección, Fundación Saldarriaga Concha, Keralty, INCUBAR y la Fundación Sesana

El modelo de Alianza de la mesa de trabajo, se ha caracterizado por la articulación Empresa - Estado - Universidad - Sociedad Civil, logrando en tiempo record resultados de investigación de alto nivel, en todo lo referente al diagnóstico de amigabilidad y las dimensiones a trabajar en los próximos 4 años, en el mejoramiento de la calidad de vida de los adultos Mayores en Manizales.

Basados en los resultados de investigación y diagnóstico de las dimensiones presentadas en el estudio de la Red de Ciudades Amables con las Personas Mayores, mejorar y diseñar las intervenciones desde cada uno de los servicios de Confa.

Este modelo ha sido reconocido por la OPS/OMS en alianza con American Association of Retired Persons (AARP), en su guía de Prácticas Amigables con las Personas Mayores - ¡Vamos a Lograr!,/ Estudios de caso en la cual Destacan como estudio de caso: "Liderazgo Conjunto en Manizales, Colombia", destacando el rol de Confa, como institución privada sin ánimo de Lucro, que ha liderado el proceso, permitiendo una sostenibilidad en el tiempo y en la entrega de resultados, siendo Manizales, la única ciudad activa en la RED.

Adicionalmente, y con el fin de aprovechar la sinergia y articulación de los diferentes servicios ofrecidos por la Corporación, Confa le apuesta a la estrategia transversal **"Confa Mayor"** que tiene por objetivo estratégico asegurar la vivencia de la vejez de forma activa, autónoma y socialmente participativa, logrando un avance en la atención de personas afiliadas mayores de 60 años.

Los principales logros de la estrategia Confa Mayor durante el año 2023 fueron:

- Incremento del número de personas atendidas en un 20,5% con respecto al año anterior, pasando de atender 10.122 adultos mayores afiliados en 2022 a atender 12.205 adultos mayores en 2023.
- El 94% de las personas mayores de 60 años vinculadas al programa años vitales mejoran la capacidad funcional en relación a la meta del 80% planteada.
- El 88% de los adultos mayores que participaron en el programa mejoran o mantienen su función cognitiva y estado emocional, superando la meta establecida planteada del 70%

- Mejora del indicador de Actividad Física que reduce el riesgo cardiovascular al 53% (OMS, 150 min semana).
- Socialización de la estrategia "Ciudades Amigables con las personas Mayores" en México, promovida por la Organización Mundial de la Salud OMS, con el objetivo de conectar ciudades, comunidades y organizaciones en todo el mundo con la visión común de hacer de su entorno un lugar mejor donde envejecer dignamente y con calidad.

- Se realiza el primer evento representativo del "Dia del Alzheimer", donde se trataron temas como el síndrome de cuidador quemado, conocimiento de la patología, afecciones neuronales, estado clínico de la patología, entre otras, con la participación de 240 personas presenciales y 60 virtuales que han podido replicar esta charla

Reto de la estrategia Confa Mayor para el año 2024.

- Basados en los resultados de investigación y diagnóstico de las dimensiones presentadas por la alianza en la mesa de trabajo de la Red de Ciudades Amigables con las Personas Mayores, mejorar y rediseñar el portafolio de soluciones para intervenir este segmento poblacional desde cada uno de los servicios que ofrece Confa a nuestras personas mayores afiliadas.

Fondos de Ley

Mecanismo de Protección al Cesante - FOSFEC:

El comportamiento de Fosfec durante el año 2023 fue el siguiente:

Mecanismo de Protección al Cesante - FOSFEC	2023	2022	Var
Personas atendidas que ingresaron al mercado laboral (Agencia de Empleo)	8.530	6.339	34,56%
Porcentaje de personas que ingresaron al mercado laboral sobre el total de vacantes gestionadas	78,1%	72%	8,47%
Cobertura Usos Capacitación (Cesantes + Trabajadores activos)	10.197	8.004	27,40%
Valor asignado en capacitación	$3.394.280	$2.746.228	23,60%
Personas atendidas que ingresaron al mercado laboral (Agencia de Empleo)	8.530	6.339	34,56%
Beneficios económicos			
Beneficios económicos con recursos propios + Reactivados (Salud, Pensión, Cuota, Transferencia) (Ley 1636-2225)	5.377	1.684	219,30%
Valor total beneficios económicos	$13.395.767	$5.724.749	134,00%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Los logros del servicio por cada uno de los componentes se presentan a continuación:

Prestaciones económicas:

- Generación de Microdato para asegurar traza contable y financiera en Prestaciones Económicas

- El posicionamiento de los servicios del Mecanismo de Protección al Cesante en los municipios del departamento, movilizando no sólo la gestión empresarial sino la colocación con la gestión de proyectos de valor en municipios como Dorada, Chinchiná, Riosucio siendo los más representativos, favoreciendo con ello la equidad y descentralización de los servicios.

- La capacidad para generar alianzas con Organismo Internacionales y otros actores del territorio para movilizar la inclusión laboral y el cierre de brechas con poblaciones de difícil colocación.

- Obtener la autorización para realizar procesos transnacionales y movilizar migración segura y digna y una prestación planeada que favoreció una inserción laboral por encima de lo esperado.

- Lanzamiento y posicionamiento de Agendamiento Virtual individual y empresarial favoreciendo con ello la autogestión y posicionamiento del servicio desde canales virtuales.

- Avances en la Sistematización del MPC, permitiendo que el módulo de Postulación saliera a producción

- La mirada integral del riesgo como sistema en términos de MPC, lo cual requirió ajustes a procesos y generación de puntos de control.

- Aumento del índice de experiencia empresarial en 5 puntos con respecto a 2022

Mecanismo de protección al cesante

- Diseño del proceso formativo para desarrollo de competencias para vacantes transnacionales.

- El año de mayor cobertura en formación de componente de capacitación (10.197) de los cuales (8.728 cesantes atendidos y trabajadores 1.469) para un cumplimiento del 136%.

- Administrar la operación con restricción de recursos. Se ejecutó el 100% de los recursos provisionados y de aquellos asignados posteriormente, quedó un saldo de 183 millones correspondientes a la proyección comprometida por los cesantes matriculados en los diferentes procesos formativos y que al cierre del último trimestre confirmaron, pero no asistieron o desertaron del proceso y porque no se permitió activar empresas nuevas para evitar pasarnos en el presupuesto, priorizando los recursos para cesantes.
- Formación pertinente y ajustada a las necesidades de las empresas, lo que se evidencia en que continúa aumentando el número de cesantes que inician ruta formativa que ingresan al mercado laboral, afirmación que responde a que el 44% de los formados consiguieron empleo formal y están afiliados a Confa en 771 empresas del departamento de Caldas.

Los retos para 2024 en el servicio de FOSFEC son:

- Por el riesgo de los procesos que se administran se hace necesario continuar con el seguimiento realizado especialmente a la suspensión de beneficios económicos donde cada vez la mirada integral de los componentes tiene mayor peso la identificación oportuna de lo que afecten la eficiencia del proceso.

- Tener mayores fuentes de información para realizar cruces qué mitiguen los riesgos del proceso de prestaciones económicas

- Debe fortalecerse el relacionamiento empresarial desde la gestión integral de las necesidades y generar narrativas qué potencien el portafolio de servicios del MPC

- Continuar con el posicionamiento del portafolio en los municipios del Departamento para alcanzar como mínimo un 20% de participación en las vacantes totales y generar procesos que posicionan la demanda individual en 70% contra la masiva en un 30%

- Desde el proceso de intermediación laboral debemos re-pensarnos de manera constante como acompañar efectivamente a las empresas en uno de sus mayores desafíos "La selección del talento idóneo" , identificando nuevas oportunidades y guiando como gestores expertos en el empleo de la región a los líderes de talento humano a través de nuestras soluciones empresariales diseñadas y ajustadas a sus necesidades

- Implementar una prueba piloto utilizando los recursos de formación T para cargos claves en sectores priorizados, donde no se consiguen perfiles en el mercado laboral para acompañar a la empresa en el proceso de desarrollo de competencias del trabajador que contrate, proceso en articulación con la agencia de empleo.

- Implementar línea de desarrollo en formación T en inglés y en cierre de brechas en destrezas tecnológicas iniciando desde lo básico para ir mejorando la competencia de los trabajadores.

- Implementar ruta de Innovación I+D en Formación T que incluye realizar alianzas estratégicas con el ecosistema del departamento (Neurocity, centro de la ciencia, la tecnología y la innovación, Universidad Nacional..) para activar ruta de Innovación y desarrollo.

- Implementar ruta de formación en temas que impacten la inclusión en las empresas. (equidad de género, población con necesidades especiales. migrantes.)

- Implementar metodología de tutorías para cesantes: Teniendo en cuenta que tenemos rutas de formación donde no se tiene alta demanda en la temática y para mantener la pertinencia en la ruta de formación.

- Continuar identificando e implementando nuevas estrategias para el control de cumplimiento de ruta de formación de cesantes.
- Continuar implementando diagnóstico participativo con sectores económicos para identificar necesidades de formación para asegurar la pertinencia del portafolio y de la formación.

- Diseñar e implementar las estrategias para el componente de fomento empresarial en coordinación con la Agencia de Empleo.

- Identificar con los operadores de formación nuevas oportunidades de alianzas para contribuir al proceso de vacantes transnacionales. Universidad Nacional - Vacantes en Australia y actualizar el portafolio de formación para que se adapte a las necesidades del sector productivo en otros países.

Fondo de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria - FONIÑEZ

El comportamiento de Foniñez durante el año 2023 fue el siguiente:

Fondo de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria-FONIÑEZ	2023	2022	Var %

Niños únicos atendidos en JEC	7.693	9.046	-14,96%
Estudiantes atendidos en la modalidad de Bilingüismo (Inglés)	7.354	8.703	-15,50%
Estudiantes Atendidos en modalidad ciencia y tecnología (pensamiento computacional)	355	360	-1,39%
Niños beneficiarios del programa influencia tu vida salud mental	2.776	0	0,00%
Municipios que se beneficiaron del Servicio	17	21	-19,05%
Valor total inversión JEC-FONIÑEZ	**$10.127.681**	**$8.588.140**	**17,93%**

Niños atendidos en Atención Integral a la Niñez - Predictores	7.249	7.477	-3,05%
Porcentaje de niños y niñas que se ubican en nivel leve en su desarrollo y que mejoran su condición	79%	80%	-1,25%
Porcentaje de niños y niñas que se ubican en nivel moderado en su desarrollo y que mejoran su condición	90%	88%	2,27%
Porcentaje de niños y niñas que se ubican en nivel severo en su desarrollo y que mejoran su condición	89%	87%	2,30%
Niños beneficiarios del programa de vacunación Meningitis	0	5.992	-100,00%
Niños beneficiarios del programa de vacunación Hepatitis	0	6.060	-100,00%
Municipios de Caldas donde se presta el servicio	27	27	0,00%
Valor total inversión AIN-FONIÑEZ	**$1.196.257**	**$2.803.947**	**-57,34%**

La inversión en Atención Integral a la Niñez se disminuyó debido a que no se ejecutó el programa de vacunación en el año 2023; lo anterior, debido a que el decreto 1786 de 2021, excluyó la posibilidad de brindar el acceso al esquema básico de vacunación; y los componentes de salud, alimentación y nutrición con recursos de Foniñez; estos fueron utilizados en el fortalecimiento del programa Jornada Escolar Complementaria en las líneas de bilingüismo, salud mental y ciencia y tecnología.

Los principales logros obtenidos por cada línea de servicio durante el 2023 fueron:

Jornada Escolar Complementaria:

- Posicionamiento de Confa en el aporte al bilingüismo (Inglés), por las apuestas de Confa, la inmersión y los resultados de pruebas Saber del grado 11 en inglés en algunas IE. En Manizales

- La estrategia de inmersión posibilitó que los estudiantes y padres de familia, vean la real efectividad e importancia del inglés, para aumentar las posibilidades futuras para los estudiantes. Mayor posicionamiento de la imagen y marca de Confa a través de JEC. En el proceso de inmersión se vincularon el 99% de las I.E

- Implementación del English Day, en las I.E de Manizales en los grados quinto

- Implementación de una nueva estrategia de atención para los estudiantes denominada "Influencia tu Vida" con la cual se busca ayudar a los estudiantes a que aprendan a gestionar sus emociones. Se realizó Dx de riesgo psicosocial que sirve de insumo para los entes territoriales y para Confa.

- Trabajo coordinado y permanente con la Unidad de Calidad de la Secretaría de Educación de Manizales y de la Secretaría de Educación departamental.
- Articulación de la modalidad de Pensamiento Computacional con Educación Superior a través de Universidad en tu Colegio con la Autónoma, donde el estudiante que cumple con el promedio requerido le disminuyen 96 horas de clase como créditos aprobados y tuvimos 36 con este logro.

- Análisis participativo para aprobación de un nuevo texto de Inglés de JEC que se comenzará a entregar en el 2024, lo que nos permite estar actualizados con los mejores recursos educativos y estar así, a la vanguardia de lo que ofrecen las editoriales.

Predictores de Aprendizaje (AIN)

- Fortalecimiento del material de trabajo, aprovechando los recursos desarrollados con la alianza ATAL (Aprendamos todos a leer), extendiendo el beneficio a los niños de los municipios de Caldas.

- Desarrollo de capacidades técnicas al interior del equipo para el desarrollo de material propio.

- Al cierre del cuarto trimestre del año se vincularon a la estrategia 7.249 niños de los grados jardín y transición ubicados en 163 instituciones de los 27 municipios de Caldas, lo que corresponde al 82% del total de instituciones del departamento (76 ubicadas en el área urbana y 87 en el área rural); del total de niños atendidos 2143 son del área rural y 263 son niños indígenas de los resguardos ubicados en los municipios de Belalcázar, Riosucio y Supía.

- Adicionalmente, se acompañó a 487 docentes y 7.186 padres de familia, para un total de 7673 agentes educativos atendidos.

- Se logró una ejecución del 99,7% en la Inversión del programa Predictores, correspondiente a $1.196 millones en la totalidad de los municipios del departamento.

- El 79% de los niños y niñas evaluados en el programa que se ubicaron en niveles leves en la primera medición en su desarrollo, mejoran su condición. El 90% de los niños y niñas evaluados en el programa que se ubicaron en niveles moderados en la primera medición en su desarrollo, mejoran su condición. El 89% de los niños y niñas evaluados en el programa que se ubicaron en niveles severos en la primera medición en su desarrollo, mejoran su condición.

- En el primer trimestre del año se hizo entrega de la operación del programa "Aprende" a la Fundación Luker - Funluker, con una transición tranquila sin afectar la prestación del servicio.

Los principales retos para el año 2024 en los programas de Foniñez son:

- Articulación con los nuevos rectores y coordinadores nombrados a partir del 2024.

- Incluir como estrategias de enseñanza aprendizaje juegos de gamificación a través del uso de la tecnología para todo el programa de JEC y realizar conexión de pensamiento computacional con Robótica.
- Implementar Influencia tu vida en nuevos municipios del departamento.
- Dar continuidad a la focalización y atención en los municipios priorizados como vulnerables y dispersos en el departamento.
- Continuar con el acompañamiento a los niños y sus familias durante las jornadas de receso escolar con el fin de mantener el proceso.
- Rediseño de los actuales indicadores de resultados con el fin de seguir consolidando la evolución de la estrategia y el impacto en el desarrollo de los niños a largo plazo.
- Continuar con los ajustes y diseño de los materiales con el acompañamiento de expertos técnicos como aliados en la metodología (BID).

Fondo de vivienda de interés social - FOVIS:

El comportamiento de Fovis durante el año 2023 fue el siguiente:

Fondo de Vivienda de Interés Social - FOVIS	2023	2022	Var
Subsidios de vivienda asignados	365	376	-2,93%
Valor subsidios de vivienda asignados	$9.095.190	$8.198.505	10,94%
Subsidios de vivienda cobrados	462	399	15,79%
Valor subsidios de vivienda cobrados	11.290.405	$7.771.369	45,28%
Subsidios cobrados para mejoramiento de vivienda * Se incluyen dentro del total de cobrados	272	265	2,64%
Valor subsidios cobrados mejoramiento vivienda	$5.138.071	$4.048.983	26,90%

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Los principales logros obtenidos durante el año 2023 fueron:

- Desarrollo e implementación del formulario de postulación WEB 2.0
- Estrategia de una única postulación anual.
- Se revirtió la tendencia de subsidios asignados sin cobrar que aumentaba año tras año (en 2023 hubo, por primera vez en la historia del Fovis más subsidios gestionados (525 - 88% corresponde a pagos), que pendientes (463).
- Consolidación de mejoramiento, excelentes resultados medición de satisfacción (índice del 92%).
- Contribución a objetivos, por parte del acompañamiento social a beneficiarios de vivienda nueva.

Los principales retos del servicio de vivienda para 2024 son:

- Establecer y poner en marcha puntos de control, ajustes a procedimientos y mejoras necesarias para asegurar la operación y minimizar los riesgos en este nuevo ambiente.
- Reducción de manualidad y automatización de procesos no soportados por el sistema de información (proyecto estratégico).
- Implementación del modelo integral de postulación virtual.
- Control de la demanda insatisfecha del Subsidio Familiar de Vivienda - SFV.
- Cumplimiento de metas cuantitativas, en un escenario proyectado con menor cobertura, especialmente en la modalidad de mejoramiento.

Servicios No Subsidiados:

En este grupo se encuentran los servicios de Alimentos y Bebidas, eventos y otros convenios. En 2023 estas unidades de servicio lograron un crecimiento de ingresos del 7,14%; los resultados se presentan a continuación:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2023	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2022	VAR. %	VAR. $
Total ingresos	12.309.797	11.489.699	7,14%	820.098
Total costos y gastos	10.805.850	10.935.059	-1,18%	-129.209
TOTAL REMANENTE	**1.503.947**	**554.640**	**171,16%**	**949.307**

Los principales logros en estos servicios para 2023 fueron:

Eventos:

- Se logra la contratación de 12 planes de bienestar de 12 empresas tanto del sector público como empresas afiliadas del sector privado, generando ventas por valor de $5.828 millones de pesos (50% más que en 2022) y una utilidad neta de $529 millones de pesos. 26 empresas atendidas y 93 eventos ejecutados en las diferentes líneas.
- Se contribuyó al desarrollo de proveedores y a la economía regional con la movilización de $3.106 millones de pesos en la adquisición de bienes y servicios con más de 130 proveedores.
- Se logra la operación de las vacaciones recreativas en todos los centros vacacionales de Confa, con cobertura de los municipios de Manizales, Villamaría, Chinchiná, Pensilvania y La Dorada; utilizando la capacidad instalada en horas valle y descentralización de la oferta.

Alimentos y bebidas:

- Durante el año 2023 continúa la consolidación del servicio de venta de alimentos propio, obteniendo así unos ingresos operacionales de $9.629 millones de pesos y mostrando un incremento con respecto al año anterior del 15.5%

- Producción y distribución 131.875 raciones de desayunos para alojados en los tres centros recreacionales donde se cuenta con el servicio de hospedaje (La Rochela, Santágueda y El Bosque).

- Aumento de la capacidad instalada en la cocina de Rochela pasando en producción y distribución de 1.800 raciones de almuerzos a 3.100 raciones de almuerzo diarios.

- 82.893 raciones de almuerzos subsidiados para afiliados categorías A y B, usuarios del servicio de Pasadía, suministrados durante el año 2023 en los tres centros recreacionales y un subsidio entregado por valor de $729.574.000 millones de pesos.

- Con el fin de mejorar las condiciones operacionales del servicio de alimentos en el centro vacacional La Rochela, se logra realizar la remodelación de la zona de Lavado del Restaurante Iguanas con una inversión de $350 millones de pesos.

- Como aporte a la economía regional y al desarrollo de proveedores locales, durante el año 2023 se realizaron compras por valor de $5.050 millones de pesos en materia prima, e insumos directos del servicio.

- Atención de eventos empresariales nacionales y departamentales en centros vacacionales y sedes externas tales como: Leyenda del Dorado, Educal, Adulto Mayor, Expo Clubes, Rama judicial, Grupo TEC, Alcaldía, Gobernación, PQA, día de sol adulto mayor, festivales deportivos, entre otras.

- En el marco del plan de bienestar de algunas empresas afiliadas, se dictaron charlas sobre nutrición y seguridad alimentaria a trabajadores del Grupo TEC ubicados en diversos municipios del territorio nacional y a trabajadores de 5 empresas más.

- Se realizaron inversiones por valor de $362 millones de pesos en maquinaria y equipos, con el fin de mejorar la productividad como: empacadora al vacío, Horno Rational, dispensadoras de snacks y bebidas, buffet en Santágueda y equipos para adecuación del restaurante en el Centro Vacacional el Bosque, entre otras.

- Puesta en marcha del nuevo servicio de Restaurante y Cafetería en la Clínica San Marcel, poniendo este servicio a disposición de visitantes y acompañantes.

Los principales retos para los servicios de Alimentos y Bebidas y Eventos para 2024 son:

- Continuar con la centralización de los procesos de Alimentos y Bebidas

- Desarrollo e implementación Fase II y III Proyecto JDE de Alimentos y Bebidas (A y B) para la facturación electrónica y el sistema de Inventarios, producción.

- Salida en vivo con la facturación electrónica en el sistema POS JDE A y B según Resolución DIAN 0165 noviembre 01 de 2023

- Estabilización del proceso de órdenes de compra en A y B.

- Actualización del portafolio, renovación de oferta de productos en los puntos de ventas y ciclos de minutas.

- Análisis de alternativa de “Cafetería y Heladería” en zona de taquilla en el centro vacacional La Rochela.

- Cualificación del talento humano en desarrollo de competencias diferenciadoras técnicas y de servicio, articuladas al tema de bienestar y mejora de la productividad.

- Diversificación de más clientes del sector privado y atención de eventos de carácter nacional en infraestructura propia, como gestor propulsor de portafolio misional en consumo cruzado.

- Seguir con la automatización de procedimientos que agilice y disminuya los tiempos de cotización, re-cotización y ajuste.

- Rediseñar el producto de vacaciones recreativas, con el propósito de que sea más competitivo frente al mercado y pueda aumentar su cobertura.

Créditos Sociales:

Logros del servicio durante el año 2023

El año 2023 constituyó para Confa Créditos un período de consolidación en la prestación del servicio y el posicionamiento, especialmente en las carteras hipotecario y de consumo, cuyo valor vigente a 31 de diciembre fue de $143.917.850 miles de pesos mostrando un crecimiento del 20,24% con respecto al año anterior y un indicador de cartera del 1,15%. Este fue el resultado de una labor responsable, confiable e innovadora, de la mano del fortalecimiento de las políticas de otorgamiento, salvaguardando los recursos dispuestos para la operación de créditos y el retorno de los mismos, así:

CRÉDITOS SOCIALES	2023	2022	Var
Número de créditos colocados	9.576	8.585	11,54%
Valor de los créditos colocados durante el año	$66.740.615	$73.327.394	-8,98%
Porcentaje de Afiliados y beneficiarios con Categorías A y B a quienes se les otorgaron créditos	97,15%	97,27%	-0,12%
Calidad de la cartera	1,15%	0,92%	25,00%

Se desembolsaron recursos por $66.740.615 miles de pesos cuyos créditos fueron aprobados en un 98% a afiliados de categorías A y B, de los cuales $9.819.854 miles de pesos contribuyeron a la adquisición de soluciones de vivienda nueva y usada para nuestros trabajadores afiliados y sus familias, generando los siguientes resultados financieros:

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2023	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2022	VAR. %	VAR. $
Total ingresos	17.931.651	13.553.734	32,30%	4.377.918
Total costos y gastos	13.045.328	10.414.119	25,27%	2.631.209
TOTAL REMANENTE	**4.886.323**	**3.139.614**	**55,63%**	**1.746.709**

Se continuó ampliando el portafolio de productos digitales con la implementación de la línea Instacrédito, sin documentación, con aprobación inmediata y desembolsos máximo en 24 horas.

Retos para el año 2024:

Nuestro principal desafío será continuar fortaleciendo la experiencia de servicio de nuestros afiliados, a través de la optimización y simplificación de procesos y trámites, así como el fortalecimiento del canal digital mediante la incorporación de nuevos productos de crédito, y la generación de certificaciones y documentos para nuestros afiliados, relacionados con sus créditos, a través de nuestro portal web. Rediseño de los protocolos para el uso del portal empresarial, que facilite la interacción con los empleadores, la suscripción de nuevos convenios y la aprobación de las libranzas

Servicio de Salud IPS

En el transcurso del año 2023, se dio continuidad a actividades encaminadas al mejoramiento de la Salud de los afiliados y la comunidad en general que utilizaron nuestros servicios, para este año se contrajo la capacidad instalada del servicio hospitalario, presentando los siguientes usuarios atendidos:

Servicio	Año 2023	Año 2022	Var %
Número total de usuarios atendidos en el servicio de Urgencias	20.729	30.398	-31,8%
Número total de usuarios atendidos en el servicio Ambulatorio	192.983	196.092	-1,59%
Número total de usuarios atendidos en el servicio Hospitalario	10.977	13.943	-21,17%
Total	**224.689**	**240.433**	**-6,55%**

Servicios ambulatorios

Actividades	Año 2023	Año 2022	Var %
Número total de consultas médicas especializadas.	46.862	51.833	-9.59%
Número total de consultas médicas generales.	3.390	6.133	-44,73%
Número total de vacunas COVID - 19 aplicadas.	895	20.032	-95,53%
Número total de vacunas Foniñez aplicadas.	0	12.052	-100%
Número total de vacunas no PAI aplicadas.	16.302	16.075	1,45%
Número total de vacunas PAI aplicadas.	10.292	8.516	20,85%

Número total de vacunas Subsidiadas	13.329	13.362	0,002%
Número total de consultas de odontología especializada.	12.110	10.809	12.04%
Número total de consultas de odontología general.	3.412	3.263	4,57%

Servicios IPS Básica

Actividades	Año 2023	Año 2022	Var %
Número total de consultas de odontología general.	26.440	30.948	-14,57%
Número total de consultas médicas especializadas.	12.431	14.049	-11,52%
Número total de consultas médicas generales.	85.794	78.723	8,98%
Número total de consultas paramédicas (Psicología y Nutrición).	5.725	8.641	-33,75%
Número total de actividades de promoción y mantenimiento de la salud.	47.914	25.669	86,66%
Total actividades	**178.304**	**158.030**	**12,83%**

Servicios Centro de Rehabilitación

Actividades	Año 2023	Año 2022	Var %
Número total de sesiones realizadas de todos los servicios del Centro de Rehabilitación Funcional, modalidad Ambulatoria	19.725	13.913	55,35%
Número total de sesiones realizadas en todos los servicios del Centro de Rehabilitación Funcional, modalidad Hospitalaria.	30.642	40.253	-23,88%

Servicios Laboratorio Clínico

Actividades	Año 2023	Año 2022	Var %
Número total de exámenes realizados	112.640	162.346	-30,62%

Número total de usuarios atendidos	31.132	47.478	-34,43%

Servicios Clinica San Marcel

Indicadores	Meta	Año 2023	Año 2022	Var %
Porcentaje ocupación global (Sin Urgencias)	80%	86.1%	87.5%	-1,60%
Porcentaje ocupación Quirófano	80%	76.5%	82.5%	-7,27%
Porcentaje ocupación Hospitalización	90%	95.2%	97%	-1,86%
Porcentaje ocupación Unidad de Cuidado Crítico	80%	87.2%	83%	5,1%
Porcentaje ocupación Urgencias	80%	71.8%	81%	-11,36%
Giro cama Hospitalización	5	6.8	6.7	1,49%
Giro cama Unidad Cuidado Crítico	5	4.8	4	20%
Número total de triajes Urgencias promedio mes	-	3.139	3.758	-16,47%
Número total consulta Urgencias promedio mes	-	1.757	2.169	-17,1%
Número total pacientes cirugía promedio mes	-	632	619	2,10%
Número total procedimientos cirugía promedio mes	-	923	1.095	-15,71%
Número total pacientes cirugía Cardiovascular promedio mes	-	17	20	-15%
Número total procedimientos cirugía cardiovascular promedio mes	-	24	29	-17,24%

El servicio de Salud IPS, finalizó con unos remanentes de $1.259.216 miles de pesos una disminución del 27,45% respecto a los remanentes generados en año 2022, lo cual se generó por estrategias de disminución del riesgo financiero por las condiciones del sector salud en nuestro país con el ajuste de capacidad instalada desde el mes de enero en los servicios hospitalarios.

CONCEPTOS	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2023	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2022	VAR. %	VAR. $
Total ingresos	71.774.947	79.273.806	-9,46%	-7.498.859
Total costos y gastos	70.515.731	77.538.222	-9,06%	-7.022.491
TOTAL REMANENTE	**1.259.216**	**1.735.585**	**-27,45%**	**-476.369**

Los principales logros del servicio de salud IPS durante el año 2023 se encuentran:

- Mejoramiento de la oportunidad de medicina general y especializada, con cumplimiento de norma.

- Ajuste de modelo de operación optimizando la productividad en rehabilitación hospitalaria y ambulatoria.

- Centro de especialistas: Oportunidad global: 10,29 días mejorando en un 21% con relación a la oportunidad del año anterior.

- Conformación de un grupo multidisciplinario (Epidemiología, Microbiología, Químico Farmacéutico) con ronda institucional para el seguimiento del uso de los antimicrobianos, logrando disminución en la terapia antimicrobiana en un 46% y a su vez el riesgo de resistencia en los pacientes.

- Inicio de ronda administrativa por equipo interdisciplinario generando disminución de días estancias e incremento de giro cama a 6.8 para el servicio de hospitalización y 4.8 para UCI.

- Se instauró el plan de altas tempranas para favorecer la rotación de camas, la accesibilidad de los usuarios a la IPS y la interacción con las entidades que prestan servicios de atención domiciliaria, impactando de esta manera los días de estancia.

- Optimización de los tiempos quirúrgicos y disminución de la cancelación de cirugías, mediante la modificación de tiempos para la valoración de anestésica.

- Mejoramiento en la oportunidad de cirugía para las especialidades con mayor frecuencia de uso.

- Mejoramiento de la resolutividad y fluidez en el servicio de urgencias mediante la optimización del recurso de la especialidad de urgenciología para la prestación del servicio en el ámbito asistencial.

- Implementación de proceso que permitió identificación oportuna de usuarios candidatos a manejo domiciliario; permitiendo racionalizar el uso de la capacidad instalada a nivel hospitalario.

Logros corporativos:

Durante el año 2023 se realizaron inversiones en tecnología, investigación y desarrollo, que permitieron introducir no solo nuevos productos, sino mejoras a procesos internos, con el objetivo de prestar un mejor servicio a nuestros afiliados, beneficiarios y clientes.

Hemos desarrollado iniciativas clave para la optimización de procesos a través de la robotización de operaciones involucradas en: la afiliación de usuarios, el trámite de citas médicas, consulta de extractos crediticios, planes de pago, entre otras iniciativas en operaciones internas, con un impacto general en la automatización de las intervenciones realizadas del 81.5%, lo que significa que convertimos tareas manuales en automáticas, incorporando tecnología como el RPA (Automatización robótica de procesos), optimización de operaciones (rediseño de flujos de trabajo, eliminación de tareas que no agreguen valor, etc). En igual sentido, hemos aumentado la capacidad de respuesta en nuestros procesos de atención con iniciativas orientadas al desembolso automático de créditos, el desarrollo del crédito digital, la preventa de los servicios sociales y la atención multicanal de nuestros usuarios, entre otras iniciativas internas que han tenido un impacto promedio del 76,8%; en las cuales hemos buscado eficiencias a través de la incorporación tecnológica, el rediseño de procesos y la maximización del desempeño del talento humano, los equipos y demás con el fin de aumentar la productividad de nuestra capacidad instalada.

En el Centro Recreacional Rochela, implementamos el ingreso por reconocimiento facial, reduciendo a la mitad el tiempo de acceso de los visitantes, optimizamos nuestros sistemas de información, agilizando los procesos de compra digital en un 80,22% y recortando los tiempos de facturación en un 66,09%, vendiendo

más de 31.000 tiquetes en línea en el año; además, implementamos cortacéspedes y lavavajillas robotizados, entre otras intervenciones que han generado eficiencias en la operación interna, reduciendo los tiempos de atención. En 2024, trabajaremos para continuar automatizando operaciones en alojamiento y expandiendo las iniciativas a Santagueda, impactando en la experiencia de nuestros afiliados, beneficiarios y clientes.

De igual manera continuaremos mejorando la seguridad y facilidad en el acceso a los servicios tanto presenciales como digitales, se continúa con la estrategia de "**Identidad digital**" de los usuarios terminando el año con 154.501 afiliados y beneficiarios enrolados.

Finalmente, es importante resaltar que todas las estrategias implementadas y logros alcanzados por Confa durante el año 2023 fueron posibles gracias a los aportes recibidos por las empresas afiliadas, con el objetivo de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de sus trabajadores y familias, también agradecemos a nuestros afiliados, beneficiarios y clientes por la confianza que depositan en nosotros a través del uso continuo de los diferentes servicios que les ofrecemos; resaltamos el invaluable trabajo y compromiso de nuestros colaboradores y líderes y el apoyo permanente de nuestros proveedores, entes de control, aliados estratégicos y medios de comunicación.

Seguiremos trabajando para mejorar la vida de las personas en los municipios del departamento y para promover el desarrollo sostenible. Esperamos que este informe proporcione una visión clara de nuestro compromiso en la generación de un impacto social positivo en Caldas, y de cómo estamos adaptándonos y evolucionando en respuesta al cambiante entorno en el que operamos.

Visitas de la Superintendencia del Subsidio Familiar:

9.2.1 Visita Ordinaria:

La Superintendencia del Subsidio Familiar realizó visita ordinaria a Confa del 30 de octubre al 03 de noviembre de 2023, de conformidad con el oficio 2-2023-028710 del 25 de octubre. Posteriormente, el ente de vigilancia y control emitió informe preliminar con 11 recomendaciones y 11 observaciones, las cuales fueron contestadas por esta Corporación dentro de los términos establecidos, quedando el informe final de la siguiente manera:

DESCRIPCIÓN	EMITIDAS	SUBSANADAS	TOTAL EN FIRME
OBSERVACIONES	**11**	**3**	**8**
RECOMENDACIONES	**11**	**4**	**7**
TOTAL	**22**	**7**	**15**

El plan de trabajo propuesto por Confa fué aceptado por el Ente de Vigilancia y Control mediante Oficio 2-2023-035671 del 28 de diciembre del 2023.

9.5. Proyectos e iniciativas desarrollados por la Administración.

Dentro de los proyectos e iniciativas desarrollados por la Corporación durante el año 2023 se tuvieron las siguientes:

Proyecto	Descripción del proyecto	Ejecución año 2023 en Miles de $
Ampliación del Fondo de Créditos	Ampliar el Fondo de Créditos Sociales de Confa por un valor de $27.500.000.000, de los cuales $20.000.000.000 pertenecen al Saldo de Obras y programas de beneficio Social, $3.500.000.000 son remanentes del servicio de Créditos y $4.000.000.000 Excedentes del 55%.	27.500.000
MEJORAMIENTO REDES ELÉCTRICAS C.V ROCHELA	Realizar las obras concernientes al mejoramiento en las redes eléctricas, necesarias para garantizar el correcto funcionamiento de la infraestructura eléctrica de baja tensión incluyendo red normal y regulada para el Centro Vacacional la Rochela.	1.692.619
OBRAS DE ADECUACIÓN CLINICA SAN MARCEL	- Contribuir con la visión de Confa de ser una empresa sostenible y re-cambiar la matriz energética del centro vacacional Santagueda con la implementación de sistemas eléctricos que se aprovechen de energías renovables. - Reducir el gasto asociado a la facturación del centro vacacional por consumo de energía eléctrica mediante la producción y distribución de energía propia.	1.358.869
Sistema de Información del Subsidio Familiar - Genesys	Implementación del sistema de información de los afiliados y empresas que permitirá la validación de los derechos de la población afiliada, la información sobre el control y recaudo de aportes, así como la entrega del subsidio en dinero, especie y servicios.	1.088.379
Proyecto Omnicanalidad	Diseño e Implementacion de un Modelo de atención integral (presencial/virtual) que integre todos los canales, procesos, portafolio y relacionamiento para clientes-personas	573.907
MODIFICACIÓN SEDE VERSALLES (PROYECTO HABITAT)	Adaptar las instalaciones de la sede principal Confa de la 50, que nos permita dar respuesta a la nueva realidad, buscando mayores eficiencias, flexibilidad y productividad, para los empleados, afiliados y visitantes de la sede.	512.849
CAPITALIZACIÓN ASOPAGOS	Suscribir y pagar las acciones emitidas y ofertadas por ASOPAGOS S.A. a la CCF actualmente accionistas de la sociedad.	450.000
Identidad digital y enrolamiento	Ejecutar las estrategias definidas para la actualización de datos y aseguramiento de los registros de identificación de las personas, adicionalmente asegurar la información (data), calidad y consistencia de los datos de la población afiliada, beneficiaria, clientes y empleadores de la organización, dando cumplimiento a la normatividad vigente frente a la protección de datos personales.	382.356
Sistema Gestión Documental Fase II	Implementación de la fase II del modelo de gestión documental a través de la herramienta tecnológica para la efectiva administración de la información producida y recibida en CONFA.	297.718
MEJORAMIENTO RED CONTRA INCENDIO Y DETECCIÓN C.V EL BOSQUE	- Optimizar la capacidad operativa de la infraestructura hospitalaria de Confa en la Clínica San Marcel mediante el equilibrio de la cantidad de camas disponibles. Y Habilitar la infraestructura necesaria en la clínica San Marcel para la transferencia de la gestión de este servicio a un tercero, asegurando la máxima utilización de las instalaciones y garantizando la continuidad a largo plazo del servicio hospitalario.	272.851
Desarrollo tecnológico Salud	El proyecto comprende un modelamiento de procesos y procedimientos, la definición de los habilitadores tecnológicos y la gestión del cambio de los actores involucrados. Se realizará bajo el concepto de ecosistema digital que mejore la transaccionalidad, responder oportunamente a los requerimientos de ley, desafíos estratégicos, mejorar la eficiencia, eficacia de los procesos y la experiencia del usuario.	226.488
Sistema de información Fonifez	Diseño e implementación de un sistema de información para automatizar las operaciones de jornada escolar complementaria, predictores de aprendizaje y Confamilias.	206.750
Proyecto modelo de negocio	Implementación del modelo de negocio de reconocimiento facial de la organización	193.500
Proyecto Automatización RPA	El proyecto estará orientado hacia la mejora, optimización y automatización de operaciones con altos volumenes transaccionales, repetibilidad y manualidad, incorporando la automatización robotica de procesos RPA (robotic process automation), a traves del rediseño de procedimientos y el desarrollo de soluciones tecnologicas que respondan a las necesidades identificadas en la organización	145.612
Innovación	Bolsa de recursos para la implementación de los pilotos de innovación del año 2022	135.980
Proventa Servicios Recreación y Educación (web + cajeros + canales integrales)	El proyecto contempla los diferentes desarrollos tecnológicos requeridos en los sistemas de información SAR y SAE con el fin de facilitar el acceso al portafolio de Servicios de Educación y Recreación a través de los diferentes canales dispuestos por la organización (web, kioskos, canales de venta directa, etc)	124.780
Proyecto Maestro de Datos	Proyecto para el desarrollo de una arquitectura de datos para un adecuado proceso de gestión de la información (Incluyendo MDM): - Diagnóstico del proceso de gestión de la información y su arquitectura de datos, identificación de brechas para el aprovechamiento y explotación de los datos de una forma integrada y eficiente. - Definición de hoja de ruta para la gestión de la información de Confa en alineación con la estrategia y tendencias tecnológicas. - Definición e implementación de una arquitectura de datos apalancada por sistemas de gestión de datos (DWH, DataLake, Data Marts, MDM): Linea de desarrollo para empezar a subir cada servicio a la nueva arquitectura y el MDM y posteriormente conectar el MDM con cada software.	87.699
Crédito Digital Fase II	Implementación de la fase II del canal transaccional para clientes por medio del portal Corporativo, buscando facilitar el acceso a la solicitud, análisis y desembolsos de créditos con Confa a partir de la optimización de la operación del servicio.	84.840
Proyecto AyS en Jde (Finalización FASE I y FASE II)	Desarrollo e implementación integral de los módulos de planeación de la logística compras, inventarios, producción y ventas en el ERP, para el servicio de alimentos y bebidas de Confa que garantice la competitividad, mediante la eficiencia y automatización de las tareas asignadas a la actividad, reducir las pérdidas, averías y filtraciones, que permitirá la generación de informes técnicos, contables y administrativos funcionales para mejorar la productividad y la toma de decisiones.	77.300
Herramientas de gestión de cobranza	Ofrecer a los clientes un portafolio de canales de contacto que sean de fácil acceso y con herramientas de respuesta amigables tanto para el externo como el interno y que además permitan guardar toda la trazabilidad del contacto para el acompañamiento, seguimiento y monitoreo de la calidad del mismo.	59.970
Reconocimiento facil Confa	Despliegue de la tecnoliga de reconocimiento facial a toda la organización	57.052
Proyecto Confasis 2.0	Implementación del desarrollo de mejoras en el Sistema de Información para la Gerencia del Subsidio Familiar	56.318
Abastecimiento Electrónico	Salida en vivo, despliegue y estabilización de la nueva herramienta para efectuar los proceso de compras, adicional se va a realizar el proceso de análisis e identificación de requerimientos de otras áreas a intervenir.	54.220

Proyecto	Descripción del proyecto	Ejecución año 2023 en Miles de $
Proyecto Maestro de Datos	Proyecto para el desarrollo de una arquitectura de datos para un adecuado proceso de gestión de la información (Incluyendo MDM): - Diagnóstico del proceso de gestión de la información y su arquitectura de datos, identificación de brechas para el aprovechamiento y explotación de los datos de una forma integrada y eficiente. - Definición de hoja de ruta para la gestión de la información de Confa en alineación con la estretegia y tendencias tecnológicas. - Definición e implementación de una arquitectura de datos apalancada por sistemas de gestión de datos (DWH, DataLake, Data Marts, MDM): Linea de desarrollo para empezar a subir cada servicio a la nueva arquitectura y el MDM y posteriormente conectar el MDM con cada software.	87.699
Crédito Digital Fase II	Implementación de la fase II del canal transaccional para clientes por medio del portal Corporativo, buscando facilitar el acceso a la solicitud, análisis y desembolsos de créditos con Confa a partir de la optimización de la operación del servicio.	84.840
Proyecto AyB en Jde (Finalización FASE I y FASE II)	Desarrollo e implementación integral de los módulos de planeación de la logistica compras, inventarios, producción y ventas en el ERP, para el servicio de alimentos y bebidas de Confa que garantice la competitividad, mediante la eficiencia y automatización de las tareas asignadas a la actividad, reducir las pérdidas, averías y filtraciones, que permitirá la generación de informes técnicos, contables y administrativos funcionales para mejorar la productividad y la toma de decisiones.	77.300
Herramientas de gestión de cobranza	Ofrecer a los clientes un portafolio de canales de contacto que sean de fácil acceso y con herramientas de respuesta amigables tanto para el externo como el interno y que además permitan guardar toda la trazabilidad del contacto para el acompañamiento, seguimiento y monitoreo de la calidad del mismo.	59.970
Reconocimiento facil Confa	Despliegue de la tecnoliga de reconocimiento facial a toda la organización	57.052
Proyecto Confasis 2.0	Implementación del desarrollo de mejoras en el Sistema de Información para la Gerencia del Subsidio Familiar	56.318
Abastecimiento Electrónico	Salida en vivo, despliegue y estabilización de la nueva herramienta para efectuar los proceso de compras, adicional se va a realizar el proceso de análisis e identificación de requerimientos de otras áreas a intervenir.	54.220
Sistema Afiliación Transaccional.	Incorporación de la información y la interoperabilidad del sistema de subsidio familiar en el SAT (Sistema de afiliación transaccional Mintrabajo)	49.250
Sistema de Información para la automatizacion de procesos del MPC.	Desarrollar e implementar una solución tecnológica para el MPC en sus componentes de agencia de gestión y colocación y prestaciones económicas que permita la automatización de las operaciones y su interacción con diferentes fuentes de bases de datos y aplicativos de la caja (NAFTA, GENESYS, ConfaSIS, ETC).	40.386
Análisis, diseño e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de Información	Implementar un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información basado en estandares internacionales, que le permita a Confa el aseguramiento, estandarización de procesos de seguridad para proteger la información y los datos de nuestros afiliados, beneficiarios, usuarios, colaboradores, proveedores, garantizando la confidencialidad, integridad, disponibilidad, privacidad y el no repudio.	34.908
Mejoras Biblioteca Digital	-Las intervenciones que se tienen previstas van alineadas a la transformación tecnológica del servicio de bibliotecas, con mejoras a nivel estructural, de experiencia de usuario y de facilidad en la administración de la plataforma vinculada a la gestión de contenidos.	18.193
Total proyectos presupuestados y ejecutados en el año 2023		**35.793.086**

10. Evolución Financiera 2017 - 2023.

A continuación, se expresan las cifras que ilustran la evolución financiera de la Corporación:

Año	Remanente	Activo	Pasivo	Patrimonio
2017	$12,957,178	$247,526,084	$59,012,607	$188,513,477
2018	$14,836,623	$273,182,973	$69,693,323	$188,653,027
2019	$24,368,231	$298,476,751	$70,547,073	$203,501,446
2020	$20,648,385	$311,025,293	$62,497,231	$227,879,678
2021	$22,143,350	$422,560,705	$75,793,569	$346,767,136
2022	$25,627,009	$454,713,347	$79,186,762	$375,526,585
2023	$33,313,339	$526,204,030	$94,300,276	$431,903,754
Incrementos	157.10%	112.59%	59.80%	129.11%

Se revela el desempeño de la Corporación entre los años 2017 y 2023 en términos de crecimiento a precios corrientes y precios constantes, es decir que no contiene el efecto inflacionario. A continuación, se indica el resultado de estos crecimientos:

Remanentes:
Crecimiento a precios corrientes: 157,10%
Crecimiento a precios constantes (real): 80,95%

El aumento de los remanentes de la Corporación, indica la eficiencia y rentabilidad operativa sobre el manejo de los recursos de la entidad durante los periodos evaluados.

Activo:
Crecimiento a precios corrientes: 112,59%
Crecimiento a precios constantes (real): 49,62%

El crecimiento del activo refleja el aumento neto por la expansión de las operaciones o las inversiones realizadas durante el período, en pro del cumplimiento de la misión de CONFA.

Pasivo:
Crecimiento a precios corrientes: 59,8%%
Crecimiento a precios constantes (real): 12,46%

El crecimiento del pasivo muestra como las obligaciones de la Corporación han evolucionado con un crecimiento controlado del pasivo, a través de una efectiva gestión financiera.

Patrimonio:
Crecimiento a precios corrientes: 129,11%
Crecimiento a precios constantes (real): 61,25%

El crecimiento del patrimonio representa el aumento neto en el valor contable de la Corporación, reflejando la capacidad para generar valor a lo largo del tiempo.

En general, estos números proporcionan una visión integral del rendimiento financiero de la Caja durante los periodos presentados. El crecimiento en los remanentes y patrimonio sugiere un sólido desempeño operativo, garantizando que la Corporación mantenga un equilibrio saludable entre crecimiento y solidez financiera.

Evolución de la ejecución límite máximo de inversiones 2017 A 2023:

DETALLE DE LA EJECUCIÓN
LÍMITE MÁXIMO DE INVERSIONES

AÑO	EJECUCIÓN
2017	$20,188,619
2018	$21,207,391
2019	$28,921,016
2020	$20,570,584
2021	$23,524,632
2022	$34,789,936
2023	$37,388,815

El límite máximo de inversiones abarca una variedad de rubros, como proyectos nuevos, proyectos en curso, ampliación de infraestructura, adecuaciones y mejoras, así como fondos de crédito, entre otros. Durante el período comprendido entre 2017 y 2023, se ha observado un crecimiento promedio anual en términos corrientes del 13,71%, y un crecimiento promedio anual real del 6,76%. Este incremento refleja una gestión prudente de los recursos, acompañada de una alta calidad en la prestación de servicios a los afiliados, beneficiarios y a la comunidad caldense en general. Este enfoque busca asegurar la solidez y estabilidad financiera de la Caja de Compensación Familiar de Caldas, así como proteger los intereses de sus afiliados.

NOTAS ESPECÍFICAS QUE SOPORTAN LAS PARTIDAS PRESENTADAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS

Las siguientes notas explicativas a los estados financieros se expresan en miles de pesos colombianos

NOTA No.2

ACTIVO CORRIENTE

EFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO

Concepto		2023	2022	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
Caja	(1)	$ 342,926	$ 238,856	$ 104,070	43.57%
Bancos	(2)	$ 2,891,497	$ 4,285,790	$ (1,394,294)	-32.53%
Cuentas de ahorro	(3)	$ 2,066,115	$ 2,397,887	$ (331,772)	-13.84%
Carteras Colectivas	(4)	$ 6,614,309	$ 5,356,959	$ 1,257,351	23.47%
Total Efectivo y Equivalentes del Efectivo		**$ 11,914,847**	**$ 12,279,491**	**$ (364,645)**	**-2.97%**

(1) Al 31 de diciembre 31 de 2023 y 2022 el saldo en Caja se encontraba detallado así:

Concepto	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Efectivo pendiente por consignar	$ 114,873	$ 103,382	$ 11,491	11.12%
Fondos y bases	$ 223,254	$ 131,674	$ 91,579	69.55%
Cajas Menores	$ 4,800	$ 3,800	$ 1,000	26.32%
Total Caja	**$ 342,926**	**$ 238,856**	**$ 104,070**	**43.57%**

(2) El rubro de Bancos Nacionales está representado en el 2023 por 24 cuentas corrientes en el 2022 por 26 cuentas corrientes, las cuales están restringidas para el uso exclusivo de los Siguientes servicios, negocios y proyectos:

Detalle de saldo en bancos por entidad financiera:

Entidad Bancaria	Origen de los Recursos	2023
Bancolombia	Aportes	$ 1,227,012
GNB Sudameris	Salud	$ 736,261
GNB Sudameris	Administración	$ 158,388
Banco Davivienda	Aportes	$ 156,911
GNB Sudameris	Recreación	$ 153,127
GNB Sudameris	Educación	$ 106,865
Banco Davivienda	Salud	$ 98,106
GNB Sudameris	Créditos	$ 56,461
GNB Sudameris	Salud	$ 46,662
Bancolombia	Créditos	$ 45,375
GNB Sudameris	Pago Subsidio	$ 28,551
Banco Davivienda	Administración	$ 21,816
Banco Davivienda	Administración	$ 10,526
Banco Agrario	Administración	$ 9,045
Banco Davivienda	Administración	$ 7,865
Banco Davivienda	Administración	$ 5,993
Banco Davivienda	Administración	$ 5,303
Banco Davivienda	Administración	$ 4,994
Bancolombia	Administración	$ 4,345
GNB Sudameris	Salud	$ 3,665
Banco Davivienda	Administración	$ 2,654
Bancolombia	Salud	$ 1,518
Banco Agrario	Administración	$ 33
Banco de Bogotá	Administración	$ 1
TOTAL BANCOS		**$ 2,851,457**

Entidad Bancaria	Origen de los Recursos	2022
Bancolombia	Aportes	$ 1,796,599
GNB Sudameris	Salud	$ 899,528
GNB Sudameris	Administración	$ 395,229
Banco Davivienda	Aportes	$ 305,116
GNB Sudameris	Recreación	$ 52,840
GNB Sudameris	Educación	$ 118,959
Banco Davivienda	Salud	$ 17,104
GNB Sudameris	Créditos	$ 26,972
GNB Sudameris	Salud	$ 61,566
Bancolombia	Créditos	$ 22,528
GNB Sudameris	Pago Subsidio	$ 10,180
Banco Davivienda	Administración	$ 14,392
Banco Davivienda	Administración	$ 7,343
Banco Agrario	Administración	$ 2,639
Banco Davivienda	Administración	$ 8,454
Banco Davivienda	Administración	$ 5,972
Banco Davivienda	Administración	$ 501,929
Banco Davivienda	Administración	$ 4,963
Bancolombia	Administración	$ 14,653
GNB Sudameris	Salud	$ 6,364
Banco Davivienda	Administración	$ 4,246
Bancolombia	Salud	$ 6,119
Banco Agrario	Administración	$ 35
Banco de Bogotá	Administración	$ 0
Banco Davivienda	Pago Subsidio Dorada	$ 2,061
TOTAL BANCOS		**$ 4,285,790**

(3) Las cuentas de Ahorro están representadas en el 2023 en 13 cuentas en el 2022 en 14 cuentas, las cuales se encuentran restringidas para el uso exclusivo de los siguientes proyectos y/o actividades:

Bancos	Origen de los Recursos	2023
GNB Sudameris	Servicios no Subsidiados	$760,440
Banco AV Villas	Aportes	$511,227
Bancolombia	Administración	$261,404
BBVA	Pago Subsidio	$181,201
BBVA	Administración	$101,543
Scotiabank Colpatria	Reserva Materialización Riesgo Errores Tesorería	$76,622
Banco Davivienda	Créditos	$60,079
Scotiabank Colpatria	Salud	$31,798
Bancolombia	Fosyga	$29,689
Banco de Occidente	Administración	$25,166
Bancolombia	Educación	$12,807
Bancolombia	Pago Subsidio	$12,719
Itau	Administración	$1,420
TOTAL CUENTAS AHORRO		$2,066,115

Bancos	Origen de los Recursos	2022
GNB Sudameris	Servicios no Subsidiados	$354,764
Banco AV Villas	Aportes	$375,892
Bancolombia	Administración	$57,189
BBVA	Pago Subsidio	$1,030,620
BBVA	Administración	$244,813
Scotiabank Colpatria	Reserva Materialización Riesgo Errores Tesorería	$58,345
Banco Davivienda	Créditos	$96,557
Scotiabank Colpatria	Salud	$1,055
Bancolombia	Fosyga	$57,238
Banco de Occidente	Administración	$93,178
Bancolombia	Educación	$26,616
Bancolombia	Pago Subsidio	$281
Itau	Administración	$843
BBVA	Fondo Eco RM Direc y Admin	$496
TOTAL CUENTAS AHORRO		$2,397,887

(4) En las carteras colectivas las más representativas corresponden a Aportes por valor de $4,039 mil millones de pesos, las demás se encuentran distribuidas en el siguiente detalle:

CONCEPTO	2023	2022	VARIACIONES	
			Absoluta	Relativa
Aportes	$ 4,039,269	$ 3,816,347	$ 222,922	5.84%
Recursos del 4% (Pago Subsidio)	$ 1,840,275	$ 378,480	$ 1,461,795	386.23%
Aportes (Ingresos no Identificados	$ 275,615	$ 61,421	$ 214,194	348.73%
FEMR - Infidel y Riesgo Financ	$ 102,149	$ 32,810	$ 69,339	0.00%
FEMR - Riesgo MYS	$ 89,311	$ 60,470	$ 28,841	47.69%
FEMR - ProvMYS Serv Soc	$ 82,902	$ 88,296	$ -5,394	0.00%
FEMR - Riesgo CYH	$ 75,319	$ 167,998	$ -92,679	-55.17%
FEMR - Riesgo Cibernetico	$ 65,856	$ 26,176	$ 39,680	151.59%
Girados no Cobrados	$ 23,987	$ 14,256	$ 9,732	68.26%
Contribución Supersubsidio	$ 8,228	$ 7,206	$ 1,022	14.19%
Salud	$ 5,722	$ 52,228	$ -46,506	-89.04%
Subsidio por Transferencia	$ 3,905	$ 3,420	$ 485	14.19%
Excedentes de Tesoreria	$ 1,770	$ 647,850	$ -646,080	-99.73%
Total Carteras Colectivas	**$ 6,614,309**	**$ 5,356,959**	**$ 1,257,351**	**23.47%**

A continuación, se detallan las entidades financieras donde se tienen estos recursos:

DETALLE	2023	
	VALOR	TASA EA
Excedentes de Tesoreria		
Fiduciaria Bancolombia	$459	27.13%
Banco Gnb Sudameris	$1,311	17.76%
Total Excedentes de Tesoreria	**$1,770**	
Salud		
Banco Gnb Sudameris	$5,722	17.76%
Total Salud	**$5,722**	
Subsidio por Transferencia		
Valores Bancolombia	$3,905	16.58%
Total Ley 788/2011	**$3,905**	
Recursos del 4%		
BBVA Asset Management sa	$1,835,813	22.21%
Banco Gnb Sudameris	$4,462	17.76%
Total Recursos del 4%	**$1,840,276**	
Subsidio Girado No Cobrado		
Valores Bancolombia	$23,404	16.51%
Alianza Valores	$583	18.90%
Total Subsidio Girado no Cobrado	**$23,987**	
Contribucion Supersubsidio		
Valores Bancolombia	$8,228	16.58%
Total Contribución Supersubsidio	**$8,228**	
Aportes no Identificados		
Fiduciaria Davivienda	$275,615	16.28%
Total Aportes No Identificados	**$275,615**	
Aportes		
Valores Bancolombia	$4,039,269	12.70%
Total Aportes	**$4,039,269**	
FEMR - Riesgo Cibernetico		
Fiduciaria Bancolombia	$65,856	20.29%
Total FEMR - Riesgo Cibernetico	**$65,856**	
FEMR - Riesgo CYH		
Fiduciaria Bancolombia	$75,319	20.41%
Total FEMR - Riesgo CYH	**$75,319**	
FEMR - Riesgo MYS		
Fiduciaria Bancolombia	$89,311	20.14%
Total FEMR - Riesgo MYS	**$89,311**	
FEMR - Infidel y Riesgo Financ		
Valores Bancolombia	$102,149	16.45%
Total FEMR - Infidel y Riesgo Financ	**$102,149**	
FEMR - ProvMYS Serv Soc		
Valores Bancolombia	$82,902	16.58%
Total FEMR - ProvMYS Serv Soc	**$82,902**	
TOTAL INVERSIONES	**$8,814,309**	

DETALLE	2022	
	VALOR	TASA EA
Excedentes de Tesoreria		
Fiduciaria Bancolombia	$598,751	15.51%
Banco Gnb Sudameris	$49,099	14.04%
Total Excedentes de Tesoreria	**$647,850**	
Salud		
Banco Gnb Sudameris	$52,228	14.04%
Total Salud	**$52,228**	
Subsidio por Transferencia		
Valores Bancolombia	$3,420	15.91%
Total Ley 788/2011	**$3,420**	
Recursos del 4%		
BBVA Asset Management sa	$365,561	15.42%
Banco Gnb Sudameris	$12,919	14.04%
Total Recursos del 4%	**$378,480**	
Subsidio Girado No Cobrado		
Valores Bancolombia	$13,753	15.50%
Alianza Valores	$503	14.70%
Total Subsidio Girado no Cobrado	**$14,256**	
Contribucion Supersubsidio		
Valores Bancolombia	$7,206	15.91%
Total Contribución Supersubsidio	**$7,206**	
Aportes no Identificados		
Fiduciaria Davivienda	$61,421	14.66%
Total Aportes No Identificados	**$61,421**	
Aportes		
Valores Bancolombia	$3,816,347	15.64%
Total Aportes	**$3,816,347**	
FEMR - Riesgo Cibernetico		
Fiduciaria Bancolombia	$26,176	16.08%
Total FEMR - Riesgo Cibernetico	**$26,176**	
FEMR - Riesgo CYH		
Fiduciaria Bancolombia	$167,998	15.68%
Total FEMR - Riesgo CYH	**$167,998**	
FEMR - Riesgo MYS		
Fiduciaria Bancolombia	$60,470	16.12%
Total FEMR - Riesgo MYS	**$60,470**	
FEMR - Infidel y Riesgo Financ		
Valores Bancolombia	$32,810	15.91%
Total FEMR - Infidel y Riesgo Financ	**$32,810**	
FEMR - ProvMYS Serv Soc		
Valores Bancolombia	$88,296	15.91%
Total FEMR - ProvMYS Serv Soc	**$88,296**	
TOTAL INVERSIONES	**$5,358,968**	

NOTA No.3

ACTIVOS FINANCIEROS - INVERSIONES

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 la cuenta se encuentra conformada por inversiones temporales en Certificados de Depósito a Término (CDT), donde se colocan excesos de liquidez y /o inversiones de carácter obligatorio según el detalle que se muestra a continuación:

Detalle	2023	2022	Variación	
			Absoluta	Relativa
Certificados	$ 50,208,603	$ 31,533,574	$ 18,675,029	59.22%
Inversiones Obligatorias	$ 1,618,086	$ 1,364,844	$ 253,241	18.55%
TOTAL INVERSIONES	**$ 51,826,689**	**$ 32,898,418**	**$ 18,928,270**	**57.54%**

La variación en las inversiones con certificados de depósito a término CDT está representada en la constitución de títulos por valor aproximado de $4.000 millones en la cuenta de aportes, así mismo, para el año 2022 los recursos correspondientes al Fondo Económico se encontraban en calidad de préstamo al área de créditos sociales y para el presente año no se tuvo la necesidad de realizar ningún tipo de préstamo con estos recursos, incrementándose el fondo en un valor aproximado de $7.200 millones, de otro lado, las apropiaciones del fondo de ley 789 se incrementaron en un valor promedio de $4.000 millones, así mismo, las inversiones de salud presentaron un incremento de $2.000 millones

A continuación, se relacionan en forma detallada las inversiones de corto plazo por entidad financiera Es importante mencionar, que no se presentan de forma comparativa respecto al año anterior, dado que cambian las entidades financieras en donde se ha realizado la colocación de los recursos

Las inversiones colocadas en el mercado financiero terminaron a diciembre 31 de 2023 con una tasa promedio efectiva anual del 14.07 %, lo cual es considerado aceptable entre la rentabilidad y riesgo.

Las inversiones colocadas en el mercado financiero terminaron a diciembre 31 de 2022 con una tasa promedio efectiva anual vencida del 14.18 %

DETALLE	2023 VALOR	2023 TASA EA
Proy infra Recreación 2		
BBVA COLOMBIA SA	$ 623,623	14.80%
Total Proy infra Recreación 2	**$ 623,623**	
Excedentes Tesorería		
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 163,506	14.50%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 110,216	13.55%
BBVA COLOMBIA SA	$ 60,442	13.50%
BBVA COLOMBIA SA	$ 25,952	13.50%
BBVA COLOMBIA SA	$ 270,185	15.10%
Total Excedentes Tesorería	**$ 630,301**	
Servicios no Subsidiados		
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 421,588	14.50%
Total Servicios no Subsidiados	**$ 421,588**	
Salud		
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 521,542	14.30%
BANCO DE BOGOTA	$ 444,286	13.60%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 786,717	14.90%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 618,486	12.30%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 2,302,336	14.43%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 2,302,336	14.43%
BBVA COLOMBIA SA	$ 668,231	14.26%
BBVA COLOMBIA SA	$ 284,767	14.43%
BBVA COLOMBIA SA	$ 623,623	14.80%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 617,227	14.34%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 616,209	13.67%
Total Salud	**$ 9,785,757**	
Proy infra Recreación 11		
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 1,405,415	14.50%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 618,309	13.65%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 250,202	13.10%
BANCOLOMBIA SA	$ 248,100	12.65%
Total Proy infra Recreación 11	**$ 2,522,027**	
Ley 789 - 2011		
BANCO DE BOGOTA	$ 1,061,045	14.95%
BANCO DE BOGOTA	$ 1,061,045	14.95%
BANCO DE BOGOTA	$ 286,159	13.75%
BANCO DE BOGOTA	$ 583,541	14.35%
BANCO DE BOGOTA	$ 1,061,045	14.95%
BANCO DE BOGOTA	$ 962,308	13.75%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 468,684	14.95%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 291,195	13.65%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 249,792	13.55%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 411,808	13.40%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 354,291	13.10%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 778,317	13.40%
BANCOLOMBIA SA	$ 509,567	13.35%
BBVA COLOMBIA SA	$ 265,324	13.50%
BBVA COLOMBIA SA	$ 677,013	15.10%
BBVA COLOMBIA SA	$ 432,899	14.26%
BBVA COLOMBIA SA	$ 107,045	14.43%
BBVA COLOMBIA SA	$ 337,325	14.43%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 276,082	14.34%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 373,059	14.34%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 626,693	13.67%
TUYA	$ 251,010	14.70%
TUYA	$ 124,961	14.70%
Total Ley 789 - 2011	**$11,550,210**	
Contribución Supersubsidio		
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 153,866	14.50%
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 129,857	14.50%

DETALLE	2022 VALOR	2022 TASA EA
Proy infra Recreación 2		
BBVA COLOMBIA SA	$ 535,073	13.09%
Total Proy infra Recreación 2	**$ 535,073**	
Excedentes Tesorería		
BANCO DE BOGOTA	$ 142,880	16.10%
BANCO DE BOGOTA	$ 115,451	15.00%
Total Excedentes Tesorería	**$ 258,331**	
Salud		
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 2,000,830	15.80%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 2,000,830	15.80%
BANCO COLPATRIA	$ 847,635	11.70%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 541,304	14.36%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 540,969	14.36%
BBVA COLOMBIA SA	$ 535,073	13.09%
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 419,922	15.80%
BANCO DE BOGOTA	$ 277,000	13.35%
TUYA	$ 260,936	11.50%
BANCO COLPATRIA	$ 230,229	13.25%
BANCO DE BOGOTA	$ 189,681	16.30%
Total Salud	**$ 7,844,409**	
Proy infra Recreación 11		
BANCO COLPATRIA	$ 1,220,191	10.90%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 538,386	15.80%
BANCO DE BOGOTA	$ 219,777	13.35%
BBVA COLOMBIA SA	$ 217,612	15.53%
Total Proy infra Recreación 11	**$ 2,195,967**	
Ley 789 - 2011		
BBVA COLOMBIA SA	$ 821,186	16.40%
BBVA COLOMBIA SA	$ 809,197	12.89%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 689,657	15.80%
BANCO COLPATRIA	$ 638,960	11.70%
BBVA COLOMBIA SA	$ 592,927	14.45%
BANCO DE BOGOTA	$ 477,708	11.00%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 441,274	15.80%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 420,029	15.80%
BBVA COLOMBIA SA	$ 387,837	15.43%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 312,641	15.43%
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 298,688	16.30%
BANCO DE BOGOTA	$ 297,281	11.00%
BANCO DE BOGOTA	$ 292,590	16.30%
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 231,394	15.80%
BBVA COLOMBIA SA	$ 218,208	15.43%
TUYA	$ 217,696	11.05%
BANCO DE BOGOTA	$ 88,131	13.35%
BANCO DE BOGOTA	$ 85,579	16.10%
Total Ley 789 - 2011	**$ 7,320,985**	
Contribución Supersubsidio		
BANCO COLPATRIA	$ 266,743	11.70%
BBVA COLOMBIA SA	$ 229,748	15.83%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 140,821	15.80%
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 139,705	13.40%
TUYA	$ 136,814	14.60%
BANCO DE BOGOTA	$ 135,656	10.90%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 131,614	14.36%
BBVA COLOMBIA SA	$ 130,942	15.43%
BANCO DE BOGOTA	$ 130,855	16.30%
TUYA	$ 119,131	14.60%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 111,171	12.30%
Total Contribución Supersubsidio	**$ 1,673,200**	
Pago Subsidio		

BANCO DAVIVIENDA SA	$ 221,346	14.50%
BANCO DE BOGOTA	$ 131,995	13.75%
BANCO DE BOGOTA	$ 162,426	13.60%
BANCO DE BOGOTA	$ 161,587	14.35%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 159,711	13.55%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 161,726	13.65%
BBVA COLOMBIA SA	$ 156,999	14.73%
BBVA COLOMBIA SA	$ 220,308	13.50%
Total Contribución Supersubsidio	**$ 1,659,820**	
Pago Subsidio		
BANCO DE BOGOTA	$ 51,783	14.35%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 100,552	13.75%
Total Pago Subsidio	**$ 152,335**	
Subsidio Girado No Cobrado		
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 339,992	14.50%
BANCO DE BOGOTA	$ 436,143	14.35%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 912,772	13.75%
Total Subsidio Girado no Cobrado	**$ 1,688,907**	
Aportes		
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 68,894	14.30%
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 421,133	14.50%
BANCO DE BOGOTA	$ 530,523	14.95%
BANCO DE BOGOTA	$ 530,523	14.95%
BANCO DE BOGOTA	$ 476,237	13.75%
BANCO DE BOGOTA	$ 108,748	14.25%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 652,227	13.75%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 1,634,226	14.95%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 264,077	13.40%
BANCOLOMBIA SA	$ 507,163	12.75%
BANCOLOMBIA SA	$ 1,667,476	12.75%
BBVA COLOMBIA SA	$ 1,026,653	15.35%
BBVA COLOMBIA SA	$ 504,504	15.10%
BBVA COLOMBIA SA	$ 223,211	13.50%
BBVA COLOMBIA SA	$ 1,026,653	15.35%
BBVA COLOMBIA SA	$ 513,327	15.35%
BBVA COLOMBIA SA	$ 1,026,653	15.35%
Total Aportes	**$11,182,227**	
Aportes no identificados		
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 131,653	14.30%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 321,879	14.95%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 27,289	14.95%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 248,143	13.30%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 136,723	13.10%
BBVA COLOMBIA SA	$ 403,164	13.50%
BBVA COLOMBIA SA	$ 219,599	13.50%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 246,783	13.67%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 25,100	14.64%
Total Aportes No Identificados	**$ 1,760,333**	
FEMR - Riesgo Cibernetico		
BANCO DE BOGOTA	$ 821,347	13.75%
BANCO DE BOGOTA	$ 29,798	13.75%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 56,816	13.10%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 780,420	13.40%
BBVA COLOMBIA SA	$ 107,045	14.43%
BBVA COLOMBIA SA	$ 77,562	13.50%
Total FEMR - Riesgo Cibernetico	**$ 1,872,988**	
FEMR - Riesgo CYH		
BANCO DE BOGOTA	$ 119,980	14.35%
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 481,763	14.90%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 1,008,020	13.40%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 61,696	13.67%
Total FEMR - Riesgo CYH	**$ 1,671,459**	

BBVA COLOMBIA SA	$ 76,742	15.43%
Total Pago Subsidio	**$ 76,742**	
Subsidio Girado No Cobrado		
BANCO DE OCCIDENTE SA	$ 885,655	15.00%
BANCO DE BOGOTA	$ 573,513	11.00%
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 292,971	16.30%
Total Subsidio Girado no Cobrado	**$ 1,752,139**	
Aportes		
BANCO DE BOGOTA	$ 3,182,827	16.10%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 1,625,334	14.65%
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 1,037,852	13.10%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 550,173	14.36%
BANCO DE BOGOTA	$ 325,449	11.00%
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 194,667	15.80%
BBVA COLOMBIA SA	$ 191,156	13.12%
BBVA COLOMBIA SA	$ 141,788	15.43%
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 138,228	13.40%
Total Aportes	**$ 7,387,472**	
Aportes no identificados		
BBVA COLOMBIA SA	$ 349,699	13.12%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 278,038	12.30%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 216,650	14.36%
BBVA COLOMBIA SA	$ 214,979	12.97%
BBVA COLOMBIA SA	$ 190,476	13.12%
BBVA COLOMBIA SA	$ 118,675	16.30%
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 114,275	16.30%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 23,572	12.30%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 21,785	11.40%
Total Aportes No Identificados	**$ 1,528,148**	
FEMR - Riesgo Cibernetico		
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 67,643	15.80%
BANCO DE BOGOTA	$ 49,907	13.35%
Total FEMR - Riesgo Cibernetico	**$ 117,550**	
FEMR - Riesgo CYH		
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 138,668	15.80%
BANCO COLPATRIA	$ 103,196	11.70%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA	$ 54,162	14.36%
Total FEMR - Riesgo CYH	**$ 296,027**	
FEMR - Riesgo MYS		
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 105,964	15.80%
BBVA COLOMBIA SA	$ 95,660	14.45%
BANCO DE BOGOTA	$ 45,995	13.35%
Total FEMR - Riesgo MYS	**$ 247,620**	
FEMR - Infidel y Riesgo Financ		
BBVA COLOMBIA SA	$ 43,692	12.97%
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 20,274	15.80%
Total FEMR - Infidel y Riesgo Financ	**$ 63,967**	
FEMR - ProvMYS Serv Soc		
TUYA	$ 95,237	14.60%
Total FEMR - ProvMYS Serv Soc	**$ 95,237**	
FEMR - Errores Tesoreria		
BBVA COLOMBIA SA	$ 97,024	14.45%
BBVA COLOMBIA SA	$ 43,684	12.97%
Total FEMR - Errores Tesoreria	**$ 140,708**	
TOTAL INVERSIONES	**$31,533,574**	

FEMR - Riesgo MYS		
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 83,347	14.50%
BANCO DE BOGOTA	$ 218,476	14.35%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 41,006	13.10%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 966,416	13.40%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 545,691	13.40%
BBVA COLOMBIA SA	$ 107,045	14.43%
BBVA COLOMBIA SA	$ 596,050	14.73%
BBVA COLOMBIA SA	$ 205,331	15.35%
BBVA COLOMBIA SA	$ 121,502	13.50%
BBVA COLOMBIA SA	$ 109,226	15.10%
Total FEMR - Riesgo MYS	**$ 2,994,089**	
FEMR - Infidel y Riesgo Financ		
BANCO DAVIVIENDA SA	$ 140,069	14.50%
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 50,430	13.25%
BBVA COLOMBIA SA	$ 23,247	13.50%
Total FEMR - Infidel y Riesgo Financ	**$ 213,746**	
FEMR - ProvMYS Serv Soc		
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 11,357	13.10%
BANCOLOMBIA SA	$ 564,806	12.75%
BBVA COLOMBIA SA	$ 107,045	14.43%
Total FEMR - ProvMYS Serv Soc	**$ 673,208**	
FEMR - Errores Tesoreria		
BANCO GNB SUDAMERIS	$ 50,423	13.30%
BANCOLOMBIA SA	$ 249,678	12.65%
BBVA COLOMBIA SA	$ 110,784	15.10%
Total FEMR - Errores Tesoreria	**$ 410,885**	
FERM-Procesos Adtivos y Laborales		
BBVA COLOMBIA SA	$ 395,102	13.50%
Total FERM-Procesos Adtivos y Laborales	**$ 395,102**	
TOTAL INVERSIONES	**$ 50,208,603**	

Las inversiones obligatorias corresponden a la reserva legal según disposiciones de la Ley 21 de 1982 y la Superintendencia del Subsidio Familiar, las cuales se detallan así:

DETALLE	2023	
	VALOR	TASA EA
Reserva Legal		
Banco de Bogotá	$240,366	14.35%
Banco de Occidente	$649,010	14.90%
Bancolombia S.A.	$497,367	12.65%
BBVA Colombia S.A.	$174,513	13.50%
Valores Bancolombia	$56,830	16.53%
Total Reserva Legal	$1,618,086	

DETALLE	2022	
	VALOR	TASA EA
Reserva Legal		
Tuya	$562,360	11.50%
Itau Corpbanca Colombia SA	$437,850	13.31%
Banco Davivienda	$152,196	15.80%
Banco de Occidente	$107,687	15.43%
Banco Gnb Sudameris	$77,335	11.40%
Valores Bancolombia	$27,415	15.79%
Total Reserva Legal	$1,364,844	

NOTA No.4

INVERSIONES DE FONDOS DE LEY CON DESTINACIÓN ESPECÍFICA, EXCEDENTES DEL 55% Y SALDO PARA OBRAS Y PROGRAMAS DE BENEFICIO SOCIAL

Este grupo de activos está conformado por los importes en certificados de depósito a término, derechos fiduciarios y cuentas bancarias corrientes y de ahorro al 31 de diciembre de 2023, comparados con el año 2022, sobre los cuales existen restricciones de tipo legal que impiden su libre utilización. A continuación, se detalla la composición de esta cuenta en sus diversos conceptos:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Inversiones - Saldo de Obras y Programas	$ 24,453,093	$ 21,431,488	$ 3,021,604	14.10%
Inversiones – FOVIS	$ 6,874,142	$ 10,078,861	$ (3,204,719)	-31.80%
Inversiones – FONIÑEZ	$ 3,136,732	$ 3,619,213	$ (482,481)	-13.33%
Inversiones - FOSFEC	$ 9,071,214	$ 3,522,857	$ 5,548,357	157.50%
Inversiones Excedentes 55% no transferidos	$ 5,777,185	$ 2,934,351	$ 2,842,834	96.88%
TOTAL INVERSIONES FONDOS DE LEY	**$ 49,312,366**	**$ 41,586,771**	**$ 7,725,594**	**18.58%**
Bancos – FOSFEC	$ 95,641	$ 767,952	$ (672,311)	-87.55%
Bancos – FOVIS	$ 26,150	$ 61,140	$ (34,989)	-57.23%
Bancos – Excedentes 55% no transferidos	$ 529,815	$ 34,412	$ 495,403	1439.61%
Bancos - Contribución Supersubsidio	$ 203,097	$ 10,751	$ 192,346	1789.11%
Bancos – FONIÑEZ	$ 381,829	$ 5,912	$ 375,917	6358.06%
Bancos – Educación Ley 115/94	$ 18,420	$ 1,453	$ 16,968	1167.84%
TOTAL BANCOS FONDOS DE LEY	**$ 1,254,953**	**$ 881,620**	**$ 373,333**	**42.35%**
Fondos y/o Convenios	$ 1,224	$ 11,992	$ (10,768)	-89.79%
TOTAL OTROS ACTIVOS	**$ 1,224**	**$ 11,992**	**$ (10,768)**	**-89.79%**
Bancos – Obras y Programas	$ 1,003,047	$ 569,952	$ 433,096	75.99%
Total Obras y Programas	**$ 1,003,047**	**$ 569,952**	**$ 433,096**	**75.99%**
TOTAL FONDOS CON DESTINACIÓN ESPECÍFICA	**$ 51,571,590**	**$ 43,050,335**	**$ 8,521,255**	**19.79%**

Las inversiones colocadas en el mercado financiero terminaron a diciembre 31 de 2023 con una tasa promedio efectiva anual vencida del 14.31%

Las inversiones colocadas en el mercado financiero terminaron a diciembre 31 de 2022 con una tasa promedio efectiva anual vencida del 14.08%

Tal como se detalla a continuación:

DETALLE		2023	
		Valor	Tasa EA
Obras y Programas Sociales			
BANCO DAVIVIENDA SA		$108,707	14.30%
BANCO DAVIVIENDA SA		$466,453	14.30%
BANCO DAVIVIENDA SA		$154,322	14.50%
BANCO DAVIVIENDA SA		$279,409	14.50%
BANCO DAVIVIENDA SA		$156,418	14.50%
BANCO DAVIVIENDA SA		$342,738	14.50%
BANCO DAVIVIENDA SA		$103,958	14.50%
BANCO DAVIVIENDA SA		$62,935	14.50%
BANCO DAVIVIENDA SA		$301,912	14.30%
BANCO DAVIVIENDA SA		$97,551	14.30%
BANCO DAVIVIENDA SA		$192,068	14.30%
BANCO DAVIVIENDA SA		$62,154	14.30%
BANCO DE BOGOTA		$1,092,379	14.35%
BANCO DE BOGOTA		$892,677	13.75%
BANCO DE BOGOTA		$186,504	14.25%
BANCO DE BOGOTA		$155,813	13.75%
BANCO DE BOGOTA		$80,731	13.75%
BANCO DE BOGOTA		$87,911	13.60%
BANCO DE BOGOTA		$408,254	14.35%
BANCO DE BOGOTA		$487,921	13.75%
BANCO DE BOGOTA		$454,238	13.75%
BANCO DE BOGOTA		$310,127	14.35%
BANCO DE BOGOTA		$506,035	13.75%
BANCO DE BOGOTA		$267,870	13.60%
BANCO DE BOGOTA		$528,754	14.35%
BANCO DE BOGOTA		$546,190	14.35%
BANCO DE BOGOTA		$51,797	13.75%
BANCO DE BOGOTA		$58,264	14.35%
BANCO DE BOGOTA		$283,933	14.25%
BANCO DE BOGOTA		$136,013	14.25%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$301,142	14.90%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$483,105	13.55%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$735,718	14.90%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$128,701	14.95%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$295,999	13.65%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$482,382	13.65%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$417,917	13.65%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$506,549	14.48%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$123,427	13.75%
BANCO GNB SUDAMERIS		$363,164	13.40%
BANCO GNB SUDAMERIS		$780,420	13.40%
BANCO GNB SUDAMERIS		$75,798	13.30%
BANCO GNB SUDAMERIS		$347,600	13.40%
BANCO GNB SUDAMERIS		$666,947	13.40%
BANCO GNB SUDAMERIS		$441,406	13.10%
BANCO GNB SUDAMERIS		$962,484	13.10%
BANCO GNB SUDAMERIS		$410,223	13.40%
BANCO GNB SUDAMERIS		$402,451	13.40%
BANCOLOMBIA SA		$220,349	12.65%
BANCOLOMBIA SA		$476,813	12.65%
BBVA COLOMBIA SA		$1,070,449	14.43%
BBVA COLOMBIA SA		$159,001	13.50%
BBVA COLOMBIA SA		$1,070,068	14.43%
BBVA COLOMBIA SA		$221,435	13.50%
BBVA COLOMBIA SA		$465,561	13.50%
BBVA COLOMBIA SA		$63,541	14.26%
BBVA COLOMBIA SA		$250,267	14.43%
BBVA COLOMBIA SA		$158,677	14.73%
BBVA COLOMBIA SA		$609,827	13.50%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$89,102	14.64%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$218,629	14.39%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$370,610	14.34%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$149,919	13.67%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$152,450	14.39%
TUYA		$113,073	14.70%
CORREDORES DAVIVIENDA SA COM		$1,116,048	15.01%
CREDICORP CAPITAL COLOMBIA SA		$626,465	16.10%

DETALLE		2022	
		Valor	Tasa EA
Obras y Programas Sociales			
BANCO GNB SUDAMERIS		$1,411,635	12.30%
CORREDORES DAVIVIENDA SA COM		$1,248,259	13.09%
BANCO DAVIVIENDA SA		$1,119,641	16.30%
BANCO COLPATRIA		$884,508	13.25%
BANCO COLPATRIA		$878,818	13.25%
BANCO GNB SUDAMERIS		$843,262	15.50%
BANCO DE BOGOTA		$790,213	13.35%
BBVA COLOMBIA SA		$777,241	12.89%
BANCO COLPATRIA		$680,390	13.25%
BANCO COLPATRIA		$680,390	13.25%
BBVA COLOMBIA SA		$678,472	14.45%
BANCO COLPATRIA		$674,258	13.25%
BBVA COLOMBIA SA		$635,227	16.40%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$569,292	14.36%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$543,171	13.31%
BBVA COLOMBIA SA		$528,955	13.12%
BANCO DAVIVIENDA SA		$524,784	13.40%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$488,411	13.31%
BANCO GNB SUDAMERIS		$476,152	15.50%
BANCO DE BOGOTA		$465,450	16.10%
BANCO GNB SUDAMERIS		$456,425	12.16%
BANCO DE BOGOTA		$442,774	15.10%
BANCO DE BOGOTA		$442,774	15.10%
BANCO DE BOGOTA		$410,297	13.35%
BANCO DAVIVIENDA SA		$406,025	15.80%
BANCO GNB SUDAMERIS		$404,846	12.30%
BANCO DE BOGOTA		$397,452	15.10%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$383,897	15.80%
BANCO GNB SUDAMERIS		$351,165	15.50%
BANCO DE BOGOTA		$301,737	16.10%
BANCO GNB SUDAMERIS		$294,216	12.20%
TUYA		$248,657	14.60%
BBVA COLOMBIA SA		$233,835	15.43%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$219,801	13.31%
VALORES BANCOLOMBIA		$200,191	16.06%
BANCO DE BOGOTA		$193,760	10.90%
BANCO DAVIVIENDA SA		$166,715	16.30%
TUYA		$163,333	14.60%
BANCO DE BOGOTA		$156,542	16.10%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$144,299	13.31%
BANCO GNB SUDAMERIS		$134,561	12.20%
BANCO DE BOGOTA		$132,265	16.30%
BBVA COLOMBIA SA		$116,489	15.53%
BBVA COLOMBIA SA		$65,667	12.97%
BANCO DE BOGOTA		$45,322	15.10%
CREDICORP CAPITAL COLOMBIA SA		$22,597	14.10%
BBVA ASSET MANAGEMENT SA		$7,143	15.42%
SERVITRUST GNB SUDAMERIS SA		$7,062	14.04%
FIDUCIARIA DAVIVIENDA SA		$3,108	14.66%
Total Obras y Programas Sociales	**1**	**$21,431,488**	
Fovis			
BANCO DE OCCIDENTE SA		$1,743,845	15.43%
BBVA COLOMBIA SA		$1,480,122	15.53%
BANCO DE BOGOTA		$1,229,599	11.00%
BANCO DE BOGOTA		$1,003,119	15.00%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$833,048	12.80%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$751,288	13.31%
BBVA COLOMBIA SA		$657,817	15.43%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$624,910	12.40%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$561,653	12.46%
BBVA COLOMBIA SA		$420,399	12.89%
BBVA COLOMBIA SA		$375,786	16.40%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$251,588	12.80%
BANCO DE BOGOTA		$116,944	16.10%
FIDUCI DE OCCIDENTE SA FIDUOCC		$28,744	15.14%
Total Fovis	**2**	**$10,078,861**	
Fosfec			

FIDUCIARIA DAVIVIENDA SA		$6,519	16.28%
SERVITRUST GNB SUDAMERIS SA		$8,950	17.76%
BBVA ASSET MANAGEMENT SA		$22,230	22.21%
VALORES BANCOLOMBIA		$23,639	17.27%
Total Obras y Programas Sociales	**1**	**$24,453,093**	
Fovis			
BANCO AV VILLAS		$1,524,056	13.30%
BANCO DAVIVIENDA SA		$1,254,819	14.50%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$1,998,736	13.75%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$723,314	13.65%
BANCOLOMBIA SA		$346,252	12.65%
FIDUCI DE OCCIDENTE SA FIDUOCC		$62,772	19.77%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$964,191	13.65%
Total Fovis	**2**	**$6,874,142**	
Fosfec			
BANCO COLPATRIA		$150,688	14.25%
BANCO DE BOGOTA		$162,495	14.25%
BANCO DE BOGOTA		$264,040	13.75%
BANCO DE BOGOTA		$150,000	13.60%
BANCO DE BOGOTA		$156,224	14.25%
BANCO DE BOGOTA		$664,263	14.35%
BANCO DE BOGOTA		$1,146,869	13.75%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$716,417	13.70%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$495,979	13.65%
BANCO GNB SUDAMERIS		$558,533	13.10%
BANCO GNB SUDAMERIS		$553,020	13.10%
BBVA COLOMBIA SA		$300,972	14.73%
BBVA COLOMBIA SA		$513,327	15.35%
BBVA COLOMBIA SA		$1,034,065	13.92%
BBVA COLOMBIA SA		$827,252	13.92%
BBVA COLOMBIA SA		$1,034,065	13.92%
CORREDORES DAVIVIENDA SA COM		$2,181	15.01%
BBVA ASSET MANAGEMENT SA		$48,546	22.21%
BBVA COLOMBIA SA		$292,278	14.43%
Total Fosfec	**3**	**$9,071,214**	
Excedentes del 55%			
BANCO DE BOGOTA		$742,881	14.35%
BANCO DE BOGOTA		$853,008	13.75%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$481,044	12.30%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$450,514	13.55%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$506,780	13.65%
BANCOLOMBIA SA		$1,995,796	12.75%
BANCOLOMBIA SA		$946,448	14.30%
SERVITRUST GNB SUDAMERIS SA		$714	17.76%
Total Excedentes del 55%	**4**	**$5,777,185**	
Foniñez			
BANCO DAVIVIENDA SA		$284,455	14.50%
BANCO DAVIVIENDA SA		$159,248	14.30%
BANCO DAVIVIENDA SA		$184,864	14.30%
BANCO DE BOGOTA		$134,494	13.75%
BANCO DE BOGOTA		$255,771	13.75%
BANCO DE BOGOTA		$46,634	13.75%
BANCO DE BOGOTA		$341,729	13.75%
BANCO DE BOGOTA		$113,754	13.75%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$358,338	13.75%
BBVA COLOMBIA SA		$156,435	13.50%
BBVA COLOMBIA SA		$314,007	13.50%
BBVA COLOMBIA SA		$321,020	14.43%
BBVA COLOMBIA SA		$321,135	14.43%
TUYA		$138,480	14.70%
SERVITRUST GNB SUDAMERIS SA		$6,370	17.76%
Total Foniñez	**5**	**$3,136,732**	
TOTAL INVERSIONES		**$49,312,366**	**14.31%**

BANCO DE OCCIDENTE SA		$625,111	15.43%
BANCO GNB SUDAMERIS		$573,039	12.16%
BANCO DE BOGOTA		$485,772	13.35%
BBVA COLOMBIA SA		$436,884	15.83%
BANCO DAVIVIENDA SA		$273,852	15.80%
BANCO DAVIVIENDA SA		$264,987	13.40%
BANCO DE BOGOTA		$253,517	16.30%
BANCO GNB SUDAMERIS		$228,026	12.20%
TUYA		$142,306	14.60%
BBVA COLOMBIA SA		$115,882	12.89%
BBVA COLOMBIA SA		$93,832	15.53%
BBVA ASSET MANAGEMENT SA		$27,024	15.42%
CORREDORES DAVIVIENDA SA COM		$1,922	13.09%
FIDUCIARIA DAVIVIENDA SA		$703	14.66%
Total Fosfec	**3**	**$3,522,857**	
Excedentes del 55%			
BANCO DE BOGOTA		$854,472	10.90%
BANCO DE OCCIDENTE SA		$637,083	11.85%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$422,466	13.31%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$419,756	13.31%
BBVA COLOMBIA SA		$393,551	15.43%
TUYA		$206,443	11.05%
SERVITRUST GNB SUDAMERIS SA		$581	14.04%
Total Excedentes del 55%	**4**	**$2,934,351**	
Foniñez			
BANCO DE OCCIDENTE SA		$1,098,418	11.85%
BBVA COLOMBIA SA		$559,975	15.53%
TUYA		$357,960	14.40%
ITAU CORPBANCA COLOMBIA SA		$324,782	14.36%
BBVA COLOMBIA SA		$307,522	16.30%
BANCO GNB SUDAMERIS		$220,884	12.20%
BANCO DAVIVIENDA SA		$193,118	15.80%
BANCO DE BOGOTA		$158,147	13.35%
BBVA COLOMBIA SA		$135,689	13.12%
TUYA		$120,101	11.05%
BANCO GNB SUDAMERIS		$98,238	12.20%
BANCO DE BOGOTA		$40,788	15.00%
SERVITRUST GNB SUDAMERIS SA		$3,589	14.04%
Total Foniñez	**5**	**$3,619,213**	
TOTAL INVERSIONES		**$41,586,771**	**14.08%**

DETALLE	2023
	Valor
FOSFEC	
GNB Sudameris	$55,383
Bancolombia	$23,930
BBVA	$16,284
Bancolombia	$43
TOTAL FOSFEC	**$95,641**
FOVIS	
Banco de Occidente	$26,150
TOTAL FOVIS	**$26,150**
FONIÑEZ	
Banco Gnb Sudameris	$381,829
TOTAL FONIÑEZ	**$381,829**
EXCEDENTES DEL 55%	
Banco Gnb Sudameris	$295,326
Bancolombia	$234,490
TOTAL EXCEDENTES DEL 55%	**$529,815**
LEY 115	
Bancolombia	$18,420
TOTAL LEY 115	**$18,420**
CONTRIBUCIÓN SUPERSUBSIDIO	
Bancolombia	$203,097
TOTAL CONTRIBUCIÓN SUPER SUBSIDIO	**$203,097**
TOTAL BANCOS FONDOS DE LEY	**$1,254,953**

DETALLE	2022
	Valor
FOSFEC	
BBVA	$697,090
Bancolombia	$63,588
GNB Sudameris	$6,198
Itau	$1,002
Bancolombia	$73
GNB Sudameris	$1
Banco Davivienda	$0
TOTAL FOSFEC	**$767,952**
FOVIS	
Banco de Occidente	$61,140
TOTAL FOVIS	**$61,140**
FONIÑEZ	
Banco Gnb Sudameris	$5,912
TOTAL FONIÑEZ	**$5,912**
EXCEDENTES DEL 55%	
Banco Gnb Sudameris	$27,591
Bancolombia	$6,821
TOTAL EXCEDENTES DEL 55%	**$34,412**
LEY 115	
Bancolombia	$1,453
TOTAL LEY 115	**$1,453**
CONTRIBUCIÓN SUPERSUBSIDIO	
Bancolombia	$10,751
TOTAL CONTRIBUCIÓN SUPER SUBSIDIO	**$10,751**
TOTAL BANCOS FONDOS DE LEY	**$881,620**

DETALLE	2023
	Valor
Fondos y/o Convenios	
Banco Gnb Sudameris	$1,224
TOTAL FONDOS Y/O CONVENIOS	**$1,224**

DETALLE	2022
	Valor
Fondos y/o Convenios	
Banco Gnb Sudameris	$11,992
TOTAL FONDOS Y/O CONVENIOS	**$11,992**

DETALLE	2023
	Valor
Saldo de Obras y Programas	
Banco Davivienda	$574,314
Bancolombia	$272,463
BBVA	$152,629
GNB Sudameris	$3,642
TOTAL SALDO DE OBRAS Y PROGRAMAS	**$1,003,047**
TOTAL FONDOS CON DESTINACIÓN ESPECÍFICA	**$51,571,590**

DETALLE	2022
	Valor
Saldo de Obras y Programas	
Banco Davivienda	$387,947
Bancolombia	$66,906
BBVA	$61,444
GNB Sudameris	$53,655
TOTAL SALDO DE OBRAS Y PROGRAMAS	**$569,952**
TOTAL FONDOS CON DESTINACIÓN ESPECÍFICA	**$43,050,335**

EXCEDENTES DEL 55%

A DICIEMBRE 2023

FONDO DE LEY	CDT	FIDUCIAS	CUENTAS DE AHORROS	CUENTAS CORRIENTES	TOTAL
Excedentes del 55%	5,776,471	714	0	295,326	6,072,511
Reserva proyecto Excedentes del 55%	2,522,027	0	0	0	2,522,027
Ley 789	11,550,210	3,905	234,490	0	11,788,605
TOTAL	**19,848,708**	**4,619**	**234,490**	**295,326**	**20,383,142**

A DICIEMBRE 2022

FONDO DE LEY	CDT	FIDUCIAS	CUENTAS DE AHORROS	CUENTAS CORRIENTES	TOTAL
Excedentes del 55%	5,374,755	1,188	0	13,477	5,389,419
Reserva proyecto Excedentes del 55%	1,541,549	0	0	0	1,541,549
Ley 789	3,946,784	234	51,385	0	3,998,402
	10,863,088	**1,422**	**51,385**	**13,477**	**10,929,371**

RECURSOS DEL SALDO PARA OBRAS Y PROGRAMAS DE BENEFICIO SOCIAL

CONCEPTO	2023	2022	VARIACIONES	
			Absoluta	Relativa
Bancos	$1,003,047	$569,952	$433,096	75.99%
Inversiones y derechos fiduciarios	$24,453,093	$21,431,488	$3,021,604	14.10%
SALDO PENDIENTE POR EJECUTAR	**$25,456,140**	**$22,001,440**	**$3,454,700**	**15.70%**

Con el propósito de dar cumplimiento a la normativa vigente y conocer los valores subsidiados en los diferentes servicios sociales correspondientes al subsidio a la demanda y a la oferta, es necesario tener un tratamiento financiero y contable junto con las medidas de control interno a implementar por las Cajas de Compensación Familiar para el manejo y utilización del saldo para obras y programas sociales de los recursos del subsidio familiar que administran.

Cálculo y Contabilización del Saldo para Obras y Programas Sociales: El valor del Saldo para Obras y Programas se obtiene después de efectuar la distribución del recaudo del 4% de los aportes del subsidio familiar en los respectivos Fondos y conceptos de Ley y descontar los valores causados por conceptos de subsidio monetario, subsidio en especie, subsidio a la demanda en servicios sociales para afiliados categorías A y B, y subsidio a la oferta por servicios sociales.

Saldo de la Vigencia Los recursos con destinación específica que correspondan al saldo por ejecutar para obras y programas de beneficio social, una vez se determine, se deben contabilizar o registrar en la cuenta 183001 -Saldo para obras y programas de beneficio social -Efectivo y/o 183002 - Saldo para obras y programas de beneficio social-Inversiones, los cuales necesariamente deben estar en cuenta o cuentas bancarias y/o productos financieros aperturados para este fin.

A continuación, se presenta el detalle de los cálculos realizados para establecer el saldo para obras y programas de beneficio social, acumulado a diciembre 31 de 2023 y 2022:

Descripción	Porcentaje	2023	2022	Variación	
				Valor	%
Aportes del 4%	**100,00%**	**$181,292,381**	**$156,508,804**	**$24,783,578**	**15.84%**
Apropiaciones					
Gastos de administración	8%	$14,503,390	$12,520,704	$1,982,686	15.84%
Salud Ley 1438/11	6,25%	$11,330,774	$9,781,800	$1,548,974	15.84%
Foniñéz	6%	$10,877,543	$9,390,528	$1,487,015	15.84%
Fosyga	5%	$9,064,619	$7,825,440	$1,239,179	15.84%
Fovis	4%	$7,251,695	$6,260,352	$991,343	15.84%
Fosfec	4%	$7,251,695	$6,260,352	$991,343	15.84%
Contribución Supersubsidio	100%	$1,812,924	$1,565,088	$247,836	15.84%
Reserva Legal		$250,000	$150,000	$100,000	66.67%
Subtotal apropiaciones		**$62,342,641**	**$53,754,265**	**$8,588,375**	**15.98%**
Aportes menos apropiaciones		**$118,949,741**	**$102,754,538**	**$16,195,202**	**15.76%**
Subsidio Dinero Calculado	55%	$65,422,357	$56,514,996	$8,907,361	15.76%
Liquidacion cuota monetaria		$50,535,970	$46,957,446	$3,578,524	7.62%
Subsidio Fosfec	4,9%	$3,205,696	$2,769,235	$436,461	15.76%
Subsidio Transferencia Ley 789		$11,680,692	$6,788,316	$4,892,377	72.07%
Educación Ley 115/94		$5,367,738	$4,623,954	$743,784	16.09%
Subtotal Apropiaciones y subsidio en dinero y educación		**$48,159,645**	**$41,615,588**	**$6,544,057**	**15.73%**
Fovis voluntario		**$0**	**$0**	**$0**	**0.00%**
Apropiacion Saldo para obras y programas		**$48,159,645**	**$41,615,588**	**$6,544,057**	**15.73%**
Subsidio a la demanda por categorías A Y B					
Discapacidad		$128,332	$119,728	$8,604	0.00%
Recreación		$8,487,859	$6,287,156	$2,200,702	35.00%
Educación para el trabajo y desarrollo social		$1,100,626	$794,681	$305,945	38.50%
Educación formal		$1,704,363	$1,588,816	$115,547	7.27%
Subtotal Subsidio a la demanda por categorías A Y B		**$11,421,180**	**$8,790,381**	**$2,630,799**	**29.93%**
Subsidio a la oferta para aplicar saldo para Obras y Programas					
Recreación		$13,389,158	$11,852,325	$1,536,833	12.97%
Educación para el trabajo y desarrollo social		$472,914	$926,433	-$453,519	-48.95%
Educación formal		$710,254	$376,017	$334,237	88.89%
Cultura		$1,729,831	$1,295,311	$434,520	33.55%
Bibliotecas		$396,304	$0	$396,304	0.00%
Subsidio a la oferta para aplicar saldo para Obras y Programas		**$16,698,462**	**$14,450,086**	**$2,248,376**	**15.56%**
Total subsidio en Especie		**$1,555,970**	**$1,136,175**	**$419,795**	**36.95%**
Total Subsidio en especie y servicios		**29,675,611**	**24,376,642**	**$5,298,970**	**21.74%**
Total valor ejecutado Proyectos de Inversión		**25,018,230**	**18,439,371**	**$6,578,859**	**35.68%**
Rendimientos Financieros y retornos al fondo		$9,293,652	$5,204,095	$4,089,557	78.58%
Gastos Bancarios		$192,383	$126,863	$65,519	51.65%
Saldo por ejecutar		**$27,585,303**	**$22,316,178**	**$5,269,125**	23.61%
Saldo vigencias anteriores		**$6,262**	**$2,708,315**	**-$2,702,053**	-99.77%
Saldo acumulado por ejecutar		**$27,591,565**	**$25,024,493**	**$2,567,072**	**10.26%**

ESTADO OPERATIVO VS FINANCIERO
CONCILIACIÓN SALDO DE OBRAS Y PROGRAMAS FORMATO 3-038A
ACUMULADO A DICIEMBRE 31 DE 2023

				Variación	
Cuenta Contable	SALDO FINANCIERO EFECTIVO	2023	2022	Valor	%
1,183,001	Bancos	$1,003,047	$569,952	$433,096	75.99%
1,183,002	Inversiones	$24,453,093	$21,431,488	$3,021,604	14.10%
	Total efectivo y equivalentes al efectivo	**$25,456,140**	**$22,001,440**	**$3,454,700**	**15.70%**
	SALDO OPERATIVO CONTABLE				
1,183,015	Saldo de la vigencia anterior	$25,024,493	$21,147,686	$3,876,807	18.33%
1,183,015	Ejecución saldo de la vigencia anterior	$25,018,230	$18,439,371	$6,578,859	35.68%
	Saldo Pendiente por ejecutar año anterior	**$6,262**	**$2,708,315**	**-$2,702,053**	**-99.77%**
1,183015,10	Saldo Vigencia Actual SOYP	$48,159,645	$41,615,588	$6,544,057	15.73%
1,183015,11	Rendimientos Financieros y Recuperaciones SOYP	$9,024,445	$4,969,584	$4,054,861	81.59%
1,183015,12	Subsidio demanda Especie SOYP	$1,555,970	$1,136,175	$419,796	36.95%
1,183015,13	Subsidio demanda Servicio SOYP	$11,421,180	$8,790,381	$2,630,799	29.93%
1,183015,14	Subsidio Oferta Servicios SOYP	$16,698,462	$14,450,086	$2,248,376	15.56%
1,183015,65	Gastos Bancarios	$192,383	$126,863	$65,519	51.65%
1,183015,66	Recuperaciones arrendamiento Fosfec - Capitalia	$584,876	$516,447	$68,429	13.25%
1,183015,67	Gastos Capitalia	$315,669	$281,936	$33,733	11.96%
	Saldo Vigencia Actual SOYP	**$27,585,303**	**$22,316,178**	**$5,269,125**	**23.61%**
	Total Saldo acumulado	**$27,591,565**	**$25,024,493**	**$2,567,072**	**10.26%**

Diferencia entre el saldo contable con el saldo en efectivo	**$2,135,425**	**$3,023,053**	**-$887,628**	**-29.36%**

Conciliacion Contable,					
	Apropiación mes de Diciembre trasladada en Enero	$3,722,013	$3,017,344	$704,670	23.35%
	Rendimientos y reintegros al fondo	$183,377	$546,808	-$363,431	-66.46%
	Cuentas corrientes entre compañias	-$1,769,965	-$541,099	-$1,228,867	227.11%
Total Saldo conciliación		**$2,135,425**	**$3,023,053**	**-$887,628**	**-29.36%**

NOTA No.5

CUENTAS POR COBRAR

Detalle		2023	2022	Variaciones	
				Absoluto	Relativo
Parte corriente:					
Créditos Sociales CP	(1)	$ 28,268,416	$ 7,602,650	$ 20,665,765	271.82%
Programas Sector Salud	(2)	$ 22,977,363	$ 26,889,310	$ (3,911,947)	-14.55%
Clientes de Servicios	(2)	$ 1,836,455	$ 2,214,983	$ (378,528)	-17.09%
Cuentas por Cobrar a Empleados		$ 1,210,848	$ 1,055,221	$ 155,627	14.75%
Deudores Varios		$ 255,521	$ 257,113	$ (1,592)	-0.62%
Anticipo impuestos o saldos a favor		$ 525,325	$ 355,890	$ 169,435	47.61%
Depósitos		$ 700,493	$ 957,428	$ (256,935)	-26.84%
Anticipos y Avances		$ 2,388,184	$ 1,118,368	$ 1,269,816	113.54%
Ingresos por Cobrar (Arrendamientos)		$ 55,423	$ 1,135	$ 54,288	4783.96%
SUBTOTAL CUENTAS POR COBRAR CORRIENTE		**$ 58,218,027**	**$ 40,452,098**	**$ 17,765,930**	**43.92%**
Deterioro de Cuentas por Cobrar Salud y Administracion	(1-3)	$ (8,139,550)	$ (5,787,091)	$ (2,352,459)	40.65%
Deterioro de Cuentas por Cobrar Créditos Sociales a CP	(1-3)	$ (557,066)	$ (350,313)	$ (206,753)	59.02%
TOTAL CUENTAS POR COBRAR CORRIENTE		**$ 49,521,411**	**$ 34,314,694**	**$ 15,206,718**	**44.32%**
Parte no corriente:				$ -	
Créditos Sociales	(1)	**$ 117,331,695**	**$ 112,941,213**	$ 4,390,482	3.89%
Convenio Finanfuturo	(1)	$ 2,000,000	$ 2,000,000	$ -	0.00%
Menos - Deterioro de cuentas por cobrar Créditos Sociales	(1-3)	$ (3,125,195)	$ (2,499,867)	$ (625,328)	25.01%
TOTAL CUENTAS POR COBRAR NO CORRIENTES		**$ 116,206,501**	**$ 112,441,346**	**$ 3,765,154**	**3.35%**
TOTAL CUENTAS POR COBRAR		**$ 165,727,912**	**$ 146,756,040**	$ 18,971,872	**12.93%**

(1) saldos por cobrar a los afiliados por concepto de créditos sociales parte corriente y no corriente al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se detallan así:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluto	Relativo
Creditos Vivienda	$ 6,059,408	$ 5,197,067	$ 862,341	16.59%
Creditos Vivienda Hipotecario	$ 40,448,832	$ 33,178,598	$ 7,270,234	21.91%
Creditos Familiares	$ 97,738,964	$ 80,758,503	$ 16,980,461	21.03%
Creditos Salud	$ 226,886	$ 258,143	$ (31,257)	-12.11%
Creditos Educacion	$ 944,852	$ 959,797	$ (14,945)	-1.56%
Creditos Recreacion	$ 172,015	$ 177,609	$ (5,594)	-3.15%
Creditos Empleadas domésticas	$ 9,155	$ 13,310	$ (4,155)	-31.22%
Créditos Reintegro Subsidio	$ -	$ 839	$ (839)	-100.00%
Convenio Finanfuturo	$ 2,000,000	$ 2,000,000	$ -	0.00%
subtotal cartera Créditos Sociales	**$ 147,600,111**	**$ 122,543,864**	**$ 25,056,247**	**-88.50%**
Deterioro de cartera Creditos Sociales	$ (3,682,261)	$ (2,850,180)	$ (832,081)	29.19%
Total cartera Créditos Sociales	**$ 143,917,850**	**$ 119,693,684**	**$ 24,224,166**	**20.24%**

(2) Los saldos de las cuentas por cobrar del programa del sector salud y clientes de servicios sociales al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se detalla así:

DETALLE	2023	2022	VARIACIONES	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Programas sector salud I,P,S,	$ 22,977,363	$ 26,889,310	$ (3,911,947)	-14.55%
Otros servicios	$ 605,350	$ 714,739	$ (109,389)	-15.30%
Recreación, deporte y turismo	$ 1,033,695	$ 625,346	$ 408,349	65.30%
Administración -adm	$ 185,592	$ 854,411	$ (668,819)	-78.28%
Educación para el trabajo y desarrollo humano cap	$ -	$ 3,509	$ (3,509)	-100.00%
Educación formal - edu	$ 11,818	$ 16,978	$ (5,160)	-30.39%
TOTAL CUENTAS POR COBRAR SALUD Y CLIENTES DE SERVICIOS	**$ 24,813,818**	**$ 29,104,293**	**$ (4,290,475)**	**-14.74%**

Cartera de cuentas por cobrar por edades servicio de Salud:

CARTERA COMPARATIVA POR EDADES DE LA UNIDAD DE SALUD IPS CORRESPONDIENTE AL MÓDULO DE CUENTAS POR COBRAR
A DICIEMBRE 31 DE 2023 Y 2022

DIAS CARTERA	AÑO 2023		AÑO 2022		VARIACIÓN	
	VALOR	%	VALOR	%	VALOR	%
SALDO CORRIENTE	$ 10,502,167	45.71%	$ 17,151,098	63.78%	$(6,648,931)	-38.77%
SALDO 1-30 DIAS	$ 636,267	2.77%	$ 772,880	2.87%	$ (136,613)	-17.68%
SALDO 31-60 DIAS	$ 2,237,139	9.74%	$ 990,456	3.68%	$ 1,246,683	125.87%
SALDO 61-90 DIAS	$ 1,135,825	4.94%	$ 926,110	3.44%	$ 209,715	22.64%
SALDO SOBRE 90	$ 6,069,459	26.41%	$ 5,037,336	18.73%	$ 1,032,123	20.49%
CAUSACION DE INGRESO	$ 2,396,506	10.43%	$ 2,011,430	7.48%	$ 385,076	19.14%
SALDO TOTAL	**$ 22,977,363**	**100.00%**	**$ 26,889,310**	**100.00%**	**$(3,911,947)**	**-14.55%**

Cartera de cuentas por cobrar por edades servicios:

CARTERA COMPARATIVA POR EDADES SERVICIOS
MÓDULO DE CUENTAS POR COBRAR
A DICIEMBRE 31 DE 2023 Y 2022

DIAS CARTERA	AÑO 2023		AÑO 2022		VARIACIÓN	
	VALOR	%	VALOR	%	VALOR	%
SALDO CORRIENTE	$ 1,415,666	77.09%	$ 1,896,545	85.62%	$ 480,879	-25.36%
SALDO 1-30 DIAS	$ 3,874	0.21%	$ 61,745	2.79%	$ 57,871	-93.73%
SALDO 31-60 DIAS	$ 10,917	0.59%	$ 11,196	0.51%	$ 279	-2.49%
SALDO 61-90 DIAS	$ 46,104	2.51%	$ 9,484	0.43%	$ (36,620)	386.12%
SALDO SOBRE 90	$ 359,894	19.60%	$ 236,013	10.66%	$ (123,881)	52.49%
SALDO TOTAL	**$ 1,836,455**	**100.00%**	**$ 2,214,983**	**100.00%**	**$ 378,528**	**-17.09%**

Detalle de los principales clientes cartera de servicios de Salud:

DETALLE CLIENTES SALUD	2,023	2,022
EPS-MEDICINA PREPAGADA SURAMER	$ 9,171,937	$ 12,822,844
ESM BATALLÓN DE ASPC NO 8 "CA	$ 4,013,033	$ 2,196,545
SALUD TOTAL S A ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	$ 1,956,473	$ 1,123,876
NUEVA EMPRESA PROMOTORA DE SAL	$ 1,108,428	$ 991,057
ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD SAN	$ 939,075	$ 1,428,017
ASMET SALUD EPS SAS	$ 788,492	$ 507,641
CORPSERVMEDICOS INTERNTHEM	$ 718,852	$ 586,251
MUNDIAL DE SEGUROS	$ 536,682	$ 411,622
LA PREVISORA SA CIA DE SEGURO	$ 416,603	$ 250,668
SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S	$ 329,361	$ 162,313
ADRES	$ 329,248	$ 443,072
SEGUROS DEL ESTADO SA	$ 325,239	$ 448,811
AXA COLPATRIA SEGUROS SA	$ 275,797	$ 437,846
RASES	$ 244,653	$ 2,031,963
CENTRAL HIDROELECTRICA DE CALD	$ 214,318	$ 269,265
SEGUROS COMERCIALES BOLIVAR S	$ 148,324	$ 9,837
CIA DE MEDICINA PREPAGADA COLS	$ 133,618	$ 117,033
POLICIA METROPOLITANA DE MANIZ	$ 125,443	$ 125,443
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMB	$ 117,558	$ 54,433
SEGUROS GENERALES SURAMERICANA	$ 108,085	$ 130,816
SEGUROS DE VIDA LA EQUIDAD	$ 82,506	$ 48,583
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZA	$ 81,850	$ 8,382
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S	$ 75,772	$ 118,354
AXA COLPATRIA MEDICINA PREPAGA	$ 67,060	$ 3,757
MEDPLUS MEDICINA PREPAGADA SA	$ 58,097	$ 85,056
SEGUROS BOLIVAR SA	$ 52,241	$ 122,133
DIRECCION GENERAL DE SANIDAD M	$ 50,721	$ 122,571
EMSSANAR ESS	$ 48,073	$ -
MAPFRE SEGUROS GENERALES DE CO	$ 42,218	$ 27,379
LIBERTY SEGUROS SA	$ 39,902	$ 37,821
SOL DE SALUD DEL NORTE SOACHA	$ 34,581	$ 34,581
LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES O	$ 33,703	$ 9,427
CENTRO CARDIOVASCULAR DE CALD	$ 33,635	$ 12,274
DIRECCION TERRITORIAL DE SALUD	$ 29,250	$ 22,829
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA	$ 27,399	$ 61,670
MEINTEGRAL SAS	$ 26,520	$ 28,339
ALLIANZ SEGUROS DE VIDA SA	$ 23,397	$ 23,836
EPS-S MALLAMAS	$ 17,926	$ -
DAVITA SAS	$ 17,276	$ 28,462
SIES SALUD SAS	$ 16,278	$ -579
SURA ARL	$ 14,002	$ 71,248
LABORATORIO CLINICO DE CALDAS	$ 12,838	$ -
ALIANZA MEDELLIN ANTIOQUIA SA	$ 12,349	$ 2,025
ASOCIAC INDIGENA DEL CAUCA AIC	$ 11,681	$ 8,283

COOSALUD ENTIDAD PROMOTORA DE	$	11,008	$	-
COLMEDICA MEDICINA PREPAGADA S	$	9,010	$	44,937
PIJAOS SALUD EPSI	$	5,635	$	4,771
ECOPETROL SA	$	5,344	$	-
FORTREA COLOMBIA LTDA	$	4,920	$	-
MAPFRE COLOMBIA VIDA SEGUROS S	$	3,923	$	1,596
SES HOSPITAL UNIVERSITARIO DE	$	3,870	$	7,366
CLINICA OSPEDALE MANIZALES SA	$	3,855	$	15,419
ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOM	$	3,327	$	46,946
RISARALDA ENERGIA SAS ESP	$	3,281	$	-
EJE SALUD LABORAL SAS	$	3,180	$	1,309
COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA AU	$	2,908	$	-
SALUD SANTAMARIA SAS	$	2,380	$	-
MEDISANITAS SA COMP DE MED	$	2,113	$	7,252
SEGUROS DE VIDA DEL ESTADO SA	$	1,028	$	1,755
HERRAMIENTAS AGRICOLAS S A HER	$	954	$	-
INTEGRATIVA AGROPECUARIA SAS	$	861	$	-
PROMOTORA LA AURORA	$	776	$	-
ALIANSALUD ENTIDAD PROMOTORA D	$	770	$	82
SUCREDITO	$	607	$	-
ETEX COLOMBIA SA	$	521	$	2,966
PAN AMERICAN LIFE COLOMBIA CIA	$	476	$	44
HDI SEGUROS DE VIDA SA	$	461	$	18,406
MABE COLOMBIA SAS	$	449	$	-
ENT PROMOTORDE SALUD SEVOCCI	$	430	$	29,880
LABORATORIO HERSSEN SAS	$	428	$	-
REHAU SAS	$	370	$	-
ACADEMIA NACIONAL DE AVIACION	$	337	$	659
SERCOFUN CALDAS LTDA	$	329	$	247
ADMINISTRACION Y LOGISTICA SA	$	317	$	-
NAF COLOMBIA SAS	$	283	$	-
COOSALUD	$	261	$	38,268
ENTRE ARROYOS SAS	$	250	$	-
CAMARA DE COMERCIO DE MANIZALE	$	225	$	-
BIOSERVICIOS SAS	$	194	$	165
HOSPITAL DEPTO SAN JUAN DE DIO	$	91	$	-
CASERA SAS	$	47	$	41
ASOCIACION NACIONAL DE EMPRESA	$	42	$	230
BRILLADORA EL DIAMANTE SA	$	31	$	169
INSTITUTO PARA LA CIENCIA LIMIT	$	9	$	9
UNIVERSIDAD CATOLICA DE MANIZA	$	-	$	84
ESE HOSPITAL DPTAL SANTA SOF	$	-	$	490
COODESS	$	-	$	90
FINANFUTURO	$	-	$	16
FUNDACION PEQUEÑO CORAZON CONVENIO	$	-	$	35

RIESGOS PROFESIONALES COLMENA	$ -	$ 521
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR	$ -	$ 1,630
COMPENSAR	$ -	$ 44,777
EPS FAMISANAR SAS	$ -	$ 337
CONSORCIO SAYP 2011	$ -	$ 51
ESTATAL DE SEGURIDAD LTDA	$ -	$ 1,033
VASQUEZ SANDRA MILENA	$ -	$ 558
MEDIMAS-CONTRIBUTIVO	$ -	$ 2,756
CSL BEHRING LLC	$ -	$ 62,822
MAJIA CARVAJAL JUAN FELIPE	$ -	$ 2,229
FONDO NACIONAL DE GESTIÓN DEL	$ -	$ 1,118,694
JSS RECHERCHE MÉDICALE INC	$ -	$ 4,364
EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS	$ -	$ 510
DATA FILE SA	$ -	$ 12
TOTAL	**$ 22,977,364**	**$ 26,889,310**

(3) Movimiento consolidado de la cuenta de Deterioro de cuentas por cobrar:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Saldos Iniciales	**$ 8,637,271**	$ 6,277,950	$ 2,359,321	37.58%
(+) Deterioro	$ 15,984,707	$ 23,158,548	$ (7,173,841)	-30.98%
(-) Recuperaciones y castigos	$ 12,800,166	$ 20,799,227	$ (7,999,060)	-38.46%
Saldo Final	**$ 11,821,811**	**$ 8,637,271**	**$ 3,184,540**	**36.87%**

Saldos de deterioro por servicios y/o negocios:

Detalle		2023	2022	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
Saldo Deterioro Salud	(1)	$ 7,899,643	$ 5,580,746	$ 2,318,897	41.55%
Saldo Deterioro Créditos sociales	(2)	$ 3,682,261	$ 2,850,180	$ 832,081	29.19%
Saldo Deterioro Administracion	(3)	$ 235,701	$ 194,630	$ 41,071	21.10%
Saldo Deterioro Servicios Sociales	(4)	$ 4,206	$ 11,715	$ (7,509)	-64.10%
SALDO FINAL		**$ 11,821,811**	**$ 8,637,271**	**$ 3,184,540**	**36.87%**

(1) Movimiento Deterioro de cuentas por cobrar salud IPS:

De cara a la política del deterioro en el año 2023 se presentó un incremento en los deterioros especiales en cuantía de $804 millones, en atención a las dificultades presentadas en el sistema de seguridad social en salud. Varios entes aseguradores han manifestado su complicada situación financiera, lo que ha resultado en un aumento de los tiempos de pago, mayores glosas, devoluciones y diversas estrategias de dilación en la cartera.

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Saldo Inicial	**$ 5,580,746**	**$ 4,098,607**	$ 1,482,139	**36.16%**
(+) Adiciones	$ 12,676,139	$ 20,955,407	$ (8,279,268)	-39.51%
(-) Recuperación de provisiones	$ 10,357,242	$ 19,473,268	$ (9,116,026)	-46.81%
Saldo Final	**$ 7,899,643**	**$ 5,580,746**	**$ 2,318,897**	**41.55%**

(2) Movimiento Deterioro de cuentas por cobrar Créditos Sociales:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Saldo Inicial	**$ 2,850,180**	**$ 2,003,890**	**$ 846,291**	**42.23%**
(+) Adiciones	$ 3,108,758	$ 1,959,404	$ 1,149,354	58.66%
(-) Recuperaciones y castigos	$ 2,276,677	$ 1,113,113	$ 1,163,564	104.53%
Saldo Final	**$ 3,682,261**	**$ 2,850,180**	**$ 832,081**	**29.19%**

(3) Movimiento Deterioro de Administración:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Saldo Inicial	**$ 194,630**	**$ 163,494**	$ 31,136	19.04%
(+) Adiciones	$ 189,935	$ 234,369	$ (44,434)	-18.96%
(-) Recuperaciones y castigos	$ 148,864	$ 203,233	$ (54,369)	-26.75%
Saldo Final	**$ 235,701**	**$ 194,630**	**$ 41,071**	**21.10%**

(4) Movimiento Deterioro de cuentas por cobrar de servicios sociales - Educación:

DETALLE	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Saldo Inicial	**$ 11,715**	**$ 11,960**	$ (245)	**-2.05%**
(+) Adiciones	$ 9,871	$ 9,366	$ 505	5.39%
(-) Recuperación de deterioro	$ 17,380	$ 9,611	$ 7,769	80.83%
Saldo Final	**$ 4,206**	**$ 11,715**	**$ (7,509)**	**-64.10%**

NOTA No.6

INVENTARIOS

La cuenta de inventarios al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la componen los saldos de inventarios de paquete y calzado escolar, vacunación, materias primas utilizadas para la prestación de servicios de alimentos y bebidas en los centros vacacionales y las cafeterías, también incluye los productos terminados como víveres, materiales, repuestos y elementos de aseo que la caja comercializa en sus diferentes centros de atención y los insumos médicos y medicamentos; a diciembre esta partida estaba conformada por los siguientes saldos:

DETALLE	2023	2022	VARIACIONES	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Repuesto,Maquinaria y Equipo	$ 908,881	$ 496,361	$ 412,519	83.11%
Materiales, Medicamentos e Insumos sector Salud	$ 380,557	$ 523,738	$ (143,181)	-27.34%
Materias Primas y Materiales	$ 58,481	$ 67,097	$ (8,616)	-12.84%
Mercancía para la venta,	$ 14,497	$ 18,987	$ (4,490)	-23.65%
Producto Terminado	$ 37,005	$ 33,478	$ 3,527	10.54%
Material de Empaque	$ 17,831	$ 26,197	$ (8,365)	-31.93%
TOTAL INVENTARIOS	**$ 1,417,252**	**$ 1,165,857**	**$ 251,394**	**21.56%**

ACTIVO NO CORRIENTE

NOTA No.7

INVERSIONES AL VALOR RAZONABLE

Las inversiones al valor razonable al finalizar diciembre de 2023 y 2022 corresponden a:

DETALLE	Número de Acciones	2023	2022	VARIACIONES	
				Absoluta	RELATIVA
Servicio Occidental de Salud – S,O,S,-	6,138,540	$ 9,821,664	$ 9,821,664	$ -	0.00%
(-) Deterioro inversiones en S,O,S		$(9,821,664)	$(9,821,664)	$ -	0.00%
Asopagos S,A,	1,498,010	$ 1,498,010	$ 1,048,010	$ 450,000	42.94%
Fondo Regional de Garantías para el Eje Cafetero	3,618	$ 66,799	$ 58,011	$ 8,787	15.15%
INVERSIONES A LARGO PLAZO NETAS		**$ 1,564,809**	**$ 1,106,021**	**$ 458,787**	**41.48%**

- La variación en Asopagos corresponde a que el segundo semestre del año 2023, se adelantó un proceso de capitalización en el cual la Corporación suscribió y pagó $450.000 miles de pesos, representadas en 450.000 acciones. Por tal motivo a la fecha Confa cuenta con 1.498.010 acciones, cada una de valor nominal de $1.000 pesos con lo cual la inversión en ASOPAGOS S.A. asciende a la fecha a la suma de $1.498.010 miles de pesos.

- La variación en el Fondo Regional de Garantías corresponde a la distribución de dividendos del año 2022.

NOTA No.8

PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO

Sobre esta clase de activos al 31 de diciembre de 2023, no existen restricciones, ni pignoraciones o entregas en garantía de obligaciones.

DETALLE	2023	2022	VARIACIONES	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Construcciones y edificaciones	$ 170,639,283	$ 150,782,850	$ 19,856,433	13.17%
Terrenos	$ 58,343,368	$ 52,749,640	$ 5,593,728	10.60%
Equipo médico y científico	$ 13,128,921	$ 13,963,022	$ (834,101)	-5.97%
Maquinaria y equipo de servicio	$ 15,561,786	$ 13,691,665	$ 1,870,121	13.66%
Equipo de computación y comunicación	$ 6,410,594	$ 5,818,769	$ 591,825	10.17%
Equipo de oficina	$ 6,048,558	$ 5,528,643	$ 519,915	9.40%
Equipo de transporte	$ 1,891,807	$ 1,511,334	$ 380,473	25.17%
Construcciones en curso	$ 1,358,869	$ 393,819	$ 965,050	245.05%
Equipo de restaurantes y cafeterías		$ 82,102	$ (82,102)	-100.00%
SUBTOTAL PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	**$ 273,383,186**	**$ 244,521,842**	**$ 28,861,344**	**11.80%**
Depreciación acumulada	$ (31,202,253)	$ (27,064,658)	$ (4,137,595)	15.29%
TOTAL PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	**$ 242,180,933**	**$ 217,457,184**	**$ 24,723,749**	**11.37%**

Modelo de revaluación: La Corporación medirá un elemento de propiedad, planta y equipo cuyo valor razonable pueda medirse con fiabilidad por su valor revaluado, que es su valor razonable en el momento de la revaluación menos la depreciación acumulada y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro de valor posterior.

La revaluación de los activos se debe hacer con la regularidad que se requiera según cada caso particular para garantizar que el valor en libros no difiera significativamente de su valor razonable, esto es como mínimo cada 5 años ó en el evento que ocurra una transformación, valorización, deterioro, baja, remodelación y similares, entendiendo que este sea materialmente significativo. Como lo indica el Manual de Políticas Contables Versión 6, aprobado el 16 de diciembre de 2021. por el Director y el Consejo Directivo de la Corporación según consta en el acta N° 663.

Durante la vigencia se realizaron los avalúos técnicos de terrenos y edificios específicamente del bien inmueble Clínica San Marcel, el cual fue realizado por un experto técnico calificado, reconocido en el mercado, con experiencia reciente y conocimientos suficientes de la situación del mercado inmobiliario.

Por todo lo anterior, la Administración de la Corporación decide realizar en la vigencia 2023, el avalúo de la infraestructura de la Clínica San Marcel, el cual permite ajustar el valor actual y tener información estratégica de primera mano para posibles negociaciones que se den en el sector y que permitan a Confa ser una organización sostenible**. El valor total de la revaluación para el año 2023 es de $22.613.469 miles de pesos.**

Conciliación entre los valores en libros al principio y al final del período, por cada clase de estos activos fijos:

Concepto	Terrenos	Construcciones en Curso	Construcciones y Edificaciones	Maquinaria y equipo	Equipo de oficina	Equipo de Cómputo y comunicaciones	Equipo médico científico	Equipo de hoteles de restaurante y cafetería	Flota y Equ, Transporte	TOTAL
Costo al cierre contable del año anterior a diciembre 2022	$52,749,640	$393,819	$140,392,170	$8,695,208	$3,385,009	$3,096,230	$7,667,361	$16,421	$1,061,326	$217,457,184
Compras		$965,050	$2,848,691	$2,315,875	$716,955	$1,620,178	$449,455		$562,161	$9,478,365
Revalorización	$5,593,728		$17,019,742							$22,613,470
Bajas				-$254,201	-$151,674	-$149,852	-$106,139	-$7,856	-$109,750	-$779,472
Traslados y disposiciones			-$12,000	-$191,552	-$45,366	-$878,501	-$1,177,418	-$74,246	-$71,937	-$2,451,020
Depreciación de gasto			-$2,235,049	-$1,002,497	-$414,848	-$125,067	-$315,049	$65,681	-$110,766	-$4,137,595
Valor en libros al final del período diciembre 2023	$58,343,368	$1,358,869	$158,013,554	$9,562,833	$3,490,076	$3,562,988	$6,518,210	$0	$1,331,034	$242,180,932
Costo	$58,343,368	$1,358,869	$170,639,283	$15,561,786	$6,048,558	$6,410,594	$13,128,921	$0	$1,891,807	$273,383,186
Depreciación acumulada	$0	$0	-$12,625,729	-$5,998,953	-$2,558,482	-$2,847,606	-$6,610,711	$0	-$560,773	-$31,202,254
Valor total en libros a diciembre 2023	$58,343,368	$1,358,869	$158,013,554	$9,562,833	$3,490,076	$3,562,988	$6,518,210	$0	$1,331,034	$242,180,932

Activos totalmente depreciados que continúan en uso:

Los activos totalmente depreciados, aunque se sigan usando se dan de baja contablemente y se continúan administrando y controlando en el módulo de activos fijos del sistema de información financiera y su costo histórico es superior a un millón de pesos, dichos activos son:

Descripción del Bien	2023
LEASING IBM	$ 970,461
COMPUTO TODO EN UNO	$ 888,016
CARRO	$ 209,107
COMPUTO PORTATIL	$ 185,880
ACCESS POINT	$ 182,029
SERVIDOR	$ 135,439
EQUIPO ANESTESIA	$ 121,120
MONITOR SIGNOS VITALES	$ 119,901
VENTILADOR MEDICO	$ 102,578
CIRCULACION EXTRACORPOREA	$ 97,102
SWITCH	$ 96,267
TABLET	$ 92,268
CONTROLADOR COMPUTO	$ 87,118
TORRE ARTROSCOPIA	$ 77,230
TRACTOR	$ 65,279
ROUTER	$ 64,059
ARCO EN C	$ 62,501
UNIDAD DE DISCO	$ 58,119
SEPARADOR CIRUGIA	$ 56,021
ENDOSCOPIO	$ 51,748
GABINETE	$ 49,430
CAMA	$ 49,284
MESA MEDICA	$ 45,366
TABLERO DE CONTROL	$ 44,834
CAJERO AUTOMATICO	$ 44,335
UPS	$ 43,700
CUARTO FRIO	$ 36,625
LECTOR	$ 35,794
ESCANER	$ 34,333
MICROSCOPIO	$ 34,195
CALENTADOR	$ 32,422
UNIDAD ELECTROCIRUGIA	$ 32,252
PINZA CIRUGIA	$ 29,797
DESFIBRILADOR	$ 24,236
UNIDAD DE CINTAS	$ 23,999
COLONOSCOPIO	$ 23,472
LAMPARA MEDICA	$ 23,354
DUODENOSCOPIO	$ 21,309
COMPUTO CPU	$ 19,722
TABLERO DIGITAL	$ 17,306
LAVAPLATOS	$ 17,150
VIDEO PROYECTOR	$ 17,090
PROCESADOR VIDEO	$ 16,134
REGULADOR ENERGIA	$ 15,688
COLUMNA MEDICA	$ 14,541
CAMARA SEGURIDAD	$ 13,588
MESA MOBILIARIO	$ 13,380
CARGUERO	$ 12,875
BOMBA MAQUINARIA	$ 12,000
MOTOR	$ 11,451
BICICLETA	$ 10,510
DISCO DURO	$ 10,115
FUENTE DE LUZ	$ 9,321
PANEL HOSPITALARIO	$ 9,115
MODULO TRANSCEPTOR	$ 8,910
TELEVISOR	$ 8,839
MUEBLE	$ 8,524
ARCHIVADOR	$ 8,457
TIJERA CIRUGIA	$ 7,891
MONITOR MEDICO	$ 6,133
CABEZAL MICROSCOPIO	$ 6,100
RACK	$ 5,597
AUTOSERVICIO	$ 5,063
ESCRITORIO	$ 5,056
ESTUFA	$ 4,898
BANDEJERO	$ 4,554
CAMARA SEGURIDAD APC	$ 4,529
SISTEMA OPTICO	$ 4,172
FOLDERAMA	$ 4,014
KIT CO2	$ 3,869
CALENTADOR MEDICO	$ 3,539
LAVAMANOS MEDICO	$ 3,460
MOTO	$ 3,350
BANCO DIMMER	$ 3,240
COMPUTO MONITOR	$ 2,994
CABEZA DE ACOPLAMIENTO	$ 2,614
DILATADOR	$ 2,491
EQUIPO ORGANOS Y SENTIDOS	$ 2,478
UNIDAD RECARGA MOVIL	$ 2,348
MARCAPASOS	$ 2,344
SOPORTE	$ 2,074
CARRO MEDICO	$ 1,935
DISECTOR	$ 1,840
ESTANTERIA	$ 1,833
BATERIA	$ 1,709
LLAMADO DE ENFERMERIA	$ 1,684
CIZALLA	$ 1,565
EQUIPO LIPOSUCCION	$ 1,554
PATO MEDICO	$ 1,503
IMPRESORA	$ 1,452
SOFA	$ 1,339
TORRE LAPAROSCOPIA	$ 1,290
MANIPULADOR UTERINO	$ 1,107
DOPPLER	$ 1,096
TOTAL	**$ 4,718,411**

PASIVO CORRIENTE

NOTA No.9

PROVEEDORES

Los saldos de los proveedores a diciembre 31 de 2023 y 2022 se encuentran detallados así:

DETALLE	2023	2022	VARIACIONES	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Salud	$2,955,955	$ 3,346,360	$ (390,405)	-11.67%
Administración	$1,494,220	$ 1,886,100	$ (391,880)	-20.78%
Alimentos y Bebidas	$1,069,114	$ 1,056,461	$ 12,653	1.20%
Recreación	$ 991,548	$ 479,537	$ 512,011	106.77%
Convenios	$ 144,333	$ 100,291	$ 44,042	43.91%
Educación	$ 90,056	$ 38,548	$ 51,508	133.62%
Créditos Sociales	$ 4,520	$ 16,927	$ (12,407)	-73.30%
Saldo de Obras y Programas	$ 110	$ 1,348	$ (1,238)	-91.84%
TOTAL PROVEEDORES	**$6,749,856**	**$ 6,925,572**	**$ (175,716)**	**-2.54%**

NOTA No.10

SUBSIDIOS POR PAGAR

Al 31 de diciembre 31 de 2023 y 2022, el saldo de los subsidios por pagar a los beneficiarios se compone así:

DETALLE	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Subsidio de Transferencia	$ 12,851,576	$ 7,287,930	5,563,646	76.34%
Girados No Entregados	$ 5,454,648	$ 5,212,143	242,505	4.65%
Girados No Cobrados	$ 1,595,175	$ 1,711,711	(116,535)	-6.81%
TOTAL SUBSIDIOS POR PAGAR	**$ 19,901,400**	**$ 14,211,784**	**5,689,616**	**40.03%**

- Subsidio por transferencia ley 789: En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 5 decreto 1769 de 2003, corresponde a la no ejecución del total del cálculo del 55% del subsidio en dinero, recurso resultante después de liquidar la cuota monetaria, incluidos los rendimientos financieros.

- Girados no entregados: Está conformada por el subsidio en efectivo no reclamado por los respectivos beneficiarios y que a la fecha de corte se encontraban dispuestos para el pago inmediato.

- Girados no cobrados: Corresponde al valor de las cuotas de subsidio monetario girado por la Corporación y no cobrados por los respectivos beneficiarios de los cuales se debe responder en los términos señalados en la Ley.

NOTA No.11

CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

Las cuentas por pagar a los diferentes acreedores de la Corporación al 31 de diciembre de 2023 y 2022 corresponden a los siguientes conceptos, es de anotar que estas cuentas del pasivo se cancelan de manera oportuna según lo establecido con los terceros y a las políticas de pago.

Detalle		2023	2022	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
Acreedores Varios	(1)	$ 5,824,479	$ 4,680,122	$ 1,144,357	24.45%
Contribución Superintendencia del Subsidio Familiar		$ 1,812,924	$ 1,565,088	$ 247,836	15.84%
Programas Sector Salud	(2)	$ 1,717,776	$ 1,673,294	$ 44,482	2.66%
Costos y Gastos por Pagar		$ 1,386,538	$ 2,434,647	$(1,048,109)	-43.05%
Retenciones y Aportes de Nómina		$ 1,358,604	$ 1,350,701	$ 7,903	0.59%
TOTAL		**$ 12,100,322**	**$ 11,703,852**	**$ 396,469**	**3.39%**

(1) Detalle por tercero de los Acreedores:

Detalle Acreedores Varios	2023
PROXIRED S.A.S	1,169,962
CUANTIAS VARIAS FONDOS DE LEY - CUANTIAS MENORES	410,290
CONCONTTEC S.A.S	502,775
ROBERTO LONDOÑO GOMEZ S.A.S OTROS GASTOS	445,847
ASOPAGOS S A -SSV	337,837
DIAGNOSTIMED S.A.	299,934
101 S.A.S.	227,192
ZEND ENTERTAINMENT S.A.S	200,417
NUCLEO INGENIERIA S.A.S	198,713
BIOSERVICIOS S.A.S. -SSV	140,552
AV APLICACIONES S.A.S	120,377
SEGURIDAD ATLAS LTDA	119,151
BANCO DAVIVIENDA S.A	87,752
INGENIEROS QUIMICOS Y ASOCIADOS S.A.S	84,059
LO + MAS INGENIERIA Y ARQUITECTURA SAS	63,143
CAC ARQUITECTOS E INGENIEROS S.A.S.	61,371
SANTO KAFFETO	55,970
VENKA S.A.S	51,859
COMP CONSTRUCCIONES Y CONSULTORIAS S.A.S	49,912
GARAVITO GUTIERREZ ZWINGLIO FRANCISCO	47,462
GECAB COLOMBIA S A S	43,151
BANCOLOMBIA S.A.	40,905
ALAS DE TRAPO	40,175
THINK COMUNICACION CREATIVA S.A.S	31,746
DIGITAL WARE S.A.S	30,890
GLOBAL JWCG Y CIA S.EN C.A.	30,699
CENTRAL HIDROELECTRICA DE CALDAS S.A. E.	30,300
LAFRANCOL S.A.S	27,540
OPERA ENTERTAINMENT MANIZALES SAS.	25,000
ECHEVERRI ARANGO SANTIAGO	23,483
TAYLOR & JOHNSON LTDA.	23,110
BUITRAGO GONZALEZ MARCELA	22,885
TRANSPALESTINA S.A.S.	22,874
LOPEZ GOMEZ GERMAN	22,309
FRISBY S.A.	22,170
HOTMART BV	21,151
TECNOBOBINADOS S.A.S	20,642
EMPRESAS PUBLICAS DE MEDELLIN E.S.P	20,119
GLOWING LOGISTICA Y EVENTOS S.A.S	18,424
RISKS INTERNATIONAL S.A.S	18,335
VIDRIERIA NACIONAL S.A.S	17,533
SER POTENCIAL S.A.S	17,508
AREPAGOURMET MANIZALES	16,871
BANCO POPULAR	16,695
CIFIN S.A.S	16,463

Detalle Acreedores Varios	2022
PROXIRED SAS	1,053,924
CUANTIAS VARIAS FONDOS DE LEY - CUANTIAS MENORES	852,107
GLOWING LOGISTICA Y EVENTOS SAS	186,930
ZEND ENTERTAINMENT SAS	155,256
BIOSERVICIOS SAS -SSV	151,647
CONFAMILIARES DEPORTES CHEC	131,740
INCIVILPRO SAS	118,144
INGENIEROS QUIMICOS Y ASOCIADOS SAS	99,165
SUMINISTROS Y SOLUCIONES DE INGENI SAS	93,194
TRANSPALESTINA SAS	90,973
ADEPRO SAS	86,199
CFC & A INGENIERIA SAS	58,407
ASOPAGOS S A -SSV	57,917
BELTRAN MESA PEDRO IGNACIO	53,710
NUCLEO INGENIERIA SAS	53,256
JAIME TORRES CY CIA SA	46,501
CONCONTTEC SAS	40,893
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MANIZALES	39,533
COMDATA SERVICIOS BPO&O SAS	38,460
COMPAÑIA DE ASEO Y LAVANDERIA SAS	34,843
AGROINDUSTRIAL DEL CAFE SAS	34,652
ALAS DE TRAPO	33,499
CI INTEGRAL DE SERVICIOS SAS	33,350
AMAZON	32,883
SIMES CALDAS SAS	31,477
GARAVITO GUTIERREZ ZWINGLIO FRANCISCO	31,402
TECNOBOBINADOS SAS	29,734
BANCOLOMBIA SA	29,357
CENTRAL HIDROELECTRICA DE CALDAS SA E	26,041
SEGURIDAD ATLAS LTDA	25,791
COMP CONSTRUCCIONES Y CONSULTORIAS SAS	25,158
HOTELES ESTELAR SA	24,260
PANADERIA LA VICTORIA SA	24,237
DIGITAL WARE SAS	22,679
PROGEOCIVIL SAS	21,480
ROBERTO LONDOÑO GOMEZ SAS OTROS GASTOS	20,943
DIST DECORAT EL CORTINERO LA CAMELIA	20,637
JORGE ALBERTO ESCOBAR SAS	20,442
MARIN DE PATIÑO MARIA ERIALETH	20,406
SAMYL COLOMBIA SAS	20,133
HNAS DOMINICAS DE LA PRESENTACION SAN VI	19,938
SUPROKOM SAS	18,250
SACYL	18,165
HOMEVIZLIBCOM/ABOUT-U	17,960
PERILLA ESCOBAR LUIS EDUARDO	15,690

FUN. PARAM. BUSQUEDA Y RESCATE SER B Y R	15,941
COELUM S.A.S	15,267
GOMEZ JARAMILLO FELIPE	15,184
OSCAR ROBLEDO DEKO	14,831
HOME.VIZLIB.COM/ABOUT-U	14,594
REMOLINO Y SU RECUA	14,112
ALARCON PINZON ALEJANDRA EUGENIA	13,866
ROMERO VELASQUEZ CLARA ROSA	13,579
GENIUS ACADEMIA S.A.S	13,482
SUMINISTROS Y SOLUCIONES DE INGENI S.A.S	13,261
MECANICAD S.A.S	13,018
DCA SOLUCIONES S.A.S	12,821
CROWE CO S.A.S	12,568
IRON MOUNTAIN COLOMBIA S.A.S	12,350
WALTER BRIDGE Y CIA S.A.	12,144
CENTRO COLOMBO AMERICANO	12,130
FLOREZ HENCKER JULIO CESAR	11,492
CARACOL PRIM. CADENA RAD. COLOMBIANA S.A	11,419
GYM BODY BUILDING	11,307
TISUUE SPA DE COLOMBIA S.A.S	10,812
COMITE INTERGREMIAL DE CALDAS -SSV	10,783
UNE EPM TELECOMUNICACIONES S.A. -SSV	10,563
HOTELES ESTELAR S.A.	10,463
FINANFUTURO	10,240
ASSORTY S.A.S	9,981
AGUAS DE MANIZALES S.A. E.S.P. - BIC	9,460
HERMANOS DUQUE S.A.S.	9,444
MB APRENDIZAJE & TRANSFORMACION S.A.S	9,072
DATECSA S.A	8,906
FERNANDEZ CASAS GABRIELA	8,807
ITSENSE S.A.S.	8,754
CANDELARIA CINE SAS	8,560
SINERGIA AGENCIA BTL S.A.S	8,498
AVIA TECNOLOGIA Y SERVICIOS S.A.S.	8,366
HINCAPIE ROJAS DIEGO ANDRES	8,352
AMOR ES	7,968
CORPORACIÓN WAIS	7,353
AXA COLPATRIA SEGUROS S.A	7,214
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MANIZALES	7,152
LA CASA DE LA UPS S.A.S	7,124
SMART FIT	7,074
ORGANIZACION RADIAL OLIMPICA S.A.	7,031
MUNICIPIO DE PALESTINA -SSV	6,960
CONFAMILIARES DEPORTES CHEC	6,944
AGUIRRE MONTOYA FERNAN MAURICIO	6,796
CASTAÑEDA QUINTERO DIANA MARCEL	6,525
L & M ELECTRICISTAS S.A.S	6,499

AV APLICACIONES SAS	14,924
CONCENTRADOS DEL CENTRO	14,822
SMART FIT	14,755
GENIUS ACADEMIA SAS	14,528
VINALAB DISTRIBUCIONES SAS	13,438
DCA SOLUCIONES SAS	13,316
ALARCON PINZON ALEJANDRA EUGENIA	13,223
FEMTO SAS	12,710
MALLPLAZA SERVICIOS S A S	12,584
COLPLAS SAS	12,572
NEXIA M&A SAS	12,518
DRAGONJAR SOLUCIONES Y SEGURIDAD INF SAS	12,351
IRON MOUNTAIN COLOMBIA SAS	12,282
FRISBY SA	12,025
FINANFUTURO	11,994
INGENIERIA S&T SAS	11,928
MECANICAD SAS	11,760
SER POTENCIAL SAS	11,599
LOAIZA NARANJO JOSE ALEXANDER	11,528
SANTO KAFFETO	11,503
COMITE INTERGREMIAL DE CALDAS -SSV	11,130
HOTEL TERMALES EL OTOÑO SCA	11,026
LABORATORIO HERSSEN SAS	11,019
L & M ELECTRICISTAS SAS	10,767
BANCO DAVIVIENDA SA	10,552
CAFE TIO CONEJO	10,303
AGUAS DE MANIZALES SA ESP - BIC	10,237
VENKA SAS	10,007
AGENCIA DE VIAJES Y TURISMO AVIATUR-SSV	9,980
PSG BRETTON SAS	9,715
UNE EPM TELECOMUNICACIONES SA -SSV	9,232
GRAFITEL SAS CENTRO GRAFICO	8,951
SERVISOFT SA	8,685
UNIVERSO CONSULTORES SAS	8,576
INDUSTRIAL H & H SAS	8,524
BLANDÓN OCAMPO JOSÉ ALADIEL	8,441
MORENO AMADOR JORGE ANDRES	8,265
VR ASESORÍA Y CONSULTORÍA SAS	7,896
EMPRENDER ERP SAS	7,860
TEMPLEAMOS EMPRESA DE SERV TEMPORA SAS	7,583
INDUMA SCA	7,572
WALTER BRIDGE Y CIA SA	7,528
GOMEZ JARAMILLO FELIPE	7,385
SAN MIGUEL MEDICINA VETERINARIA	7,305
GTI-ALBERTO ALVAREZ LOPEZ SAS	6,886
FUNDACION ARTISTICA Y CULTURAL HECTOR MO	6,746
DISTRIALUM LTDA	6,729

VILLA RESTREPO SANTIAGO	6,099
SOLUCTEM S.A.S	6,083
NIKE COLOMBIANA S A	6,048
FUNDACION PEQUEÑO CORAZON	5,808
HOTEL CASA GALVEZ S.A.S.	5,560
BABILONIA CENTRO VACACIONAL	5,233
EL CLUB PROMOTOR OLYMPICUS	5,030
TOTAL DETALLE DE ACREEDORES VARIOS	**5,824,479**

COMFAMILIAR ATLANTICO	6,478
SAVANNAH INVESTMENT GROUP SAS	6,408
MUNICIPIO DE PALESTINA -SSV	6,000
CREATES SA	5,953
HINCAPIE ROJAS DIEGO ANDRES	5,866
MARKETING Y ESTRATEGIA SAS	5,856
CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE CALDAS	5,808
PSI EXTINTORES	5,653
TALLER GOYE	5,571
NETUX SAS	5,527
CLINICA SANTILLANA	5,509
INGESOLUCIONES - INGENIERIA Y SOLUCIONES	5,509
ROWELL SAS	5,509
BIOSOLUTIONS LTDA	5,505
KUMANDAY SOFTWARE SAS	5,482
MAESTRI ON TRACK SAS	5,477
CORPORACION RAFAEL POMBO	5,475
RESTREPO GARCIA MARIA DOLORITAS	5,463
ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA -SSV	5,404
FUNDACION PEQUEÑO CORAZON	5,041
BANCO AGRARIO DE COLOMBIA SA -SSV	5,005
CASTAÑEDA QUINTERO DIANA MARCEL	5,002
TOTAL DETALLE DE ACREEDORES VARIOS	**4,680,122**

(2) Detalle por terceros de los proveedores de programas del Sector Salud.

Detalle del proveedor	2023
DIAGNOSTIMED SA	146,984
AYUDAS DIAGNOSTICAS SURA SAS	133,463
COCHLEAR COLOMBIA SAS	97,500
FUNDACION PEQUEÑO CORAZON	78,387
HERNANDEZ SUAREZ ALBERTO	61,411
INDUEMP S A S	52,314
HEMOCENTRO DEL CAFE Y TOLIMA GRANDE SA	43,069
REPRESENTACIONES DE LA SALUD RP SAS	35,952
SUPER OPTICA	34,613
RIOS GIRALDO LUKAS MARCELO	34,268
GIRALDO ARBELAEZ CARLOS ALBERTO	33,503
CENTRO CARDIOVASCULAR DE CALDAS S-SSV	32,286
JARAMILLO SAFFON RAFAEL	32,142
CEBALLOS MARQUEZ RAMON ALBERTO	29,612
LABORATORIO CLINICO DE CALDAS IPS LTDA	29,333
TECNOLAVEX SAS	27,793
TRUJILLO NOREÑA DIANA CAROLINA	22,352
AGUDELO FERNANDEZ JUAN CARLOS	22,200
VERGARA OSORIO GIOVANNY	21,334
BAUTISTA NUÑEZ STEFANIA	17,556
ROBLES BERNAL RAMIRO ANTONIO	17,089
DISORTHO SAS	16,531
RESTREPO JARAMILLO OLGA MARINA	16,146
RESTREPO MANOTAS JAIME ALBERTO	15,633
LOPEZ RAMIREZ GUSTAVO ADOLFO	15,267
NELSON CANO UND CARDIO NO INVASI IPS SAS	14,896
CALVO HERRERA DANIEL EDUARDO	14,671
PARDO TRUJILLO CARLOS ALBERTO	14,477
UNION DE CIRUJANOS SAS	14,182
SALGADO HERNANDEZ JULIAN HERNANDO	13,735
CENTRO DIAGNOSTICO UROLOGICO S A C DUSA	13,478
AMAREY NOVA MEDICAL SA	13,428
CENTRO VISUAL MODERNO EU	13,127
ISAZA LONDOÑO CARLOS FELIPE	12,376
LLANOS GARCIA ALVARO JOSE	12,322
MARIN BALLESTEROS RICARDO ALBERTO	12,188
RODRIGUEZ OSPINA DANIEL	11,994
VALENCIA CATAÑO ALEJANDRA	11,679
VALENCIA URIBE SANTIAGO	11,333
IMPLANTES Y SISTEMAS ORTOPEDICOS SA	10,814
ARISTIZABAL GUTIERREZ JORGE EDUARDO	10,801
BECERRA GONZALEZ LUIS FERNANDO	10,429

Detalle del acreedor	2022
DINAMICA IPS	133,622
DIAGNOSTIMED SA	106,261
GIRALDO ARBELAEZ CARLOS ALBERTO	72,940
FUNDACION PEQUEÑO CORAZON	71,260
CERRITOS DSAS	59,482
HERNANDEZ SUAREZ ALBERTO	57,072
MEDINISTROS SAS	53,119
CENTRO VISUAL MODERNO EU	50,988
SUPER OPTICA	46,252
HEMOCENTRO DEL CAFE Y TOLIMA GRANDE SA	38,064
LABORATORIO CLINICO DE CALDAS IPS LTDA	37,040
NELSON CANO UND CARDIO NO INVASI IPS SAS	36,476
IMPLANTES Y SISTEMAS ORTOPEDICOS SA	35,239
RIOS GIRALDO LUKAS MARCELO	35,001
CEBALLOS MARQUEZ RAMON ALBERTO	30,993
REPRESENTACIONES DE LA SALUD RP SAS	26,421
ROBLES BERNAL RAMIRO ANTONIO	22,590
INNOVASALUD EJE CAFETERO SAS	20,927
AMAREY NOVA MEDICAL SA	20,815
CENTRO DIAGNOSTICO UROLOGICO S A C DUSA	18,185
RESTREPO MANOTAS JAIME ALBERTO	17,183
PARDO TRUJILLO CARLOS ALBERTO	17,044
VERGARA OSORIO GIOVANNY	16,425
AGUDELO FERNANDEZ JUAN CARLOS	16,340
LOPEZ RAMIREZ GUSTAVO ADOLFO	15,755
JARAMILLO SAFFON RAFAEL	15,181
GOMEZ GOMEZ MAGDA LIZETH	14,843
BECERRA GONZALEZ LUIS FERNANDO	14,703
RESTREPO JARAMILLO OLGA MARINA	14,516
TRUJILLO NOREÑA DIANA CAROLINA	14,272
RODRIGUEZ OSPINA DANIEL	13,991
URIBE VALENCIA ANDRES	13,409
GUERRERO RAMIREZ DANIELA	13,137
CALVO HERRERA DANIEL EDUARDO	12,704
JARAMILLO ROJAS ERIKA TATIANA	12,511
VALENCIA URIBE SANTIAGO	12,374
ZULUAGA URIBE JORGE ALBERTO	11,998
UNION DE CIRUJANOS SAS	11,582
GARCIA HOYOS CARLOS ANDRES	11,497
RAMIREZ JARAMILLO ANDRES FELIPE	11,413
MARIN BALLESTEROS RICARDO ALBERTO	11,359
ISAZA LONDOÑO CARLOS FELIPE	11,291

LABORATORIO MEDICO ECHAVARRIA SAS	10,424
GOMEZ ARANGO LUIS CAMILO	10,270
RAMIREZ SALAZAR ARMANDO	9,938
STEER MARTINEZ JUAN FELIPE	9,918
URIBE GOMEZ ALEJANDRO	9,304
ZULUAGA URIBE JORGE ALBERTO	9,221
RAMIREZ VERGARA JHON JAIRO	9,184
SALGADO SERNA MAURICIO	9,148
GUERRERO RAMIREZ DANIELA	9,106
GLS HEALTH Y BIOTECHNOLOGY SA	8,735
VASQUEZ JARAMILLO WILLIAM	8,691
DACONTE BLANCO ALBERONYS DE JESUS	8,457
HENAO QUINTERO VALENTINA	8,433
GIL LOTERO MARCO AURELIO	8,253
REINOSA GIRALDO NATALIA	7,621
FAJARDO VELASQUEZ SARITA	7,469
OROZCO CLAVIJO NESTOR JAVIER	7,338
HENAO CABARCAS LUIS CARLOS	7,313
OSORIO DIAZ DIEGO FERNANDO	7,276
SERRANO PRADA CAMILO ANDRES	7,259
AUDIFARMA SA	7,042
CELEITA MEDINA DEISY CONSUELO	6,977
DUQUE HOYOS CARLOS ALBERTO	6,930
HERRERA GARCIA VALENTINA	6,859
MONTOYA GONZALEZ DAVID OCTAVIO	6,745
VILLA CARMONA FREDY ALEXANDER	6,348
JIMENEZ CARDONA ANGELA MARIA	6,067
SANCHEZ ARANGO JORGE EDUARDO	6,033
CUADRADO GRISALES LEYDI TATIANA	5,906
MORENO RINCON TATIANA	5,683
CASTRO CABRERA ANDREA CAROLINA	5,663
RAMIREZ OROZCO ORBETH ERNESTO	5,479
AGUILAR MEDINA ROBERTH NICOLAS	5,440
CAICEDO BUITRAGO NESTOR DAVID	5,400
GALLEGO LLANO JULIAN MAURICIO	5,294
B BRAUN MEDICAL SA	5,174
ZUÑIGA DORADO MARTHA VIVIANA	5,172
LOPEZ SALAZAR MARTA CECILIA	5,138
BANCO AGRARIO DE COLOMBIA SA -SSV	5,081
MEDINISTROS SAS	5,080
GIRALDO ORTIZ ANDRES FERNANDO	5,040
SANCHEZ CHAMBUETA NANCY JEANNETTE	4,966
LOPEZ BUENO GLORIA NATHALY	4,808
HOYOS REDONDO JESSICA VALENTINA	4,619

STEER MARTINEZ JUAN FELIPE	11,161
REINOSA GIRALDO NATALIA	11,135
SALGADO HERNANDEZ JULIAN HERNANDO	10,721
LABORATORIO MEDICO ECHAVARRIA SAS	10,494
HENAO QUINTERO VALENTINA	10,049
JIMENEZ CARDONA ANGELA MARIA	9,804
MULETT VASQUEZ EDELBERTO	9,508
RAMIREZ SALAZAR ARMANDO	9,214
ARISTIZABAL GUTIERREZ JORGE EDUARDO	9,142
DUQUE HOYOS CARLOS ALBERTO	8,582
LA INSTRUMENTADORA SAS	8,542
SANTANA FONTALVO MILENA MARIA	8,505
RAMIREZ VERGARA JHON JAIRO	7,989
GIL LOTERO MARCO AURELIO	7,855
GOMEZ ARANGO LUIS CAMILO	7,662
OROZCO CLAVIJO NESTOR JAVIER	7,637
URIBE GOMEZ ALEJANDRO	7,586
MONTOYA GONZALEZ DAVID OCTAVIO	7,541
HOYOS REDONDO JESSICA VALENTINA	7,396
MEDINA SALCEDO JAVIER MAURICIO	7,308
TRUJILLO MEJIA ALEXANDER	6,888
ALVAREZ HERNANDEZ EDINOVSKY FRANCISCO	6,567
LH SAS	6,384
CAICEDO BUITRAGO NESTOR DAVID	6,375
URIBE GARCIA BERNARDO	5,931
RAMIREZ OROZCO ORBETH ERNESTO	5,928
RAMIREZ MARIN MANUELA MARIA	5,905
CENTRO CARDIOVASCULAR DE CALDAS S-SSV	5,768
AGUILAR MEDINA ROBERTH NICOLAS	5,756
ROJAS GARCIA LAURA IRIS	5,653
VILLA CARMONA FREDY ALEXANDER	5,542
OSORIO DIAZ DIEGO FERNANDO	5,518
GIL HENAO GILBERTO ANDRES	5,488
LOPEZ SALAZAR MARTA CECILIA	5,235
SANCHEZ CHAMBUETA NANCY JEANNETTE	5,201
MONTES TORO DIANA CRISTINA	5,016
MEJIA LOPEZ ANGELA MARIA	4,943
CASTRO OSORIO EDGAR EDUARDO	4,758
LEON TORO HUGO EUGENIO	4,422
ARIAS MAYA JOHANNA	4,176
GUTIERREZ TAMAYO CARLOS AUGUSTO	4,144
SERVICIOS INTEGRALES DE ESTERILIZACION S	4,104
SANCHEZ CANO FABIO MAURICIO	3,861
OCAMPO GUTIERREZ MAURICIO	3,807

ARIAS MAYA JOHANNA	4,544
ARISTIZABAL TRUJILLO CLAUDIA PATRICIA	4,492
ALVAREZ HERNANDEZ EDINOVSKY FRANCISCO	4,337
DIAZ DIAZ SANDRA CRISTINA	4,251
MEJIA LOPEZ ANGELA MARIA	4,039
MONTOYA BERNAL ANA MARIA	4,025
SANTACOLOMA OSORIO MARIO	4,004
SANCHEZ CANO FABIO MAURICIO	3,982
CORREA LOPEZ NATALIA	3,962
TRUJILLO MEJIA ALEXANDER	3,878
SALAZAR JIMENEZ JUAN CARLOS	3,800
GIL HENAO GILBERTO ANDRES	3,743
SOSA BOHORQUEZ JUAN ESTEBAN	3,627
MEDINA SALCEDO JAVIER MAURICIO	3,627
OCAMPO GUTIERREZ MAURICIO	3,467
URIBE GARCIA BERNARDO	3,411
GIRALDO RAMIREZ GILMA	3,315
GONZALEZ GONZALEZ DAVID RICARDO	3,222
ODONTODIAGNOSTICO SA	3,117
JARAMILLO ROJAS ERIKA TATIANA	2,821
GARCIA ALZATE FERNANDO	2,774
CRUZ ROJA COLOMBIANA SECCIONAL CALDAS	2,634
GUTIERREZ TAMAYO CARLOS AUGUSTO	2,559
ARBELAEZ CUERVO CARLOS MARIO	2,520
QUIROGA JIMENEZ LAURA JULIANA	2,440
MUÑOZ MC CUASLAND ANDRES	2,391
OCAMPO ACEVEDO FEDERICO	2,053
GIRALDO MEJIA MONICA	1,860
ORTIZ RIOS MARTHA NATALIA	1,801
RIOS DUQUE JULIO CESAR	1,790
ANGEL PINZON MARTHA LUCIA	1,776
LENIS ECHEVERRY MARIA CLAUDIA	1,753
FIGUEROA GUERRA LADY JOHAM	1,666
LOAIZA GONZALEZ MANUEL GUILLERMO	1,602
LA INSTRUMENTADORA SAS	1,512
CASTRO OSORIO EDGAR EDUARDO	1,481
OCAMPO CORRALES PAULA MILENA	1,379
OCAMPO SERNA ALEXANDER	1,266
VELASQUEZ MENDOZA JAVIER ARMANDO	1,205
RP MEDICAS	1,190
ZULUAGA GARCIA LINA MARIA	1,183
PEREZ PEREZ CRISTIAN	1,018
CUANTIAS MENORES	9,286
TOTAL DETALLE DE PROGRAMAS SECTOR SALUD	**1,717,776**

VALENCIA CATAÑO ALEJANDRA	3,744
MONTOYA BERNAL ANA MARIA	3,665
GIRALDO RAMIREZ GILMA	3,535
ARISTIZABAL TRUJILLO CLAUDIA PATRICIA	3,478
CARRILLO GONZALEZ SANDRA MERCEDES	3,417
RUANO RESTREPO MARIO IVAN	3,388
GIRALDO ORTIZ ANDRES FERNANDO	3,263
OROZCO ARANGO JAIME ANDRES	3,240
GONZALEZ GONZALEZ DAVID RICARDO	3,239
VILLEGAS GONZALEZ JULIANA	3,089
QUIROGA JIMENEZ LAURA JULIANA	3,040
LOPEZ BUENO GLORIA NATHALY	2,929
ARBELAEZ CUERVO CARLOS MARIO	2,897
SALAZAR JIMENEZ JUAN CARLOS	2,807
SOSA BOHORQUEZ JUAN ESTEBAN	2,801
CORREA LOPEZ NATALIA	2,530
PEREZ AGUDELO JUAN MANUEL	2,493
ALVAREZ LOPEZ FERNANDO	2,481
ANGEL PINZON MARTHA LUCIA	2,144
MONTES MARIN ENRIQUE	2,127
B BRAUN MEDICAL SA	2,038
ODONTODIAGNOSTICO SA	1,993
GIRALDO MEJIA MONICA	1,923
VELASQUEZ MENDOZA JAVIER ARMANDO	1,915
SANCHEZ ARANGO JORGE EDUARDO	1,835
SERNA TORO MARIO JAVIER	1,648
FUNDACIÓN HEMATOLOGICA COLOMBIANA	1,611
OCAMPO ACEVEDO FEDERICO	1,493
LENIS ECHEVERRY MARIA CLAUDIA	1,399
SALGADO SERNA MAURICIO	1,340
OSORIO RAMIREZ DORA ALICIA	1,329
QUINTERO GONZALEZ COLOMBIA	1,320
OCAMPO CORRALES PAULA MILENA	1,184
PEREZ QUINTERO JUAN CARLOS	1,012
CUANTIAS MENORES	9,472
TOTAL DETALLE DE PROGRAMAS SECTOR SALUD	**1,673,294**

NOTA No.12

IMPUESTOS, GRAVÁMENES Y TASAS

El saldo de los Impuestos, gravámenes y tasas por pagar al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es el siguiente:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Retenciones en la Fuente y reteiva	$ 577,113	$ 455,782	$ 121,330	26.62%
TOTAL RETENCIONES POR PAGAR	**$ 577,113**	**$ 455,782**	**$ 121,330**	**26.62%**
Impuesto a las Ventas Generado	$ 477,163	$ 338,924	$ 138,238	40.79%
(-) Impuesto a las Ventas Descontable	$ 134,297	$ 116,815	$ 17,482	14.97%
TOTAL IMPUESTO A LAS VENTAS POR PAGAR	**$ 342,866**	**$ 222,110**	**$ 120,756**	**54.37%**
(+)Impuesto de Turismo	$ 4,341	$ 5,040	$ (699)	-13.87%
(+) Impuesto nacional al Consumo	$ 111,656	$ 122,992	$ (11,335)	0.00%
TOTAL IMPUESTO AL CONSUMO POR PAGAR	**$ 115,997**	**$ 128,032**	**$ (12,035)**	**-9.40%**
De industria y comercio	$ 198,561	$ 160,026	$ 38,535	24.08%
De espectaculos publicos	$ 816	$ 1,130	$ (314)	0.00%
De renta y Complementarios	$ 1,412	$ -	$ 1,412	0.00%
TOTAL OTROS IMPUESTOS	**$ 200,790**	**$ 161,156**	**$ 39,634**	**24.59%**
TOTAL IMPUESTOS, GRAVÁMENES Y TASAS	**$ 1,236,766**	**$ 967,080**	**$ 269,686**	**27.89%**

NOTA No.13

BENEFICIOS A EMPLEADOS

La Caja de Compensación Familiar de Caldas, reconoce la importancia de proporcionar beneficios a sus empleados y cumple con las disposiciones de leyes laborales colombianas y las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas en relación con la contabilización y revelación de estos beneficios.

A continuación, se relacionan las obligaciones laborales pendientes de pago en los períodos en el que se está informando:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Cesantías Consolidadas	$ 2,619,465	$2,430,588	$ 188,877	7.77%
Vacaciones Consolidadas	$ 1,278,375	$1,130,125	$ 148,250	13.12%
Intereses sobre Cesantías	$ 304,411	$ 278,900	$ 25,511	9.15%
Prestaciones Extralegales	$ 88,482	$ 92,566	$ (4,084)	-4.41%
TOTAL OBLIGACIONES LABORALES	**$ 4,290,733**	**$3,932,179**	**$ 358,554**	**9.12%**

NOTA No.14

PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES A CORTO PLAZO

Provisiones a corto plazo por beneficios a empleados. se tiene un saldo total de $3.921 millones se causaron para cubrir los costos del proyecto de Genesys y repositorio de datos, con el propósito de poder garantizar la continuidad de estos proyectos que tienen un gran impacto para la Organización. De igual forma provisiones para indemnizaciones laborales de la Clínica San Marcel y otros servicios.

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Provisiones para pasivos laborales de proyectos en curso	$ 3,921,414	$ 2,324,269	$ 1,597,145	68.72%
TOTAL PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES	**$ 3,921,414**	**$ 2,324,269**	**$ 1,597,145**	**68.72%**

**No se tiene conocimiento de contingencias posibles que puedan afectar significativamente la situación financiera de la Corporación.

NOTA No.15

DIFERIDOS, DEPÓSITOS E INGRESOS RECIBIDOS PARA TERCEROS

DIFERIDOS

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Aportes Vigencia futura	$ 3,491,377	$ 2,812,969	$ 678,408	24.12%
Anticipos cuentas por cobrar y otros	$ 837,732	$ 1,803,206	$ (965,474)	-53.54%
Alojamientos	$ 229,674	$ 259,521	$ (29,847)	-11.50%
Matrículas y pensiones	$ 122,615	$ 133,042	$ (10,427)	-7.84%
Reservas Turisticas	$ 6,610	$ -	$ 6,610	0.00%
TOTAL INGRESOS RECIBIDOS POR ANTICIPADO	**$ 4,688,008**	**$ 5,008,738**	**$ (320,730)**	**-6.40%**

- La partida más relevante se encuentra en el pasivo diferido por concepto de los ingresos recibidos por anticipado por concepto de Aportes de la próxima vigencia 2024 por valor de $3,491 millones, así como las reservas para alojamientos en los centros vacacionales, matrículas y pensiones, reservas turísticas y otros ingresos recibidos por anticipado.

DEPÓSITOS RECIBIDOS

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Consignaciones pendientes de aplicar empresas no Afiliadas y otras	$ 2,431,890	$ 1,802,763	$ 629,127	34.90%
Cheques girados pendientes de cobro	$ 182,472	$ 238,988	$ (56,517)	-23.65%
TOTAL DEPOSITOS	**$ 2,614,362**	**$ 2,041,751**	**$ 572,610**	**28.05%**

Los saldos de las consignaciones pendientes por aplicar a diciembre 31 de 2023, corresponden al recaudo de los aportes del 4% de entidades o personas naturales que no están afiliadas, estos saldos datan desde el año 2018 a la fecha.

INGRESOS RECIBIDOS PARA TERCEROS

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Recaudos seguros, créditos y otros	$ 81,364	$ 68,191	$ 13,173	19.32%
TOTAL INGRESOS PARA TERCEROS	**$ 81,364**	**$ 68,191**	**$ 13,173**	**19.32%**

PASIVO NO CORRIENTE

NOTA No.16

PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES A LARGO PLAZO

Movimiento de Provisiones a corto y largo plazo año 2023					
Concilación de las Provisiones	Por reestructuraciones y futuras indemnizaciones	Otras Provisiones - proyectos	Procesos Juridicos Adt y laborales - y UGPP	Fondo Económico para la Materialización del riesgo	Totales
Saldo año anterior diciembre 2022	$ 1,607,053	$ 717,216	$ 23,259	$ 7,598,957	**$ 9,946,485**
Provisiones durante el año	$ 3,542,827	$ 1,106,955	$ 4,415	$ 2,072,914	**$ 6,727,111**
Aplicaciones de Provisiones	$ 2,335,422	$ 717,216	$ 3,650	$ 166,128	**$ 3,222,415**
Saldo Final del período	**$ 2,814,459**	**$ 1,106,956**	**$ 24,023**	**$ 9,505,743**	**$ 13,451,181**

Provisiones Corto plazo	**$ 3,921,415**
Provisiones Largo plazo	**$ 9,529,767**

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
FEMR - Para contingencia largo plazo	$ 7,526,064	$ 5,627,701	$ 1,898,363	33.73%
FEMR - Para contingencias Procesos de Resp,civil Médica	$ 2,003,703	$ 1,994,515	$ 9,188	0.46%
TOTAL PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES	**$ 9,529,767**	**$ 7,622,216**	**$ 1,907,551**	**25.03%**

CONCEPTO	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
FEMR - Multas y Sanciones y transp,	$ 3,327,960	$ 2,077,384	$ 1,250,576	60.20%
FEMR - Riesgo Cibernético	$ 1,950,900	$ 1,617,670	$ 333,230	20.60%
FEMR - Prov,Proc, Jurid,-Resp,Civil	$ 1,746,803	$ 1,592,010	$ 154,793	9.72%
FEMR - Multas y Sanciones Serv,soc,	$ 782,800	$ 629,709	$ 153,091	24.31%
FEMR - Directores y Administrativos	$ 604,300	$ 490,706	$ 113,594	23.15%
FEMR - Errores de Tesorería	$ 470,200	$ 417,819	$ 52,381	12.54%
FEMR - Procesos Juridicos Adt y laborales	$ 256,900	$ 402,505	$ -145,605	-36.17%
FEMR - Errores Entrega Subsidio	$ 203,900	$ 155,611	$ 48,289	31.03%
FEMR - Infidel y Riesgo Financieros	$ 110,080	$ 215,542	$ -105,462	-48.93%
FEMR - Manejo Global	$ 51,900	$ -	$ 51,900	0.00%
Total Fondo Económico de materialización del riesgo	**$ 9,505,743**	**$ 7,598,956**	**$ 1,906,786**	**25.09%**
Provisión Devolución Aportes UGPP	**$ 24,024**	**$ 23,259**	**$ 764**	**3.29%**
Total Pasivos estimados y provisiones a largo plazo	**$ 9,529,767**	**$ 7,622,216**	**$ 1,907,551**	**25.03%**

Los $9.529 millones corresponden al fondo económico para la materialización del riesgo. que surge a raíz de los inconvenientes que se han presentado en la reclamación de siniestros contra las pólizas de seguros de responsabilidad médica y la inasegurabilidad por parte de las compañías del tema de multas y sanciones, riesgo cibernético, errores en Tesorería, decisiones de Directores y Administradores, entre otros.

Por lo tanto, a través de la actualización del estudio actuarial en el que se modelan las pérdidas asociadas a varios riesgos a los que está expuesta Confa, esta modelación se usa como una de las referencias para estimar

el tamaño del Fondo Económico para la Materialización del Riesgo de Confa. En particular, dicho estudio aborda los siguientes riesgos:

- ★ Responsabilidad Civil Clínicas y Hospitales.
- ★ El riesgo inasegurable de Multas y Sanciones.
- ★ Riesgo cibernético.
- ★ Errores en Tesorería.
- ★ Exclusiones específicas de la póliza de Directores y Administradores
- ★ Accidentes Personales Escolares.
- ★ Errores en el pago del subsidio.
- ★ Otros riesgos asegurables o inasegurables que por decisión del comité del Fondo económico requieran ser incluidos.

Patrimonio Autónomo recursos del Fondo económico para Directores y Administradores:

La información e imputación contable de los ingresos, costos, gastos, activos y pasivos del patrimonio autónomo, es registrada en el sistema ERP JD Edwards de la Corporación en la compañía 18- Fondo económico para la materialización del riesgo, en cuentas separadas y centros de costos independientes, en donde se refleja cabalmente la situación financiera. El reporte mensual de la sociedad fiduciaria refleja la participación de la Caja, informando sobre los traslados realizados a la Fiduciaria, los ingresos provenientes de los rendimientos financieros, la cancelación de comisiones y gastos financieros por la administración y los pagos realizados a terceros beneficiarios.

Teniendo presente estos elementos, Confa procede con una depuración de los informes generados por la sociedad fiduciaria, donde verifica la fecha de corte de la información reportada y procede a realizar los respectivos registros contables y financieros, con corte al 31 de diciembre de 2023. El balance de estos recursos es el siguiente:

BBVA - Fiduciaria Estado de la Situación Financiera a Dic 31 2023 y 2022 Nombre del Encargo 33139 Fideicomiso - Confa				
			Variaciones	
	2023	2022	Absoluta	Relativa
Total Activos	$ 539,681	$ 471,759	$ 67,921	14.40%
Total Patrimonio	$ 539,681	$ 471,759	$ 67,921	14.40%
Saldo Fideicomiso BBVA Patrimonio Autonomo	**$ 539,681**	**$ 471,759**	**$ 67,921**	**14.40%**
Saldos contables:				
Cuenta por cobrar - Patrimonio autónomo Directores y Administradores	**$ 539,681**	**$ 471,759**	**$ 67,921**	**14.40%**
Saldo Cuenta Bancaria - BBVA - Confa	$ -	$ 496	$ -496	-100.00%
Valor Neto giros a Fiduciaria, Rendimientos financieros, Comisiones y Gastos Bancarios	$ 64,619	$ 18,450	$ 46,169	250.23%
Saldo Contable Fondo Económico - Confa	**$ 604,300**	**$ 490,706**	**$ 181,515**	**36.99%**

NOTA No.17

FONDOS DE LEY CON DESTINACIÓN ESPECÍFICA

En cumplimiento con las disposiciones legales y normativas establecidas para las Cajas de Compensación Familiar, presentamos en esta nota lo correspondiente a los fondos de Ley con destinación específica de la Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa. Esta nota proporciona información detallada sobre la gestión y el destino de los recursos financieros que respaldan las actividades y programas sociales llevados a cabo por la Corporación en beneficio de sus afiliados y la comunidad en general. Así mismo, se describe la naturaleza y el propósito de cada fondo establecido de acuerdo con la normativa vigente, brindando transparencia y claridad en la presentación de la información financiera.

Detalle		2023	2022	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
Fondo subsidio familiar de vivienda - FOVIS	(1)	$ 7,385,926	$ 10,538,533	$ -3,152,607	-29.92%
Fondo FOSFEC	(2)	$ 9,744,162	$ 4,669,480	$ 5,074,682	108.68%
Fondo de educacion ley 115 de 1994	(3)	$ 4,947	$ 284,371	$ -279,423	-98.26%
Fondo de atención a la niñez - FONIÑEZ	(4)	$ 4,072,049	$ 3,911,268	$ 160,781	4.11%
Excedentes del 55%	(5)	$ 7,975,623	$ 4,967,011	$ 3,008,612	60.57%
Fondo - ADRES	(6)	$ 3,578	$ 10,468	$ -6,890	-65.82%
TOTAL FONDOS Y APROPIACIONES		**$ 29,186,285**	**$ 24,381,130**	**$ 4,805,154**	**19.71%**

(1) Movimiento año 2023 y 2022 del Fondo de vivienda de interés social - FOVIS:

Detalle	2023	2022
Saldo vigencia anterior	**(340,611)**	**(49,180)**
Apropiación de Ley	7,251,695	6,260,352
Rendimientos Financieros	1,270,252	740,532
Recursos de segunda prioridad	(4,519)	845,450
Rendimientos recursos de segunda prioridad	131,143	34,098
Total Fuentes	**8,648,572**	**7,880,432**
Gastos de Administración	362,585	354,718
Contribución SIS	36,258	35,529
Asignaciones	9,814,102	8,571,649
Renuncias	(546,091)	(729,153)
Vencimientos	(635,739)	(189,217)
Acompañamiento social	**109,500**	**128,339**
Total Aplicaciones	**9,140,616**	**8,171,864**
Saldo de la vigencia	**(832,655)**	**(340,611)**
Saldos Pendientes por Pagar	8,218,581	10,879,144
Saldo contable al final fovis	**7,385,926**	**10,538,533**

(2) Movimiento año 2023 y 2022 del Mecanismo de protección al cesante: FOSFEC.:

Descripción	2023	2022
Saldo vigencia anterior	**$ 1,080,114**	**$ 2,468,882**
Saldo Beneficios (Salud, Pensión, Cuota	$ 1,860,793	$ -48,399
Saldo gestión y colocación para la inserción laboral	$ 585,455	$ -134,544
Saldo capacitación para la reinserción laboral	$ -40,777	$ -1,265,506
Saldo sistema de información	$ 68,636	$ 36,159
Saldo recursos ley 1929	$ -354,127	$ 23,521
Saldo de Gastos de Administracion	$ -	$ -
Saldo al fondo al final de la vigencia	**$ 3,200,093**	**$ 1,080,114**
Saldos Pendientes por Pagar	$ 6,544,070	$ 3,589,366
Saldo contable al final Fosfec	**$ 9,744,163**	**$ 4,669,480**

Recobros Fosfec:

Como resultado de la estrategia de recobros, a diciembre 31 de 2023 se ha logrado recuperar:

BENEFICIO FOSFEC	FACTURADO	RECAUDO
Cuota monetaria, Tranferencia economica y bonos de alimentación	$ 1,966,896	$ 1,506,119
Fondos de pensiones	$ 665,923	$ 601,496
Empresas Promotoras de Salud EPS	$ 57,745	$ 50,112
Totales	**$ 2,690,564**	**$ 2,157,727**

(3) Movimiento año 2023 y 2022 del Fondo Educación Ley 115 de 1994:

Detalle	2023	2022
Saldo inicial del fondo	**$ 284,370**	**$ 883,253**
Apropiaciones	$ 5,367,738	$ 4,623,954
Rendimientos financieros y recuperaciones	$ 404,511	$ 3,168
Total Fuentes	**$ 5,772,250**	**$ 4,627,122**
Ley 115 - bibliotecas	$ -	
Ley 115 - Subsido Matriculas (ANDAP)	$ 354,854	$ 302,605
Ley 115 - paquete escolar	$ 2,412,724	$ 1,619,138
Ley 115 - calzado escolar	$ 1,975,047	$ 1,640,837
Ley 115 - computadores	$ 1,309,049	$ 1,663,425
Total Aplicaciones	**$ 6,051,673**	**$ 5,226,005**
Total saldo fondo de Ley 115	**$ 4,947**	**$ 284,370**

(4) Movimiento año 2023 y 2022 del Fondo FONIÑEZ.

Detalle	2023	2022
Saldo vigencia anterior	**$ 1,590,226**	**$ 3,217,137**
Apropiación de Ley	$ 10,333,666	$ 8,921,002
Rendimientos Financieros	$ 579,079	$ 374,648
Administración	$ 543,877	$ 469,526
Total Fuentes	**$ 11,456,622**	**$ 9,765,176**
Gastos de Administración	$ 572,831	$ 487,934
Jornada Escolar Complementaria	$ 10,127,681	$ 8,241,707
Atención a la Niñez	$ 1,196,257	$ 2,662,446
Total Aplicaciones	**$ 11,896,769**	**$ 11,392,087**
Saldo del fondo al final de la vigencia	**$ 1,150,079**	**$ 1,590,226**
Saldos Pendientes por Pagar	$ 2,921,972	$ 2,321,043
Saldo contable al final FONIÑEZ	**$ 4,072,049**	**$ 3,911,268**

Atención integral a la Niñez:

Detalle	2023	2022
Saldo vigencia anterior	**$ 436,740**	**$ 404,167**
Apropiación de Ley	$ 747,037	$ 2,587,091
Rendimientos Financieros	$ 38,192	$ 113,267
Administración	$ 39,318	$ 136,163
Total Fuentes	**$ 824,547**	**$ 2,836,520**
Gastos de Administración	$ 41,227	$ 141,501
Atención a la Niñez	$ 1,196,257	$ 2,662,446
Total Aplicaciones	**$ 1,237,484**	**$ 2,803,947**
Saldo final vigencia actual	**$ 23,803**	**$ 436,740**
Saldos Pendientes por Pagar	$ 494,657	$ 2,302,475
Saldo final atención a la niñez	**$ 518,460**	**$ 2,739,215**

Jornada Escolar Complementaria:

Detalle	2023	2022
Saldo vigencia anterior	**$ 1,153,484**	**$ 2,812,968**
Apropiación de Ley	$ 9,586,628	$ 6,333,911
Rendimientos Financieros	$ 540,887	261380.738
Administración	$ 504,559	$ 333,364
Total Fuentes	**$ 10,632,075**	**$ 6,928,656**
Gastos de Administración	$ 531,604	$ 346,433
Jornada Escolar Complementaria	$ 10,127,681	$ 8,241,707
Total Aplicaciones	$ 10,659,285	$ 8,588,140
Saldo final vigencia actual	**$ 1,126,274**	**$ 1,153,484**
Saldos Pendientes por Pagar	$ 2,427,315	**$ 18,569**
Saldo final Jornada escolar	**$ 3,553,589**	**$ 1,172,053**

(5) Movimiento 2023 y 2022 Fondo Excedentes del 55%.

Detalle	2023	2022
Saldo vigencia anterior	**$ 4,955,611**	**$ 6,610,723**
Excedentes del 55% no transferidos	$ 6,391,144	$ 3,647,343
Total Fuentes año 2020	**$ 6,391,144**	**$ 3,647,343**
Becas educativas	$ 839,740	
Becas Preicfes	$ 17,700	
Auxilios Educativos Tablets	$ -	$ 1,011,636
Subsidio Paquete Escolar Prees	$ 165,842	$ 132,551
Subsidio Calzado Escolar Prees	$ 305,544	$ 266,592
Construc Zona camping Rochel	$ -	$ 2,912,889
Subsidio uso de infraestructura	$ 354	
Auxilio Vacunas	$ 1,108,495	$ 942,927
Subsidio Especie Salud No POS	$ 939,855	$ 35,860
Total Aplicaciones	**$ 3,377,530**	**$ 5,302,455**
Saldo final vigencia actual	**$ 7,969,225**	**$ 4,955,611**
Otros por pagar Exced,55%	$ 6,398	$ 11,400
Total saldo fondo de excedentes del 55%	**$ 7,975,623**	**$ 4,967,011**

(6) Fondo ADRES (Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud SGSSS):

Detalle	2023	2022
Saldo inicial	$ 10,468	$ 9,702
Apropiación Fosyga - ADRES	$ 9,064,619	$ 7,825,440
Aplicación Fosyga - ADRES	$ 9,071,509	$ 7,824,674
Saldo final vigencia actual	**$ 3,578**	**$ 10,468**

NOTA No.18

PATRIMONIO

El patrimonio de la Corporación se ha conformado principalmente con el remanente obtenido de las operaciones de cada ejercicio, las reservas, los activos adquiridos con recursos de los fondos de ley, efectos por la convergencia a las NIIF y revaluación de activos. Estas fuentes de constitución del patrimonio reflejan el resultado de la gestión financiera y las políticas contables adoptadas por la entidad, garantizando su solidez y capacidad para cumplir con sus objetivos organizacionales.

A continuación, se detallan los importes por cada cuenta que componen el patrimonio al 31 de diciembre de 2023 y 2022, junto con sus respectivas variaciones. Este análisis proporciona una visión completa de la evolución del patrimonio, permitiendo una evaluación precisa de la salud financiera de la Corporación y su capacidad para mantener su función social.

Cuentas de Patrimonio	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativo
Obras y programas de beneficio Social para admón y ssociales	$ 190,180,338	$ 102,340,061	$ 87,840,277	85.83%
Obras y programas de beneficio Social Para programas en Salud	$ 34,355,456	$ 21,790,034	$ 12,565,422	57.67%
Superavit	$ 155,106	$ 43,296	$ 111,810	258.25%
Reservas	$ 2,397,731	$ 76,837,873	$ -74,440,142	-96.88%
Resultados del Ejercicio	$ 33,313,339	$ 25,627,009	$ 7,686,330	29.99%
Ajuste Adopción 1a Vez las NIIF	$ 72,620,820	$ 72,620,820	$ -	0.00%
Reevaluación al valor razonable	$ 98,880,963	$ 76,267,494	$ 22,613,469	29.65%
TOTAL PATRIMONIO	**$ 431,903,753**	**$ 375,526,587**	**$ 56,377,166**	**15.01%**

Obras y programas de beneficio social:

Este rubro corresponde a los remanentes de la Corporación, una vez apropiadas las reservas que exige la ley, se capitalizan en su totalidad con el fin de ser invertidos en obras y programas de beneficio social, de acuerdo con las prioridades que fijen las leyes que regulan las actividades de las Cajas de Compensación Familiar. La Corporación cuenta con un total en la cuenta patrimonial de obras y programas de beneficio social de $224,535,794 miles de pesos, los cuales están representados en: Saldo para Admón. y Servicios Sociales de $190,180,338 miles de pesos y para Salud IPS por valor de $ 34,355,456 miles de pesos.

Superávit -Activos Fijos adquiridos con recursos de Fondos de Ley:

Esta cuenta está conformada a 31 de diciembre de 2023, por la donación de un lote en Pensilvania por valor de $50 mil pesos y por las compras de los activos fijos con recursos de fondos de ley $105.056 miles de pesos, para un saldo a la fecha de $155.106 miles de pesos.

Reservas:
Las reservas representan fondos acumulados que se utilizan para respaldar las operaciones de la entidad, garantizar su estabilidad financiera a largo plazo y cumplir con sus objetivos. El total de la cuenta de reservas presenta un saldo a 31 de diciembre de 2023 de $2.397.731 miles de pesos, frente a un saldo en el año 2022 de $76.837.873 miles de pesos, resultando una variación negativa de $74.440.142 miles de pesos, dada por la reclasificación por traslado de estas reservas a la cuenta patrimonial del saldo para obras y programas.

Reserva legal:

De conformidad con las disposiciones de la ley del subsidio familiar y en particular con los artículos 43, 58 y 59 de la Ley 21 de 1982, la Corporación debe constituir una reserva de fácil liquidez para garantizar ante cualquier eventualidad, el pago del subsidio en dinero. A 31 de diciembre de 2023, del total de la reserva legal presenta un saldo de $1.601.302 miles de pesos, la cual cuenta con un efectivo respaldo financiero.

Resultados del ejercicio:

Los resultados presentados por la Organización para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, ascienden a un total de $33,313,338 miles de pesos, en comparación con los $25,627,009 miles de pesos obtenidos en el año anterior, lo que representa un crecimiento del 29,99%. Este incremento ha contribuido significativamente a los resultados consolidados de la Caja. Entre los aspectos más destacados del desempeño se encuentran:

Los resultados financieros (Remanentes Netos) de Confa a diciembre 31 de 2023: a) Remanentes de CONFA acumulados $33.313.339 miles de pesos b) Remanentes de Aportes acumulados $25.202.294 miles de pesos.

c) Remanentes de Salud IPS acumulados $1.259.216 miles d) Remanentes de Créditos Sociales acumulados $4.886.323 miles. e) Remanentes no operacionales de Administración acumulados de $461.558 miles. y f) Remanentes de Serv. no subsidiados acumulados $1.503.947 miles de pesos.

Déficit acumulado ajustes de períodos anteriores:

Corresponde al déficit de ejercicios anteriores, como resultado de la transición para la convergencia a las normas internacionales de información financiera Niif, presentando un valor neto deficitario de ($1.567.365) miles de pesos.

Efectos por Convergencia a las Niif para Pymes:

Corresponde a la reclasificación de la revalorización patrimonial como resultados de la transición para la convergencia a las normas internacionales de información financiera Niif y a la baja de las valorizaciones, considerando que la Corporación optó por tomar los valores de avalúos realizados en 2014 como costo atribuido en la propiedad planta y equipo.

Los demás ajustes corresponden a los impactos presentados anteriormente en cada uno de los rubros del balance (activos y pasivos) por ajustes realizados en el balance de apertura y que incidieron en el patrimonio de la Corporación por un valor total de $74.188.185 miles de pesos.

Revaluación de propiedades, planta y equipo:

La revaluación de los activos se debe hacer con la regularidad que se requiera según cada caso particular para garantizar que el valor en libros no difiera significativamente de su valor razonable, esto es como mínimo cada 5 años ó en el evento que ocurra una transformación, valorización, deterioro, baja, remodelación y similares, entendiendo que este sea materialmente significativo. Estas directrices se encuentran establecidas en el Manual de Políticas Contables Versión 6, aprobado el 16 de diciembre de 2021. por el Director y el Consejo Directivo de la Corporación según consta en el acta N° 663.

Durante la vigencia se realizaron los avalúos técnicos de terrenos y edificios específicamente del bien inmueble Clínica San Marcel, el cual fue realizado por un experto técnico calificado, reconocido en el mercado, con experiencia reciente y conocimientos suficientes de la situación del mercado.

Por todo lo anterior, la Administración de la Corporación decide realizar en la vigencia 2023, el avalúo de la infraestructura de la Clínica San Marcel, el cual permite ajustar el valor actual y tener información estratégica de primera mano para posibles negociaciones que se den en el sector y que permitan a Confa ser una organización sostenible**. El valor total de la revaluación para el año 2023 es de $22.613.469 miles de pesos.**

NOTA No.19

INGRESOS

Ingresos por operaciones ordinarias.

Los ingresos por operaciones ordinarias comprenden los ingresos generados por la Corporación a través de sus actividades principales los cuales son fundamentales para evaluar la capacidad de generar remanentes de las diferentes unidades de servicios. Para el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los ingresos operacionales de la Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa, se detallan así:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
DE EMPRESAS AFILIADAS (4%)	$ 181,145,655	$ 156,366,782	$ 24,778,872	15.85%
DE INDEPENDIENTES (2%)	$ 409,541	$ 328,879	$ 80,663	24.53%
DE PENSIONADOS Y DESEMPL (2%)	$ 560,981	$ 449,310	$ 111,671	24.85%
INDEP-VOLUNT06% ART19 L789	$ 26,274	$ 18,162	$ 8,113	44.67%
INTERES POR MORA DE APORTES	$ 266,360	$ 127,429	$ 138,931	109.03%
REND FINANCIEROS RECURSOS 4%	$ 6,435,076	$ 2,775,606	$ 3,659,470	131.84%
APORTES EMPNO AFILIA PRESCRI	$ 146,726	$ 142,021	$ 4,705	3.31%
RENDIM APORTES PRESCR NO AFIL	$ 52,536	$ 33,338	$ 19,198	57.59%
APORTES INDEP 2% POR PRESCRIPC	$ 53,612	$ 30,021	$ 23,591	78.58%
APORTES PENS Y DESEMP 2% PRESC	$ 19	$ -	$ 19	0.00%
APORTES INDEP Y VOL 06% PRESC	$ 7,876	$ 9,761	$ (1,886)	-19.32%
SALUD IPS LEY 1929	$ 2,503,042	$ 3,875,204	$ (1,372,162)	-35.41%
SALUD IPS	$ 62,007,358	$ 67,348,877	$ (5,341,519)	-7.93%
EDUCACION FORMAL	$ 573,914	$ 588,578	$ (14,664)	-2.49%
EDUCACION INFORMAL	$ 1,392,029	$ 787,004	$ 605,025	76.88%
VIVIENDA	$ 83,141	$ 122,549	$ (39,408)	-32.16%
RECREACIÓN	$ 8,104,622	$ 6,097,525	$ 2,007,097	32.92%
DEPORTE	$ 2,791,684	$ 1,674,659	$ 1,117,025	66.70%
ALIMENTOS Y BEBIDAS	$ 7,332,114	$ 6,410,308	$ 921,806	14.38%
CRÉDITO SOCIAL	$ 17,264,190	$ 13,058,751	$ 4,205,439	32.20%
PROGRAMAS SOCIALES	$ 785,548	$ 2,531,829	$ (1,746,281)	-68.97%
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	**$ 291,942,299**	**$ 262,776,592**	**$ 29,165,708**	**11.10%**

(1) Ingresos Operacionales por aportes:

INGRESOS POR APORTES	2023	2022	VARIACIONES	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Aportes afiliados 4%	$ 181,145,655	$ 156,366,782	$ 24,778,872	15.85%
Rendimientos financieros e interes mora aportes 4%	$ 6,754,318	$ 2,936,603	$ 3,817,716	130.00%
Aportes pensionados	$ 560,981	$ 449,310	$ 111,671	24.85%
Aportes independientes y voluntarios	$ 496,976	$ 386,592	$ 110,384	28.55%
Prescripción de aportes empresas no afiliadas	$ 146,726	$ 142,021	$ 4,705	3.31%
Total Ingresos por Aportes	**$ 189,104,656**	**$ 160,281,308**	**$ 28,823,348**	**17.98%**

El detalle de estos ingresos comprende: Aportes del 4% de empresas afiliadas que equivalen al 62,05% del total de los ingresos operacionales. Así mismo, se recaudaron aportes por otros conceptos como: prescritos, pensionados, independientes y voluntarios; también forman parte de este concepto de este rubro los rendimientos financieros, intereses de mora y transferencias de otras Cajas, en donde la Corporación reconoció ingresos a diciembre 31 de 2023 por un valor total de: $189.104.656 miles de pesos y para el año 2022 de $ $160.281.308 miles de pesos, lo que representa un incremento del 17,98%. Este aumento porcentual refleja la capacidad de la empresa para generar ingresos a partir de sus operaciones ordinarias. Analizar este incremento nos permite comprender mejor la dinámica del negocio, identificar tendencias y tomar decisiones estratégicas informadas para el futuro.

(2) Ingresos operacionales de la unidad de salud IPS:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Actividad EPS - C	$ 34,126,244	$ 37,320,280	$ (3,194,036)	-8.56%
Convenio y crédito empresa	$ 8,098,936	$ 6,267,124	$ 1,831,812	29.23%
Actividad EPS - S	$ 5,575,282	$ 5,328,057	$ 247,225	4.64%
Ingresos efectivo	$ 4,056,055	$ 3,116,309	$ 939,746	30.16%
Ent, especiales prev, social	$ 3,781,865	$ 8,546,669	$ (4,764,804)	-55.75%
Recursos Ley 1929/18	$ 2,503,042	$ 3,875,204	$ (1,372,162)	-35.41%
Ingresos SOAT	$ 2,392,428	$ 2,157,439	$ 234,989	10.89%
Ingresos ARP	$ 862,331	$ 810,041	$ 52,290	6.46%
Ingreso por subsidio	$ 760,471	$ 1,866,339	$ (1,105,868)	-59.25%
Med, prepagada-Planes complem,	$ 714,721	$ 468,887	$ 245,834	52.43%
IPS	$ 622,075	$ 831,044	$ (208,969)	-25.15%
Seguros y pólizas de salud	$ 521,835	$ 552,671	$ (30,837)	-5.58%
Fosyga	$ 463,450	$ 87,709	$ 375,742	428.40%
Entes territoriales	$ 31,665	$ -3,691	$ 35,357	-957.79%
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES SALUD IPS	**$ 64,510,400**	**$ 71,224,081**	**$ (6,713,681)**	**-9.43%**

Asimismo, se destacan entre los ingresos operacionales, los correspondientes a la unidad de servicios de salud IPS con una participación del 22,10% del total de los ingresos operacionales de la Corporación al 31 de diciembre de 2023 por valor de $64.510.400 miles de pesos y para el año 2022 de $71.224.081 miles de pesos, con una disminución de ($6.713.681) miles de pesos, causado por la fragmentación del mercado y una redistribución de los pacientes, lo que impacta directamente en los ingresos de las instituciones existentes. Además, cambios en las políticas de salud pública o en los programas de aseguramiento pueden tener efectos significativos en la forma en que se financian y se prestan los servicios de salud, lo que a su vez puede afectar los ingresos de las organizaciones del sector.

(3) Ingresos operacionales de Recreación:

En el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los ingresos operacionales del servicio de Recreación son por valor de $18.228.420 miles de pesos, los cuales denotan un incremento frente al año 2022 de $4.045.928 miles de pesos. Lo anterior, dada la reactivación de algunas de las actividades del servicio, los ingresos se detallan a continuación:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativo
Eventos - Convenios y Alimentos y bebidas	$ 6,085,390	$ 5,521,222	$ 564,168	10.22%
Recreacion Social	$ 5,173,903	$ 3,205,459	$ 1,968,444	61.41%
Centro Vacacional Rochela	$ 3,760,098	$ 2,841,693	$ 918,405	32.32%
Deportes	$ 1,626,047	$ 1,186,931	$ 439,115	37.00%
Centro Vacacional Santagueda	$ 993,753	$ 862,574	$ 131,178	15.21%
Centro Vacacional el Bosque	$ 320,262	$ 299,522	$ 20,740	6.92%
Centro recreacional Alegria Tropical	$ 268,408	$ 249,539	$ 18,868	7.56%
Transporte	$ 560	$ 15,550	$ (14,990)	-96.40%
Total Ingresos operacionales de Recreacion	**$ 18,228,420**	**$ 14,182,492**	**$ 4,045,928**	**28.5%**

(4) Ingresos operacionales de créditos sociales

Los ingresos de la unidad de créditos sociales se derivan principalmente de los intereses corrientes generados por la cartera crediticia. En el año 2023, estos ingresos ascendieron a $17.264.190 miles de pesos, en comparación con los $13.058.751 miles de pesos del periodo anterior, lo que representa un aumento del 32,20%. Este incremento se atribuye principalmente al aumento en la demanda de crédito, la mejora en los procesos de aprobación y distribución, la diversificación de productos, la mejora en la calidad de la cartera de

créditos y la adopción de herramientas tecnológicas. Adicionalmente, a un ejercicio comercial responsable el manejo prudente del riesgo, el monitoreo permanente de las tasas de interés del mercado y la posición competitiva de la Caja.

NOTA No.20

COSTOS DE VENTAS Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Agrupa las cuentas que representan la acumulación de los costos directos e indirectos necesarios para el pago del subsidio en dinero y especie, la prestación de los servicios de Salud IPS y Servicios Sociales. Por el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los costos de ventas y prestación de servicios de la Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa, incluye los siguientes conceptos y valores:

Del total de los costos de venta y prestación de servicios, la Corporación al 31 de diciembre de 2023 ejecutó $129.987.510 miles de pesos y para el año 2022, $124.495.224 miles de pesos, con un aumento de $5.492.286 miles de pesos, los cuales se detallan a continuación:

Detalle		2023	2022	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
Subsidio en dinero	(1)	$ 65,422,357	$ 56,514,996	$ 8,907,361	15.76%
Subsidio en Especie	(1)	$ 1,555,970	$ 1,136,175	$ 419,795	36.95%
Salud IPS	(2)	$ 51,843,869	$ 57,932,493	$ -6,088,624	-10.51%
Servicios Sociales	(3)	$ 11,165,314	$ 8,911,561	$ 2,253,753	25.29%
TOTAL COSTO DE SUBSIDIOS Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS		**$ 129,987,510**	**$ 124,495,224**	**$ 5,492,286**	**4.41%**

1. **Los costos por Subsidios en Dinero y en Especie comprende los siguientes rubros:**

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
En dinero cuota monet, L21	$ 50,535,970	$ 46,957,446	$ 3,578,524	7.62%
Subsidio transferec, L789/02	$ 11,680,692	$ 6,788,316	$ 4,892,376	72.07%
Subsidio fonede jóvenes 19-23	$ 3,205,696	$ 2,769,235	$ 436,461	15.76%
Subsidio y/o Auxilio Educativo Especie y Dinero	$ 838,340	$ 477,563	$ 360,777	75.55%
Subsidio Preicfes	$ 450,050	$ 417,646	$ 32,404	7.76%
Subsidio en especie Confamilias	$ 267,580	$ 240,965	$ 26,615	11.04%
TOTAL COSTO POR SUBSIDIOS	**$ 66,978,328**	**$ 57,651,171**	**$ 9,327,157**	**16.18%**

2. **Los costos de salud de la I.P.S comprenden los siguientes rubros:**

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Personal directo por nómina	$ 14,597,884	$ 15,527,306	$ -929,422	-6.0%
Materiales e insumos	$ 14,226,125	$ 17,855,382	$ -3,629,257	-20.3%
MOD variable (Especialistas)	$ 11,345,949	$ 11,829,589	$ -483,640	-4.1%
Apoyo médico	$ 4,114,687	$ 3,932,875	$ 181,812	4.6%
Apoyo no médico	$ 998,062	$ 1,294,667	$ -296,604	-22.9%
TOTAL COSTO DIRECTO ASISTENCIAL	**$ 45,282,706**	**$ 50,439,818**	**$ -5,157,112**	**-10.2%**
OTROS COSTOS DIRECTOS:				
Servicios	$ 2,385,315	$ 2,289,357	$ 95,957	4.2%
Depreciaciones	$ 1,952,137	$ 1,824,464	$ 127,673	7.0%
Mantenimientos	$ 885,064	$ 1,187,584	$ -302,520	-25.5%
Seguros	$ 396,408	$ 441,925	$ -45,517	-10.3%
Adecuaciones e intalaciones	$ 332,646	$ 970,795	$ -638,149	-65.7%
Diversos	$ 216,364	$ 283,053	$ -66,689	-23.6%
Impuestos, gravámenes y tasas	$ 186,716	$ 189,469	$ -2,753	-1.5%
Contribuciones y afiliaciones	$ 83,631	$ 98,749	$ -15,119	-15.3%
Publicidad y propaganda	$ 56,680	$ 96,147	$ -39,467	-41.0%
Otros honorarios	$ 51,623	$ 93,783	$ -42,161	-45.0%
Costos de viaje	$ 11,906	$ 15,440	$ -3,534	-22.9%
Legal	$ 1,648	$ 160	$ 1,488	929.8%
Arrendamientos	$ 1,027	$ 1,749	$ -721	-41.3%
TOTAL OTROS COSTOS DIRECTOS	**$ 6,561,163**	**$ 7,492,675**	**$ -931,512**	**-12.4%**
Total	**$ 51,843,869**	**$ 57,932,493**	**$ -6,088,623**	**-10.5%**

3. Los costos de los Servicios Sociales, se detallan a continuación:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Recreación, deporte y turismo	$ 9,665,331	$ 7,792,156	$ 1,873,175	24.0%
Educación para el trabajo y desarrollo humano y cultura	$ 651,193	$ 495,039	$ 156,154	31.5%
Cultura	$ 629,766	$ 446,957	$ 182,809	40.9%
Salud y nutrición ley 21	$ 128,332	$ 119,728	$ 8,604	7.2%
Bibliotecas	$ 64,620	$ 13,656	$ 50,964	373.2%
Educación formal	$ 14,775	$ 7,305	$ 7,469	102.2%
Programas y Convenios	$ 6,147	$ -	$ 6,147	0.0%
Vivienda	$ 5,149	$ 36,719	$ -31,570	-86.0%
TOTAL COSTOS SERVICIOS SOCIALES	**$ 11,165,314**	**$ 8,911,561**	**$ 2,253,753**	**25.3%**

NOTA No.21

GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS SOCIALES

Agrupa las cuentas que representan los cargos operativos en cumplimiento del objeto social principal de la Corporación, registrándose sobre la base de causación los valores en que se incurren durante el ejercicio, directamente relacionados con la gestión y con las actividades conexas y complementarias.

GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION Y SERVICIOS SOCIALES				
Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Recreación, deporte y turismo	$ 31,857,443	$ 26,470,286	$ 5,387,157	20.35%
Salud IPS	$ 18,224,736	$ 19,037,803	$ -813,067	-4.27%
Administración 8%	$ 14,503,390	$ 12,520,704	$ 1,982,686	15.84%
Créditos sociales	$ 12,444,910	$ 9,586,494	$ 2,858,416	29.82%
Educación formal	$ 3,118,683	$ 2,666,881	$ 451,802	16.94%
Educación para el trabajo y desarrollo humano	$ 2,323,915	$ 1,743,763	$ 580,152	33.27%
Cultura	$ 1,243,053	$ 969,263	$ 273,790	28.25%
Programas y/o convenios	$ 762,302	$ 2,287,944	$-1,525,642	0.00%
Biblioteca	$ 340,909	$ 354,095	$ -13,186	-3.72%
Vivienda	$ 77,165	$ 65,687	$ 11,478	17.47%
TOTAL GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION Y SERVICIOS SOCIALES	**$ 84,896,508**	**$ 75,702,922**	**$ 9,193,586**	**12.14%**

Detalle por cuenta Gastos Operacionales:

Cta	Detalle	2023	2022	Variaciones	
				Absoluta	Relativa
5105	Gastos del personal	$ 45,566,457	$ 40,814,492	$ 4,751,965	11.64%
5110	Honorarios	$ 1,205,241	$ 1,102,102	$ 103,140	9.36%
5115	Impuestos	$ 2,960,827	$ 2,734,789	$ 226,038	8.27%
5120	Arrendamientos	$ 533,269	$ 539,684	$ -6,415	-1.19%
5125	Contribuciones y afiliaciones	$ 933,967	$ 903,916	$ 30,051	3.32%
5130	Seguros	$ 693,782	$ 553,225	$ 140,556	25.41%
5135	Servicios	$ 10,101,954	$ 8,609,627	$ 1,492,327	17.33%
5140	Gastos legales	$ 33,482	$ 124,706	$ -91,224	-73.15%
5145	Mantenimientos y reparaciones	$ 5,980,139	$ 3,992,158	$ 1,987,981	49.80%
5150	Adecuaciones e Instalaciones	$ 4,331,917	$ 3,591,762	$ 740,155	20.61%
5155	Gastos de viaje	$ 598,564	$ 546,348	$ 52,215	9.56%
5160	Depreciaciones	$ 5,064,348	$ 4,669,457	$ 394,892	8.46%
5175	Publicidad, propaganda y promoción	$ 462,105	$ 460,045	$ 2,060	0.45%
5195	Diversos, dotaciones, otros	$ 2,221,381	$ 2,626,335	$ -404,955	-15.42%
5198	Provisión	$ 8,669,078	$ 8,710,750	$ -41,672	-0.48%
5199	Traslados y tranferencias	$ -4,460,002	$ -4,276,475	$ -183,528	4.29%
	TOTAL GASTOS OPERACIONALES	**$ 84,896,508**	**$ 75,702,922**	**$ 9,193,586**	12.14%

- **Gastos de administración 8%:**

  Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los gastos de administración que corresponden al 8% de los aportes recaudados y comprenden los siguientes rubros:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Gastos del personal	$ 9,556,514	$ 7,999,790	$ 1,556,724	19.46%
Servicios	$ 1,437,781	$ 887,986	$ 549,795	61.91%
Diversos, dotaciones, otros	$ 581,023	$ 553,394	$ 27,629	4.99%
Impuestos	$ 513,647	$ 385,193	$ 128,454	33.35%
Contribuciones y afiliaciones	$ 419,009	$ 387,587	$ 31,422	8.11%
Honorarios	$ 383,591	$ 377,118	$ 6,473	1.72%
Traslados y tranferencias	$ 375,834	$ 669,834	$ -294,000	-43.89%
Depreciaciones	$ 365,809	$ 435,347	$ -69,538	-15.97%
Mantenimientos y reparaciones	$ 256,873	$ 100,097	$ 156,777	156.63%
Provisión	$ 172,906	$ 142,029	$ 30,877	0.00%
Gastos de viaje	$ 163,463	$ 148,290	$ 15,173	10.23%
Publicidad, propaganda y promoción	$ 110,649	$ 74,200	$ 36,449	49.12%
Adecuaciones e Instalaciones	$ 93,532	$ 283,133	$ -189,600	-66.97%
Seguros	$ 58,264	$ 70,573	$ -12,309	-17.44%
Arrendamientos	$ 12,892	$ 3,994	$ 8,898	222.79%
Gastos legales	$ 1,602	$ 2,139	$ -537	-25.09%
TOTAL GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	**$ 14,503,390**	**$ 12,520,704**	**$ 1,982,686**	**15.84%**

Total planta de personal:

Esta planta de personal se reporta a octubre 31, comprendiendo el período escolar, debido a que en los meses de noviembre y diciembre disminuye la planta de docentes:

Concepto	Planta 2023 (Octubre 31)	Planta 2022 (Octubre 31)	Variaciones	
			Número pers.	%
Planta de Personal	1311	1393	-82	-5.89%

Es de anotar, que los rangos salariales establecidos para la dirección y los ejecutivos de la Corporación son los siguientes:

CARGO	CONTENIDO	ESCALA SALARIAL AÑO 2023	Nro EJECUTIVOS
DIRECTIVO	RESULTADOS ECONÓMICOS Y SOCIALES DE UN CENTRO/GRUPO DE UNIDADES ESTRATÉGICAS DE NEGOCIO Y/O SERVICIOS	Salario 36.000.000 Beneficios: Pacto Colectivo, días adicionales de vacaciones y vehiculo	1
GERENTES MISIONALES	RESULTADOS ECONOMICOS Y SOCIALES DE UNA UNIDAD ESTRATÉGICA DE NEGOCIOS Y/O SERVICIOS DE LA ORGANIZACIÓN	Salario básico de 12.000.000 a 20.000.000 Beneficios: Pacto colectivo	4
GERENTES CORPORATIVOS	RESULTADOS QUE APALANCAN EL LOGRO DE LOS RESULTADOS DE LA CORPORACIÓN	Salario Básico de 10.000.000 a 16.000.000 Beneficios Pacto Colectivo	7

Beneficios: Colaboradores con derecho a Pacto Colectivo 1.011.

Beneficios: La Corporación en su intención de promover el desarrollo integral y la protección de los trabajadores y sus familias, dispone de beneficios que se suman a las estrategias para el mejoramiento de las condiciones de calidad de vida laboral; a través de beneficios para: La conciliación de la vida laboral y personal, beneficios para estilos de vida saludables, beneficios para el desarrollo laboral, beneficios para la salud, entre otros.

Con la firma del Pacto Colectivo, Confa declara su intención de promover el desarrollo integral de los trabajadores y sus familias y el apalancamiento de más y mejores resultados, bajo los principios y valores de reciprocidad, equidad, sostenibilidad y bienestar.

BENEFICIO	USOS	ASIGNACIÓN TOTAL
Póliza Vida Colectiva	119	$195,725
Descuentos Servicios Recreación	2325	$83,151
Auxilios Hijos de Colaboradores	104	$62,636
Auxilio Lentes y Cirugía Refractiva	263	$60,327
Reconocimiento Incapacidades	426	$57,700
Auxilio Ortodoncia - Periodoncia - Rehabilitación Oral	40	$35,215
Auxilio Educativo Maestria y Doctorado	10	$30,648
Auxilio Educativo Especialización	13	$27,311
Auxilio Educativo Universidad	17	$22,376
Auxulio Antigüedad	28	$12,465
Auxilio Educativo Universidad a Distancia	19	$11,798
Descuentos Servicios Educación	135	$6,272
Aux Ed. Educación para el Trab y Dllo Humano	4	$5,048
Descuento Vacunas	45	$4,567
Auxilio Educativo Técnico	4	$1,891
Auxilio Educativo Tecnológico	1	$790
Totales	**3553**	**$617,922**

Fondos Rotatorios: con el propósito de contribuir al bienestar socio económico del trabajador y su familia, posibilitando soluciones de vivienda o mejoramiento de las mismas, e impulsando el desarrollo de la calidad de vida, se cuenta con 2 líneas de crédito para nuestros empleados consumo a una tasa del 0.7 y vivienda a una tasa del 0.6.

Colocación:

LÍNEA	No. CRÉDITOS	MONTO
Consumo	45	$584,750
Vivienda	7	$473,749
Totales	**52**	**$1,058,499**

NOTA No.22

TRANSFERENCIA Y APROPIACIONES

Corresponden al valor de las transferencias y apropiaciones de ley efectuadas con base en las normas legales y porcentajes establecidos con base en los aportes del 4% para proferir recursos con destinación específica regulados por el Gobierno Nacional. Las siguientes cifras corresponden al valor de las transferencias y apropiaciones realizadas conforme a las normativas legales y los porcentajes establecidos, basados en los aportes del 4%, destinados a la asignación de recursos con fines específicos según la regulación del Gobierno Nacional. Al cierre de los años 2023 y 2022, el saldo de las transferencias y apropiaciones incluía los siguientes conceptos y montos:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativo
Fondo de vivienda de interes social Ley 49/90 FOVIS	$ 7,251,695	$ 6,260,352	$ 991,343	15.84%
Fondo de atención integral a la niñéz y jornada esc, compl, FONIÑEZ	$ 10,877,543	$ 9,390,528	$ 1,487,015	15.84%
Fondo fomento empleo y protección desempleo FOSFEC	$ 7,251,695	$ 6,260,352	$ 991,343	15.84%
Fondo solidaridad y garantía FOSYGA - ADRES	$ 9,064,619	$ 7,825,440	$ 1,239,179	15.84%
Fondo educación Ley 115/94	$ 5,367,738	$ 4,623,954	$ 743,784	16.09%
Fondo de promoción y prevención salud Ley 1636/13	$ 11,330,774	$ 9,781,800	$ 1,548,974	15.84%
Contribución Superintendencia del Subsidio Familiar	$ 1,812,924	$ 1,565,088	$ 247,836	15.84%
Reserva Legal	$ 250,000	$ 150,000	$ 100,000	66.67%
TOTAL TRANSFERENCIAS Y APROPIACIONES	**$ 53,206,988**	**$ 45,857,515**	**$ 7,349,473**	**16.03%**

NOTA No.23

INGRESOS NO OPERACIONALES

Los ingresos no operacionales incluyen los rendimientos financieros, arrendamientos, parqueaderos, recuperaciones de deterioro y de provisiones de años anteriores, utilidad en venta de activos, descuentos por pronto pago, recuperación de deducciones, recaudos por intereses de mora en el pago de aportes y subsidios emitidos no entregados que prescriben a los tres años.

Al 31 de diciembre 2023 y 2022, los ingresos no operacionales de la Corporación incluyen los siguientes valores por cada servicio:

Detalle		2023	2022	Variaciones	
				Absoluta	Relativo
Administración	(1)	$ 690,818	$ 391,625	$ 299,194	76.40%
Salud I.P.S.	(2)	$ 1,693,766	$ 510,234	$ 1,183,532	231.96%
Créditos		$ 322,824	$ 199,081	$ 123,743	62.16%
Recreación		$ 189,448	$ 168,269	$ 21,178	12.59%
Educación para el ,trabajo y desarrollo humano		$ 9,212	$ 3,786	$ 5,426	143.32%
TOTAL INGRESOS FINANCIEROS		**$ 2,906,069**	**$ 1,272,995**	**$ 1,633,073**	128.29%
Administración	(1)	$ 5,457,456	$ 4,763,650	$ 693,806	14.56%
Salud I.P.S.	(2)	$ 5,570,781	$ 7,539,491	$ -1,968,710	-26.11%
Créditos Sociales		$ 344,637	$ 295,901	$ 48,735	16.47%
Recreación, Deporte y Turismo		$ 735,599	$ 358,435	$ 377,164	105.23%
Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano		$ 8,740	$ 22,611	$ -13,872	-61.35%
Educación Formal		$ 41,587	$ 5,639	$ 35,948	637.48%
Cultura		$ 17,269	$ 11,373	$ 5,896	51.85%
Biblioteca		$ 765	$ -	$ 765	0.00%
Programas y Convenios		$ 70,160	$ 72,634	$ -2,475	-3.41%
TOTAL OTROS INGRESOS NO OPERACIONALES		**$ 12,246,993**	**$ 13,069,735**	**$ -822,742**	-6.30%
TOTAL INGRESOS FINANCIEROS Y NO OPERACIONALES		**$ 15,153,062**	**$ 14,342,730**	**$ 810,332**	5.65%

Detalle por concepto de ingresos no operacionales:

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Recuperaciones	$ 7,515,181	$ 8,607,405	$ -1,092,224	-12.69%
Servicios	$ 3,707,555	$ 3,296,356	$ 411,199	12.47%
Financieros	$ 2,906,069	$ 1,272,995	$ 1,633,073	128.29%
Arrendamientos	$ 2,287,606	$ 2,218,862	$ 68,744	3.10%
Subsidios No Cobrados	$ 686,645	$ 832,018	$ -145,372	-17.47%
Diversos	$ 380,139	$ 252,035	$ 128,104	50.83%
Seguros	$ 296,913	$ 11,069	$ 285,844	2582.44%
Comisiones	$ 83,462	$ 102,701	$ -19,239	-18.73%
Utilidad en Venta PP y E,	$ 70,815	$ 103,858	$ -33,043	-31.82%
Utilidad en Venta de Otros Bienes	$ 9,698	$ 7,261	$ 2,437	33.57%
Dividendos y participaciones	$ 18,204	$ 85,781	$ -67,577	-78.78%
Otras Ventas	$ 526	$ 1,840	$ -1,315	-71.44%
Traslados y Transferencias	$ -2,809,750	$ -2,449,451	$ -360,299	14.71%
TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES	$ 15,153,062	$ 14,342,730	$ 810,332	5.65%

(1) Ingresos no Operacionales de Administración:

Incluye los ingresos financieros y los otros ingresos no operacionales.

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativo
Comisiones, honorarios, servicios	$ 3,570,689	$ 3,281,216	$ 289,474	8.82%
Reintegro costos y gastos	$ 2,624,218	$ 1,800,581	$ 823,637	45.74%
Arrendamientos	$ 1,072,956	$ 977,926	$ 95,030	9.72%
Rendimientos financieros	$ 689,708	$ 391,625	$ 298,084	76.11%
Subsidios no cobrados	$ 686,645	$ 832,018	$ -145,372	-17.47%
Diversos	$ 270,948	$ 241,213	$ 29,735	12.33%
Utilidad en venta de propiedad planta y equipo	$ 70,465	$ 91,418	$ -20,953	-22.92%
Otros Ingresos	$ 18,204	$ 1,840	$ 16,364	889.16%
Indemnizaciones	$ 14,440	$ 11,069	$ 3,371	0.00%
Traslados y Transferencias	$ -2,870,525	$ -2,473,630	$ -396,895	16.05%
TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES DE ADMINISTRACION	**$ 6,148,274**	**$ 5,155,275**	**$ 992,999**	**19.26%**

(2) Ingresos no Operacionales de Salud IPS:

Incluye los ingresos financieros y los otros ingresos no operacionales.

Detalle	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativo
Reintegro costos y gastos y recuperación de deducciones	$ 3,977,128	$ 6,213,545	$ -2,236,417	-35.99%
Rendimientos financieros	$ 1,693,766	$ 510,234	$ 1,183,532	231.96%
Arrendamientos	$ 1,192,014	$ 1,219,580	$ -27,565	-2.26%
Indemnizaciones	$ 282,473	$ -	$ 282,473	0.00%
Comisiones, honorarios, servicios	$ 112,742	$ 100,416	$ 12,326	12.28%
Diversos	$ 6,424	$ 5,951	$ 473	7.95%
TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES SALUD IPS	**$ 7,264,547**	**$ 8,049,725**	**$ -785,178**	**-9.75%**

NOTA No.24

GASTOS NO OPERACIONALES

Al 31 de diciembre de diciembre 31 de 2023 y 2022, los gastos no operacionales de la Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa, incluyen los siguientes valores por cada servicio, que obedecen principalmente a gastos por las actividades comerciales, parqueaderos, arrendamientos, reconocimientos del fondo económico para la materialización del riesgo y gastos financieros, así:

DETALLE	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Administración	$ 4,397,722	$3,806,664	$ 591,058	15.53%
Crédito Social	$ 600,418	$ 827,625	$ -227,207	-27.45%
Salud I.P.S.	$ 447,126	$ 567,923	$ -120,797	-21.27%
Recreación, Deporte y Turismo	$ 225,492	$ 202,099	$ 23,393	11.57%
Educación Formal	$ 11,027	$ 8,354	$ 2,673	32.00%
Programas y Convenios	$ 6,967	$ 8,752	$ -1,784	-20.39%
Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano	$ 1,116	$ 4,822	$ -3,706	-76.86%
Biblioteca	$ 766	$ 6,847	$ -6,082	-88.82%
Cultura	$ 330	$ 3,266	$ -2,936	-89.89%
Vivienda	$ 52	$ 299	$ -247	-82.46%
TOTAL GASTOS NO OPERACIONALES	**$ 5,691,017**	**$5,436,652**	**$ 254,365**	**4.68%**

Detalle por concepto de gastos no operacionales:

DETALLE	2023	2022	Variaciones	
			Absoluta	Relativa
Gastos Diversos	$ 4,602,563	$4,807,407	$ -204,844	-4.26%
Gastos Financieros	$ 864,352	$ 415,497	$ 448,855	108.03%
Pérdida en venta y retiro de bienes	$ 234,245	$ 253,707	$ -19,462	-7.67%
Otros gastos no operacionales	$ 20,195	$ 9,524	$ 10,671	112.04%
Traslados y transferencias	$ -32,755	$ -49,484	$ 16,729	-33.81%
Impuesto de Renta y Complementarios	$ 2,416	$ -	$ 2,416	0.00%
TOTAL GASTOS NO OPERACIONALES	**$ 5,691,017**	**$5,436,652**	**$ 254,366**	**4.68%**

NOTA No.25

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

El patrimonio de la Corporación a diciembre 31 de 2023, presenta un incremento $56,377,169 miles de pesos, que obedece principalmente a:

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS - CONFA
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

CONCEPTO	Notas	PATRIMONIO Al 31 de diciembre de 2022	MOVIMIENTO 2023 AUMENTO	MOVIMIENTO 2023 DISMINUCIONES	PATRIMONIO Al 31 de diciembre de 2023
Obras y programas de beneficio social	1,18 y 25	124,130,094	104,779,718	4,374,018	224,535,794
Superávit - Activos fijos adquiridos con rec fondos de ley	1,18 y 25	43,296	111,810	0	155,106
Reservas	1,18 y 25	76,837,873	383,354	74,823,496	2,397,731
Remanentes del ejercicio	1,18 y 25	25,627,009	33,313,339	25,627,009	33,313,339
Efectos por convergencia a las NIIF	1,18 y 25	72,620,820	0	0	72,620,820
Revaluación de propiedad, planta y equipo	1,18 y 25	76,267,494	22,613,470	0	98,880,963
Total estado de cambios en patrimonio		**375,526,585**	**161,201,691**	**104,824,522**	**431,903,754**

- Incremento por capitalización en la cuenta de Obras y Programas de Beneficio Social, por la suma de $100.405.700 miles de pesos, que obedece a la capitalización de reservas de periodos anteriores y remanentes.

- Incremento de la cuenta del Superávit por adquisición de activos fijos de los fondos de Ley en cuantía de $111.810 miles de pesos.

- Disminución en el rubro de las reservas por valor de $74.440.142 miles de pesos, que corresponde al traslado a la cuenta patrimonial de obras y programas por la capitalización de reservas de años anteriores del Saldo de Obras y programas en cuantía de $74,823,496 miles de pesos y el incremento de la reserva Legal por $250 millones, 88 millones de rendimientos financieros y 44 millones de la reserva para dotación de créditos sociales.

- Incremento de los remanentes del ejercicio 2023 en cuantía de $7.686.330 miles de pesos pasando de unos remanentes obtenidos del año 2022 de $25.627.009 miles de pesos, a unos remanentes del año 2023 de $33.313.339 miles de pesos.

- Incremento en la cuenta de revaluación de activos avalúo de la infraestructura de la Clínica San Marcel, el cual permite ajustar el valor actual**. El valor total de la revaluación para el año 2023 es de $22.613.469 miles de pesos.**
-

NOTA No.26

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

	Nota 26	Al 31 de Diciembre de 2023	Al 31 de Diciembre de 2022
5- EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL PERÍODO		43,813,066	48,115,996
6- EFECTIVO AL FINAL DEL PERÍODO	(*)	62,123,450	43,813,066
(*) El efectivo al final del periodo no incluye las inversiones de la reserva legal		1,618,086	1,364,844
CONCILIACIÓN EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO			
EFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO		11,914,847	12,279,491
INVERSIONES AL COSTO AMORTIZADO		50,208,603	31,533,574
TOTAL		62,123,450	43,813,066

Es un estado financiero que refleja el efectivo generado y utilizado en las actividades de operación, financiación e inversión, el cual inicia el año con un efectivo por valor de $43.813.066 miles de pesos y termina al 31 de diciembre de 2023 con un efectivo de $62.123.450 miles de pesos, representados en un efectivo y equivalentes del efectivo de $11.914.847 miles de pesos y activos financieros e inversiones del orden de $50.208.603 miles de pesos, para un efectivo al final del período 2023 de $62.123.450 miles de pesos.

- *El efectivo al final del período no incluye las inversiones de la Reserva Legal por valor de $1.616.086 del año 2023 y $1.364.844 del año 2022*

Actividad Operativa:

En cuanto a la Actividad operativa, el total de las entradas de efectivo estas fueron por $326.783.331 miles de pesos, como se detalla a continuación:

	Al 31 de Diciembre de 2023	Al 31 de Diciembre de 2022
1- ACTIVIDAD OPERATIVA		
EFECTIVO RECIBIDO DE:		
Aportes	190,140,290	161,245,290
Salud	71,684,963	76,349,630
Servicios sociales	35,692,597	31,491,077
Créditos sociales	17,734,143	13,321,412
Administración	4,423,389	2,674,078
Subsidios por Pagar	7,107,949	5,921,807
TOTAL EFECTIVO RECIBIDO	**326,783,331**	**291,003,293**

En la misma actividad operativa, las salidas de efectivo alcanzan la cuantía de $304.863.609 miles de pesos, corresponden a las efectuadas por:

	Al 31 de Diciembre de 2023	Al 31 de Diciembre de 2022
EFECTIVO PAGADO POR:		
Apropiaciones y fondos de ley	-49,459,717	-48,720,537
Salud	-66,585,588	-74,224,921
Servicios Sociales	-43,807,717	-35,409,912
Créditos sociales	-36,134,681	-39,006,143
Administración	-38,943,632	-32,610,762
Subsidios en dinero y especie	-66,971,447	-59,272,546
Impuestos pagados actividades operativas	-2,960,827	-2,847,433
TOTAL EFECTIVO PAGADO	**-304,863,609**	**-292,092,255**

El efectivo generado por la actividad de operación en el año 2023 asciende a $21.919.722 miles de pesos. Este valor representa un excedente de ingresos generados por las operaciones respecto a los gastos directamente asociados con dichas operaciones. Este hecho constituye un indicador favorable de la eficacia en la gestión de los recursos por parte de la Corporación, fortaleciendo así su capacidad para financiar futuras actividades y su crecimiento.

Actividad de inversión:

En la actividad de inversión para el año 2023, se recibieron recursos por $6.845.604 miles de pesos, representados principalmente en arrendamientos, comisiones y servicios, entre otros y se pagaron recursos por valor de $12.896.384 miles de pesos, este rubro comprende principalmente los pagos efectuados por las compras de propiedades, planta y equipo, anticipos para adecuaciones en la Clínica San Marcel, cuentas por cobrar de empleados entre otros, tal como se detalla a continuación:

	Al 31 de Diciembre de 2023	Al 31 de Diciembre de 2022
2 - ACTIVIDAD DE INVERSIÓN		
EFECTIVO RECIBIDO DE:		
Arrendamientos, comisiones, servicios y otros	6,755,674	5,995,659
Venta de propiedades, planta y equipo	89,929	103,329
TOTAL EFECTIVO RECIBIDO	**6,845,604**	**6,098,988**
EFECTIVO PAGADO POR:		
Adiciones y compra de propiedades, planta y equipo	-9,249,606	-9,622,542
Anticipos y avances	-2,388,184	-3,517
Cuentas por cobrar Empleados	-555,352	-260,832
Inversiones al valor razonable	-450,000	-449,236
Adición reserva legal	-253,241	-90,090
TOTAL EFECTIVO PAGADO	**-12,896,384**	**-10,426,217**

El flujo de efectivo requerido para la actividad de inversión en el año 2023 asciende a -$6,050,780 miles de pesos, destacándose principalmente por las adquisiciones y compras de propiedades, planta y equipo, que suman un total de $9,249,606 miles de pesos. Es común que en este tipo de actividad los pagos superan a los ingresos, dado que la Corporación se encuentra inmersa en un proceso continuo de crecimiento y desarrollo. Estas inversiones se consideran esenciales para generar valor y asegurar la viabilidad futura del negocio, así como para garantizar la entrega de servicios de calidad a los afiliados y beneficiarios de la caja..

Actividad de Financiación:

En la actividad de financiación, para el cierre al 31 de diciembre de 2023 no se requirieron préstamos de entidades financieras, y se obtuvieron rendimientos financieros importantes y se asumieron gastos financieros.

	Al 31 de Diciembre de 2023	Al 31 de Diciembre de 2022
3- ACTIVIDAD DE FINANCIACIÓN		
COSTO INTEGRAL DE LA FINANCIACIÓN:		
Rendimientos financieros	3,305,794	1,528,756
Financieros pagados	-864,352	-415,497
EFECTIVO GENERADO POR LA ACTIVIDAD DE FINANCIACIÓN	**2,441,443**	**1,113,260**

NOTA No.27

INDICADORES FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, se presentan algunos indicadores de importancia para la Corporación, como son:

INDICADOR	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	2023	2022
Índice de Liquidez	Activo Corriente / Pasivo Corriente	2,99	2,62
Capital de Trabajo	Activo Corriente - Pasivo Corriente	110,667,564	76,525,379
Índice de Endeudamiento	Pasivo total / Activo Total	17,92%	17,41%
Indice Rentabilidad del activo	Remanente Operacional / Activo Total	14,64%	13,76%
Indice Rentabilidad del Patrimonio	Remanente Del Ejercicio / Patrimonio	7,71%	6,82%

Índice de Liquidez:

Al 31 de diciembre de 2023, la entidad presenta un índice de liquidez de 2.99, lo que indica que por cada peso adeudado a corto plazo, dispone de $2.99 para cumplir con estas obligaciones.

Este resultado señala una posición de liquidez sólida para la Corporación en la fecha reportada, dado que cuenta con 2.99 veces más activos líquidos que pasivos de corto plazo. Esta situación sugiere que la empresa está bien posicionada para hacer frente a sus deudas y compromisos financieros a corto plazo.

Capital de trabajo:

Al afecha en la que se informa, el capital neto de trabajo se sitúa en $110,668 millones de pesos, lo que sugiere que la Corporación cuenta con los recursos necesarios para liquidar todas sus obligaciones a corto plazo, disponiendo de $110.668 miles de pesos adicionales para hacer frente a compromisos a largo plazo. Esta situación es altamente positiva, ya que proporciona una base financiera sólida, mayor flexibilidad y capacidad para enfrentar desafíos, aprovechar oportunidades y mantener la estabilidad a largo plazo.

Indicador de endeudamiento:

El indicador de endeudamiento total se establece en el 17.92%, lo que implica que por cada peso en activos, solo 17.92 centavos se adeudan a terceros, incluyendo los fondos de Ley. Este resultado revela un nivel moderado de endeudamiento, lo cual indica una gestión financiera prudente y una posición financiera sólida para la Caja.

Es importante considerar que en el total de los pasivos de la Corporación se incluye la suma de $29.186.285 miles de pesos, que corresponden a los recursos de los fondos de Ley con destinación específica administrados por la Caja y los reconocimientos del fondo económico para la materialización del riesgo en cuantía de $9,529,767 miles de pesos.

Índice de rentabilidad del activo:

Se interpreta como los remanentes operacionales expresados en términos relativos que ha generado el total de los activos de la Corporación que en el año 2023 corresponde al 14,64%.

Es de anotar que si se calcula el indicador de rentabilidad del activo sobre el remanente neto este sería del 6,33% para el periodo señalado, un resultado altamente favorable dada la naturaleza de la actividad desarrollada, que consiste en el sistema de compensación en beneficio de los trabajadores afiliados a la Entidad y sus respectivas familias.

Este resultado muestra que la Corporación ha logrado una rentabilidad destacada en relación con sus activos y remanentes netos, lo que refleja una gestión eficiente de sus inversiones, y una sólida posición financiera, especialmente relevante dada la naturaleza de su actividad principal.

Índice de rentabilidad del patrimonio:

La inversión neta, es decir, el total de los activos menos los pasivos de la Corporación para el año 2023, al cierre del año 2023 se evidencia un fortalecimiento del patrimonio por un valor de $431.904 millones de pesos. Este incremento se traduce en un indicador de propiedad del 82,1%, representando un crecimiento patrimonial del 15,01% en comparación con el período anterior. Además, se registra una rentabilidad del patrimonio del 7,71%, destacando el sólido desempeño financiero de la Corporación.

JUAN EDUARDO ZULUAGA PERNA
Director

ANGELA IBETH RONCANCIO Q.
Contadora
T.P. 128894-T